



سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی
جمهوری اسلامی ایران

مدیران مراکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی

خیرین اجتماعی - آموزشی



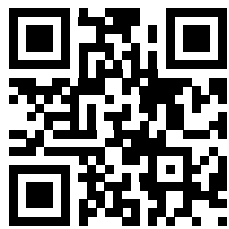
سازمان نظام مهندسی کشاورزی پیشگام در مردمی کردن امر مهارت آموزی





مدیران مراکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی

خیرین اجتماعی - آموزشی



www.agrieng.org

عنوان: خیرین اجتماعی - آموزشی
مشمول بر: گفت و گوهای اختصاصی سنم با مدیران مراکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی و مهارت آموزان موفق

تهیه و تدوین: سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران، دفتر روابط عمومی و اطلاع رسانی
ناشر: انتشارات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۹۱۰۳۹-۶-۹

سال انتشار: مرداد ماه ۱۴۰۰

آدرس: تهران، بلوار کشاورز، خیابان عبدالله زاده، خیابان شهرستمی، پلاک ۲ / کد پستی: ۱۴۱۵۶۳۳۸۶۱ / صندوق پستی: ۵۶۱-۱۴۱۴۵
تلفن: ۸۸۹۵۲۳۵۸-۰۲۱ دورنگار: ۸۸۹۵۲۱۴۶ / ایمیل: info@agrieng.org

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است.

اشاره

توانمندسازی نیروی انسانی از طریق آموزش مهارت های شغلی و تخصصی، در راستای **ترغیب و توسعه کار آفرینی**، یکی از راهکارهای اساسی محسوب می شود که می تواند به تربیت نیروی انسانی توانمند و کار آفرین و در نهایت کاهش مشکلات اقتصادی و اشتغال و همچنین افزایش بهره وری و کارایی شاغلین بخش های مختلف منجر شود.

از این رو **مهارت آموزی ابزاری برای ارتقای توانمندی ها و مهارت های دانش آموختگان** برای توسعه و پیشرفت کشور در زمینه اجتماعی و اقتصادی به شمار می رود و این مساله با فرهنگ سازی، حمایت بخش های دولتی و به ویژه بخش خصوصی و در نظر گرفتن بسته های تشویقی به منظور ایجاد انگیزه محقق خواهد شد.

به اعتقاد کارشناسان، **مهارت آموزی و مهار تفکر مدرک گرایی** حلقه گمشده و مقدمه ایجاد کسب و کار در کشور است و تحقق این مهم نیازمند هم افزایی دستگاه های اجرایی با یکدیگر و همچنین مشارکت حداکثری بخش خصوصی است.

در همین راستا، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در دوره پنجم فعالیت خود، **راه اندازی و توسعه مراکز مهارت آموزی و توان افزایی** را به عنوان **الگوی جدیدی** از همکاری و تعامل، با نگاه دینفع محوری و استفاده حداکثری از ظرفیت های مردمی و بخش خصوصی، در دستور کار خود قرار داده است.

چرا که **سازمان نظام مهندسی کشاورزی** به عنوان **انتقال دهنده دانش در محیط های تولیدی** بر این اعتقاد است که **توسعه مهارت آموزی یکی از بهترین روش های انتقال دانش و مهارت به دانش آموختگان** کشاورزی متقاضی ورود به بازار کار است که این موضوع می تواند در **نزدیک کردن میانگین های عملکرد واحدهای تولیدی به میزان رکوردها** و عملکردهای تولیدی نمونه استانی و ملی و در نهایت افزایش بهره وری واحدهای تولیدی کمک شایانی را داشته باشد.

متقاضی محور بودن، متکی به ظرفیت بخش خصوصی و منتج به اشتغال شدن، سه اصل مهم برنامه مهارت آموزی مورد نظر سازمان نظام مهندسی کشاورزی می باشد که بر اساس دستورالعمل مهارت آموزی (مصوب شورای مرکزی) در حال اجرا می باشد.

مجموعه حاضر تحت عنوان **«خیرین اجتماعی-آموزشی»**، مشتمل بر گفتگوی های اختصاصی سنم با مدیران مراکز توان افزایی و مهارت آموزی و مهارت آموزان موفق در بخش های مختلف تولیدی و خدماتی است که توسط دفتر روابط عمومی و اطلاع رسانی سازمان مرکزی با مشارکت سازمان نظام مهندسی استان ها با هدف معرفی این مراکز به جامعه کشاورزی کشور تهیه و تدوین شده است.

روابط عمومی و اطلاع رسانی سازمان مرکزی

پیشگفتار

از چالش‌های اصلی پیش روی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در انجام رسالت‌های مرتبط با اعضاء؛ نداشتن مهارت‌های لازم و کافی در مهندسان کشاورزی برای به کار بستن دانش کشاورزی در محیط‌های واقعی کار و عملیات کشاورزی است. بر این اساس، سازمان نظام مهندسی در دوره پنجم فعالیت، با رویکردی جدید و مردمی کردن امور و تجدید نظر در سیاست‌های آموزشی قبلی، سیاست آموزشی جدید را از آموزش‌های «ادبیات محور» به آموزش‌های «مهارت محور» تغییر داده و در اجرای این سیاست دستورالعمل مهارت آموزی و توان افزایی اعضای را در شورای مرکزی به تصویب رسانده است.

در اجرای این سیاست آموزشی که هدف اصلی آن یادگیری مهارت و به کار بستن علوم و دانش کشاورزی در مزارع است؛ سیاست مردمی کردن امور برای استفاده از ظرفیت واحدهای تولیدی جهت یادگیری عملی فعالیت‌های مختلف کشاورزی اتخاذ گردید. در این برنامه با رویکرد توسعه‌ای و استفاده بهینه از سرمایه گذاری‌های انجام شده، واحدهای تولیدی به عنوان همکار سازمان برای مهارت آموزی مدنظر قرار می‌گیرد.

پس از گذشت یک سال از اجرای این برنامه، بیش از ۶۰۰ واحد تولیدی به عنوان مرکز توان افزایی و مهارت آموزی فعالیت دارند و بیش از ۱۰۰۰ مهارت آموز در این واحدها مهارت فرا گرفته و در واحدهای تولیدی مختلف مشغول به کار شده‌اند. از آنجایی که مهمترین عامل همکاری واحدهای تولیدی با سازمان در این امر، نگاه خیرخواهانه در کمک به امر اشتغال می‌باشد، شایسته است از صاحبان آن واحدها به عنوان افراد خیر یاد شده و به جامعه معرفی شوند تا همانند سایر زمینه‌های امور خیر، افراد به همکاری در این زمینه تشویق و ترغیب شوند.

بر این اساس، اقدام خیرخواهانه صاحبان واحدهای تولیدی در همکاری برای مهارت آموزی در تحقق امر خیر ایجاد اشتغال، توسط این سازمان به عنوان «خیرین اجتماعی-آموزشی» لقب داده شده است.

انتظار می‌رود همزمان با تهیه و اجرای برنامه مهارت آموزی و در راستای تأکيدات مقام معظم رهبری در بیانیه گام دوم انقلاب مبنی بر مردمی کردن امور، شاهد مردمی کردن امر مهارت آموزی با مشارکت واحدهای خصوصی به عنوان مراکز مهارت آموزی باشیم.

شاهرخ رمضان نژاد

رئیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی

جمهوری اسلامی ایران

مرداد ماه ۱۴۰۰

سازمان نظام مهندسی کشاورزی پرچم دار مردمی کردن مهارت آموزی در بخش کشاورزی است

آذربایجان شرقی



پیوندی روش استیجاریت فعالیت می کند و به نتیجه رساندن این پروژه مستلزم هزینه های بالا و تحقیقات مداوم بوده که در طول مدت شش سال به دست آمده است

وی افزود: ظرفیت تولید این مرکز به صورت ماهانه ۱۰ الی ۲۰ هزار بوته می باشد البته مشکلات عدیده ای از جمله کود و سم و مواد اولیه غیره بر تولید با استفاده از تکنیک مذکور سایه انداخته است.

هدف این مجتمع یاری رسانی به دانش آموختگان جدید و کم تجربه در زمینه کشاورزی بوده و لذا هیچ چشم داشتی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی که خود پرچم دار این تفکر است، نداریم

مهارت آموزان می باشد.

وی در خصوص نحوه همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی گفت: دوره های آموزشی این مجتمع در دو بخش کارشناسی و اپراتوری برگزار می شود و در پایان دوره با برگزاری آزمون عملی نتایج دوره به سازمان نظام مهندسی اعلام می گردد.

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی شرکت مجتمع رز آراین در پایان گفت: هدف این مجتمع یاری رسانی به دانش آموختگان جدید و کم تجربه در زمینه کشاورزی بوده و لذا هیچ چشم داشتی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی که خود پرچم دار این تفکر است، نداریم.

مهندس رسول مهندس نژاد در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان افزود: با توجه به تجارب عملی سال های گذشته، شناخت کلی از سازه های گلخانه، انواع بستر کشت، آشنایی با لوازم اندازه گیری، روش های صحیح سمپاشی و محلول پاشی و ... از سرفصل های آموزشی مهم برای



مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی شرکت مجتمع رز آراین گفت: سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی پرچم دار مردمی کردن مهارت آموزی در بخش کشاورزی است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم آذربایجان شرقی، مهندس رسول مهندس نژاد، مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی شرکت مجتمع رز آراین در مصاحبه با خبرنگار سنم استان گفت: مجتمع رز آراین ۱۶ سال است در زمینه تولید بوته های



تنها راه ارتقای توانمندی های حرفه ای دانش آموختگان کشاورزی اجرای برنامه های مهارت آموزی در واحدهای تولیدی است



در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای گفت: مراکز مهارت آموزی یکی از راهکارهای اساسی برای کسب دانش و مهارت محسوب می شود که می تواند نیروی انسانی متخصص و کارآمد تربیت کند و وارد بازار کار کند.



سازمان داشتن نیروی متخصص و ماهر می باشد و آموزش های مهارت محور، منجر به ایجاد تخصص در فرد به همراه تجربه کاری و توسعه مهارت و توانمندی فرد می شود.

یکی از ضروری ترین ویژگی های هر فرد
کسب دانش و مهارت انجام کار است
که در سایه این دو عامل
فرد می کوشد که موانع و مشکلات را بردارد

مهندس شهین کریمی با اشاره به کیفیت دوره های مهارت آموزی برگزار شده در مرکز افزود: دوره های مهارت آموزی از کیفیت مناسبی برخوردار بوده و باعث افزایش اطلاعات تخصصی و دانش فنی می شود.

کریمی افزود: برگزاری مستمر دوره های تخصصی تر و شناسایی مراکز موفق، همکاری با مراکز نوآور و دانش بنیان و معرفی مهارت آموز به این مراکز، استفاده از ظرفیت مراکز برای آموزش تخصصی و فنی و اشتغال از انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی کشاورزی می باشد. وی با اشاره به میزان اثربخشی دوره مهارت آموزی



مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی مجتمع رز آراین گفت: تنها راه ارتقای توانمندی های حرفه ای دانش آموختگان کشاورزی اجرای برنامه های مهارت آموزی در واحدهای تولیدی است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم آذربایجان شرقی، مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی مجتمع رز آراین در مصاحبه با خبرنگار سنم استان در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت: با وجود رشد دانش و تکنولوژی و ماشینی شدن در عصر حاضر، یکی از ضروری ترین ویژگی های هر فرد کسب دانش و مهارت انجام کار است که در سایه این دو، فرد می کوشد که موانع و مشکلات را بردارد و دانش فنی خود را افزایش دهد و موقعیت کاری را بهبود ببخشد و تبدیل به فرصت کند. وی افزود: از بدیهی ترین نیازهای هر شرکت یا

دوره های مهارت آموزی با ارتقای توانمندی های کارشناسان موجب کاهش مشکلات در بخش کشاورزی می شود

دوره از سوی مرکز و تهیه گواهی پایان دوره توسط سازمان نظام مهندسی از جمله همکاری های فی مابین می باشد.

وی به خواسته هایی که مرکز از کارشناسان شرکت کننده در دوره دارد اشاره کرد و گفت: از کارشناسانی که علاقه به شرکت در دوره های مهارت آموزی این مرکز دارند، به جهت ارائه اطلاعات لازم برای اجرای بهتر دوره های مهارت آموزی، بایستی طبق برنامه آموزشی تعیین شده توسط مرکز مهارت آموزی در محل واحد تولیدی حاضر شوند.

میرزائی در پایان گفت: برگزاری دوره های توجیهی برای مهارت آموزان قبل از شروع آموزش، ارائه استاندارد آموزش مورد نیاز مهارت آموز، معرفی مهارت آموز به مرکز و فراخوان جهت برگزاری دوره مهارت آموزی از جمله انتظارات این مرکز از سازمان نظام مهندسی می باشد.



رشته گیاهپزشکی فعالیت خود را آغاز کرده است و در زمینه برگزاری دوره های آموزشی در جهت ارتقاء و توانمند سازی کارشناسان از طریق آموزش مهارت های کشاورزی و تخصصی، فعالیت های مربوط به گیاهپزشکی، آشنایی با آفات و بیماری ها و چگونگی تشخیص آن ها و آشنایی با راهکارهای مدیریتی با سازمان نظام مهندسی همکاری می نماید.

برگزاری دوره های توجیهی برای مهارت آموزان

قبل از شروع آموزش، ارائه استاندارد آموزش مورد نیاز

مهارت آموز، معرفی مهارت آموز به مرکز و فراخوان جهت

برگزاری دوره مهارت آموزی از جمله

انتظارات این مرکز از سازمان نظام مهندسی می باشد

وی ادامه داد: مرکز مهارت آموزی برای پذیرش مهارت آموزان با وجود محدودیت های کرونایی تا سقف هشت نفر و در شرایط غیرکرونایی تا سقف ۱۵ مهارت آموز دارای ظرفیت می باشد.

مهندس میرزایی در خصوص نحوه همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی گفت: هماهنگی برگزاری دوره توجیهی آموزشی برای کارشناسان، تهیه بنر اطلاع رسانی، معرفی مربی برای تدریس



مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی گیاهپزشکی خوشه طلا ملکان گفت: دوره های مهارت آموزی با ارتقای توانمندی کارشناسان تا حدودی موجب کاهش مشکلات در بخش کشاورزی می شود. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم آذربایجان شرقی، مهندس مینا میرزائی در مصاحبه با خبرنگار سنم استان گفت: این مرکز با دو کارشناس متخصص در



مهارت آموزی موتور محرک کارآفرینی در بخش کشاورزی می باشد



از مراکز مهارت آموزی دارند، افزود: ارائه روش ها و عوامل کلیدی در تشخیص آفات و بیماری ها و آموزش راهکارهای مدیریتی کاربردی از نیازهای مبرم و ضروری کارشناسان شرکت در دوره ها می باشد. وی در پایان میزان اثربخشی دوره مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای گفت: تا حدود زیادی مطالب ارائه شده، نمونه های گیاهی ارائه شده و بحث های گروهی باعث ارتقای توانمندی حرفه ای مهارت آموزان شده است.



سامانی با اشاره به کیفیت دوره مهارت آموزی گذرانده شده در این مرکز مهارت آموزی گفت: آموزش مهارت های کلیدی و کاربردی در تشخیص آفات و بیماری ها و اطلاعات به روز در زمینه های تخصصی گیاهپزشکی به نحو احسن با استفاده از نمونه های گیاهی و فایل های پاور پوینت و استفاده از سمعی بصری ارائه گردید.

ارائه روش ها و عوامل کلیدی در تشخیص آفات و بیماری ها

و آموزش راهکارهای مدیریتی کاربردی

ز نیازهای مبرم و ضروری کارشناسان شرکت در دوره

مهارت آموزی در حوزه گیاهپزشکی می باشد

وی در خصوص نحوه همکاری مرکز با مهارت آموزان گفت: صدور اطلاعیه ها و فراخوان های آموزشی و تماس با مهارت آموزان در جهت هماهنگی دقیق زمان و محل آموزش و حتی هماهنگی در مورد نوع آموزش های لازم برای ارائه در کلاس و در اختیار گذاشتن فایل های آماده شده برای آموزش از شاخصه های این مرکز است که سبب رضایت اکثر کارشناسان نیز شده است. سامانی با اشاره به انتظاراتی که مهارت آموزان



مهارت آموز مرکز توان افزایی گیاهپزشکی گفت: مهارت آموزی موتور محرک کارآفرینی در بخش کشاورزی می باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، رامین سامانی مهارت آموزی که در مرکز توان افزایی گیاهپزشکی خوشه طلاملکان اقدام به گذراندن دوره کرده است، در مصاحبه با خبرنگار سنم استان در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت: دوره های مهارت آموزی با ارائه آموزش ها و اطلاعات به روز باعث ارتقا توانمندی کارشناسان و باعث به روز شدن اطلاعات کارشناسان می شود.

دوره های مهارت آموزی موجب آمادگی دانش آموختگان برای ورود به بازار کار و تولید می باشد

آذربایجان غربی

از سازمان نظام مهندسی اظهار داشت: یکی از مشکلات پیش روی مراکز آموزش در برگزاری کلاس ها و جذب مهارت آموز است لذا در صورت امکان ترتیبی اتخاذ شود تا از طریق رسانه ها خصوصا صدا و سیما در هر ماه برگزاری و ثبت نام دوره های آموزشی مراکز در چند نوبت در میان برنامه ها از طریق آگهی تلویزیونی اعلام شود تا دوستداران و علاقمندانی که از وجود این مراکز بی اطلاع هستند در جریان قرار گرفته و نسبت به ثبت نام و شرکت در این دوره ها اقدام نمایند در این صورت آمار مشارکت در کلاس ها نیز بالا خواهد رفت.

وی خاطر نشان کرد: مردم جهان بیش از پیش در تامین غذای خود با مشکلات عدیده ای روبرو هستند از آنجایی که بیشترین میزان تامین غذا در بخش کشاورزی اتفاق می افتد شایسته است تا مسئولین در این حوزه همت بلندی نمایند؛ با توجه به گرم شدن زمین و کاهش منابع آب های زیر زمینی ما در آینده ای نه چندان دور با کمبود منابع غذایی روبرو خواهیم شد لذا انتظار می رود از هم اکنون که بسیار هم دیر است برنامه های دقیق و کاربردی از سوی سازمان های مربوطه ارائه شده و کشاورزی سنتی به سمت کشاورزی مدرن و خصوصا صنعت گلخانه داری هدایت شود زیرا در یک گلخانه با هر ابعاد قادریم تا پانزده برابر فضای باز تولید محصولات کشاورزی را انجام دهیم در حالیکه تا صدها برابر آب کمتر مصرف می شود.



امر آموزش و مهارت آموزان را تربیت نماید که در آینده وارد بازار تولید و کار در گلخانه ها شوند.

وی افزود: این مرکز توسط مدرسین ماهر و با تجربه و صاحب نظر در امر کشاورزی در قالب یک نفر استاد و یک نفر گیاهپزشک در حال فعالیت می باشد که در آینده نزدیک با افتتاح ساختمان جدید این مرکز در تمامی زمینه های مرتبط با کشت گلخانه ای از قبیل توت فرنگی، خیار، گوجه فرنگی، فلفل دلمه ای، زعفران و قارچ زیر نظر اساتید دانشگاهی در مقطع دکترا، مهارت آموزان بیشتری را جذب و تحت آموزش قرار خواهد داد.

انتظار می رود از هم اکنون که بسیار هم دیر است برنامه های

دقیق و کاربردی از سوی سازمان های مربوطه ارائه شده و

کشاورزی سنتی به سمت کشاورزی مدرن و خصوصا صنعت

گلخانه داری هدایت شود

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی رویال چیلک در مورد ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: متقاضیانی که جهت تاسیس گلخانه و اخذ مجوز به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مراجعه و پروانه تاسیس دریافت می کنند، بایستی از سوی سازمان ملزم شوند تا پس از اتمام پروژه ساخت و تکمیل گلخانه ی خود؛ در صورتی پروانه بهره برداری به ایشان اعطا خواهد شد که در یکی از مراکز معتبر نسبت به نوع کشت محصولی که در گلخانه ی خود خواهند داشت دوره آموزشی و مهارت آموزی را طی کرده و گواهی پایان دوره خویش را ارائه نمایند و در غیر این صورت پروانه بهره برداری آنها صادر نخواهد شد. ناصر صدیق نیا در مورد انتظارات مرکز



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی کشت هیدروپونیک توت فرنگی رویال چیلک گفت: دوره های مهارت آموزی و توان افزایی موجب آماده سازی دانش آموختگان برای ورود به بازار کار و تولید می باشد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، ناصر صدیق نیا، در گفتگو با خبرنگار سنم اظهار داشت: مرکز مهارت آموزی کشت هیدروپونیک توت فرنگی رویال چیلک در اواخر سال ۱۳۹۸ فعالیت خود را آغاز نمود و تاکنون چندین دوره کوتاه مدت و کارآموزی دراز مدت را در کارنامه خود دارد این مرکز با تألیف کتاب روش های گام به گام کشت توت فرنگی به روش هیدروپونیک با عنوان هایدرو کشت مشتمل بر ۱۷۳ صفحه بصورت رنگی و مصور و در خصوص ساخت گلخانه؛ تجهیزات گلخانه؛ روش کار با تجهیزات گلخانه؛ ریخت شناسی بوته توت فرنگی؛ ارقام توت فرنگی؛ روش های کاشت صحیح؛ آفات و بیماری ها؛ مدیریت آبیاری صحیح و منطبق با نیاز گیاه؛ جداول دوره های زیستی بوته توت فرنگی؛ داشت و برداشت و سورت و بسته بندی و بازار؛ روش های محاسبات چگونگی تعیین محلول های غذایی همراه با تصاویر رنگی و نگارشی ساده و روان و تدریس آن در دوره های آموزشی توسط ویدئو پرژکتور سعی دارد تا با بهترین شیوه در

دوره های مهارت آموزی ضمن ارتقای توانمندی اعتماد به نفس مهارت آموزان را نیز تقویت می کند

اختیار مهارت آموزان قرار دهند تا این اطمینان در مهارت آموز حاصل شود که واقعا قادر است در این عرصه ورود کند که این مرکز از نظر من فوق العاده است.

مهندس عبدالرحیمی ضمن تقدیر از اقدامات سازمان نظام مهندسی در راه اندازی مراکز مهارت آموزی اظهار داشت: سازمان نظام مهندسی متولی صدور مجوز تاسیس و پروانه بهره برداری در امور گلخانه ها است اما این کافی نیست و انتظار می رود سازمان نظام مهندسی طی بازدیدهای دوره ای از گلخانه های تازه تاسیس در رفع مشکلات آنان نیز موثر عمل کند.



در ارتقای توانمندی کارشناسان تصریح کرد: مرکز مهارت آموزی و توان افزایی رویال چیلک به مدیریت مهندس صدیق نیا همواره مهارت آموزان را رصد می کنند و نکات کلیدی در مورد محلول غذایی و سمپاشی ها و محلول پاشی ها را ارائه می کنند یعنی علاج واقعه قبل از حادثه؛ که این مسئله کمک می کند مهارت آموز قبل از آنکه با آفت یا بیماری روبرو شود آن را کنترل نماید.

**از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع
طبیعی انتظار می رود طی بازدیدهای دوره ای
از گلخانه های تازه تاسیس در رفع مشکلات و
مسائل آنان نیز موثر عمل کند**

وی تصریح کرد: معمولا کسانی که قصد دارند تا وارد عرصه گلخانه داری شوند دلیل نداشتن اطلاعات کافی در این زمینه با استرس و نگرانی روبرو هستند اما وقتی تحت آموزش قرار می گیرند این نگرانی و استرس کمتر و کمتر می شود و کمتر شدن آن بستگی به نوع تدریس مدرسان و اساتید مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارد که در این مرکز مربیان توانایی آنرا داشتند تا اطلاعات کافی در



مهارت آموز موفق مرکز مهارت آموزی و توان افزایی رویال چیلک گفت: دوره های مهارت آموزی ضمن ارتقای توانمندی، اعتماد به نفس مهارت آموزان را نیز تقویت می کند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس سعید عبدالرحیمی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: اینجانب به مدت دو سال در زمینه کاشت توت فرنگی گلخانه ای فعالیت کردم اما هر دو دوره بدلیل عدم مهارت کافی متأسفانه با شکست مواجه شدم تا اینکه یک دوره مهارت آموزی در این مرکز شرکت کرده و اکنون با دانشی که کسب نموده ام و اعتماد به نفسی که پیدا کردم، تولید اینجانب به صورت چشمگیری بالا رفته است.

سعید عبدالرحیمی یکی از مهارت آموزان موفق مرکز مهارت آموزی و توان افزایی رویال چیلک با اشاره به ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی

افزایش توانمندی کارشناسان در زمینه های مختلف کشاورزی در سایه دوره های مهارت آموزی

اصفهان

ارتقای سطح علمی و عملی مهارت آموزان می باشد. مدیر ایمن مرکزی با اشاره به انتظارات مرکز از مهارت آموزان تصریح کرد: استفاده از مهارت ها و توان علمی و عملی و فعالیت خالصانه در راستای به کارگیری توانایی ها در جهت کمک به کشاورز و بهبود وضعیت کشاورزی در منطقه و پیاده سازی روش های علمی نوین از انتظارات مهم این مرکز از مهارت آموزان می باشد. وی در خصوص انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی گفت: پیگیری موضوع تخصیص تسهیلات و اعتبارات لازم از جمله خدمات بیمه تامین اجتماعی برای کارشناسان و کارآموزان، اعطای وام و تسهیلات برای گسترش خدمات رسانی و افزایش بهره وری مهارت آموزان در زمینه ارائه خدمات و محصولات کشاورزی، انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی می باشد.



توانایی علمی و عملی کارشناسان در زمینه های مختلف امور کشاورزی و دامپروری مهمترین کارکرد و نقش دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی می باشد.

استفاده از مهارت ها و توان علمی و عملی و فعالیت
خالصانه در راستای به کارگیری توانایی ها در جهت کمک
به کشاورز و بهبود وضعیت کشاورزی در منطقه و پیاده سازی
روش های علمی نوین از انتظارات مهم این مرکز از مهارت
آموزان می باشد

این مدیر موفق افزود: ظرفیت به کارگیری کارشناسان در بخش های مختلف این مرکز از جمله مسئول فنی گلخانه و آزمایشگاه های آب و خاک و کلینیک گیاه پزشکی، طراحی فضای سبز و باغ و پارک و کلیه فعالیت ها و خدمات مربوط به بخش کشاورزی و استفاده کارآموزان در بخش تولید شیر و گوشت و آموزش به منظور کاهش بار میکروبی شیرو کاهش هزینه های تولید دامداری ها را شامل می شود.

مهندس مرتضی شیربخت با اشاره به نحوه همکاری این مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی گفت: همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی از طریق برگزاری دوره های آموزشی و مهارتی مشترک به منظور



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت متحد کاران امین اصفهان گفت: افزایش توانمندی کارشناسان در زمینه های مختلف کشاورزی در سایه دوره های توان افزایی و مهارت آموزی اتفاق خواهد افتاد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم اصفهان، مهندس مرتضی شیربخت در گفتگوی اختصاصی سنم، اظهار داشت: فعالیت مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت متحد کاران امین در زمینه مشاوره، طراحی، اجرا و آموزش در زمینه فعالیت های مربوط به بخش کشاورزی و دامداری می باشد و تعداد ۱۵ مهارت آموز و کارشناس در این مرکز مشغول فعالیت هستند.

مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت متحد کاران امین اصفهان با تاکید بر ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان تصریح کرد: افزایش

دوره های مهارت آموزی موجب ارتقای توانمندی کارشناسان در ارائه خدمات به کشاورزان شده است



وی با اشاره به میزان اثربخشی دوره مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای اظهار داشت: با توجه به کسب اطلاعات و مهارت ها در مرکز زمینه فعالیت در بازار کار با شانس بیشتری فراهم می شود.

مهندس سعادت در پایان گفت: حمایت از مهارت آموزان بطور مستمر و در جهت بهره وری هر چه بیشتر و پایدارتر در بازار کار و اشتغال از خواسته های مهارت آموزان می باشد.



مرکز مهارت آموزی با مهارت آموزان گفت: ارائه آموزش های تئوری و عملی در جهت افزایش توانمندی مهارت آموزان در راستای فعالیت در بخش های مختلف کشاورزی از جمله مشاوره، طراحی و حمایت کشاورزان در همه مراحل کاشت تا برداشت؛ بخشی از نتایج همکاری مراکز با سازمان نظام مهندسی می باشد.

**با توجه به این که در مراکز توان افزایی و مهارت آموزی،
دوره های مهارت آموزی توسط کارشناسان مجرب و
کارآموده ارائه می گردد، کیفیت آموزش ها بالا بوده و
موجبات توانمندی کارشناسان را فراهم می کند**

این کارشناس دریافت تسهیلات و خدمات رفاهی و آموزشی و زمینه سازی برای حضور و فعالیت در عرصه های مختلف تولید و بازار کار از انتظارات مهم مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی بر شمرده گفت: برگزاری دوره های آموزشی با کیفیت و بهره گیری از اساتید مجرب و به نام در بخش کشاورزی و معرفی مهارت آموزان به عرصه فعالیت و بازار کار نیز از انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی می باشد.

مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت متحد کاران امین اصفهان گفت: دوره های مهارت آموزی موجب ارتقای توانمندی کارشناسان و افزایش بازدهی آنها در ارائه خدمات به کشاورزان شده است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم اصفهان، مهندس مهندس سعادت در گفتگوی اختصاصی سنم، اظهار داشت: با توجه به این که در مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، دوره های مهارت آموزی توسط کارشناسان مجرب و کارآموده ارائه می گردد، کیفیت آموزش ها بالا بوده و موجبات توانمندی کارشناسان را فراهم می کند. این کارآموز موفق با اشاره به نحوه همکاری



توسعه برنامه های مهارت آموزی موجب جذب سرمایه های مردمی در بخش تولید کشاورزی می شود



ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت: با توجه به سرمایه گذاری بسیار بالایی که در صنعت گاو شیری صورت می پذیرد؛ نیاز است که افراد صاحب نظر و کارشناس با تخصص خود نسبت به حفظ این سرمایه و در کنار آن بهره وری واحد، اقدام نمایند. لذا آموزش و مهارت آموزی این افراد بسیار می تواند کمک کند و این افراد با به کارگیری نکات علمی در کنار نکات عملی، سهم بسزایی در ایجاد رشد و بهره وری واحدها خواهند داشت.

همکاری مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی بیان کرد: کارشناسان جویای کار با مراجعه به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان با معرفی نامه به این مرکز معرفی می شوند.

وی نظم در رفت و آمد، تلاش در کسب شاخصه های فنی و ارتباط موثر با مدیران بخش مربوطه را از انتظارات مرکز از مهارت آموزان برشمرد و گفت: از سازمان نظام مهندسی انتظار می رود نسبت به پوشش بیمه ای مهارت آموزان پیگیری لازم را معمول داشته و همچنین پیگیری و نظارت مستمر بر واحدهای توان افزایی و مهارت آموزی و دریافت گزارشات عملکرد مهارت آموزان را داشته باشد.

نیاز است که افراد صاحب نظر و کارشناس با تخصص خود نسبت به حفظ این سرمایه و در کنار آن بهره وری واحدهای تولیدی اقدام نمایند

وی در خصوص ظرفیت مرکز مهارت آموزی برای پذیرش مهارت آموزان اظهار داشت: این مرکز سالیانه طی دو مرحله و هر مرحله ۱۲ نفر مهارت آموز می پذیرد. مدیر این مرکز مهارت آموزی با اشاره به نحوه



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گاوداری نامفر در اصفهان گفت: توسعه برنامه های مهارت آموزی موجب جذب سرمایه های مردمی در بخش تولید کشاورزی می شود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان اصفهان، مهندس عباس زال بیک در گفتگوی اختصاصی با سنم، اظهار داشت: مرکز توان افزایی و مهارت آموزی نامفر از سال ۱۳۴۹ در زمینه ی پرورش گاو شیری در مساحتی بالغ بر ۶۰ هزار مترمربع تاسیس شد و تعداد دام موجود در این واحد ۲۵۰۰ راس می باشد.

وی افزود: تعداد افراد شاغل در این مجموعه ۷۰ نفر بوده که از این تعداد ۱۳ نفر کارشناس دامپروری می باشند.

مهندس عباس زال بیک با اشاره به

گذراندن دوره های مهارت آموزی یکی از ضروری ترین موارد برای به دست آوردن مهارت برای ورود به بازار کار می باشد



همراه با معرفی واحدهای مختلف پرورش دام را داشته باشند.

وی با اشاره به میزان اثربخشی دوره مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای گفت: گذراندن دوره ی مهارت آموزی بسیار مفید واقع شد و با مهارت های به دست آمده در این دوره در حال حاضر دارای شغل مناسبی هستیم.



تربیت یک کارشناس، بی دریغ تلاش کردند. این کارآموز اظهار داشت: در این مرکز به بهترین نحو همکاری لازم با کارآموز انجام می شود من جمله؛ در اختیار قرار دادن دام برای ویزیت هایی نظیر تلقیح مصنوعی، آبستنی و سایر امور و در کنار زمینه های آموزش علمی از جمله کتاب ها و مجلات داخل مرکز و ...

گذراندن دوره ی مهارت آموزی در این واحد بسیار مفید بوده و با مهارت های به دست آمده در این دوره در حال حاضر دارای شغل مناسبی هستیم

مهندس مینا محمدی اظهار داشت: با وجود مدیران تحصیل کرده که دارای دانش و مهارت بسیار بالایی در این مرکز هستند؛ می توان گفت تمام انتظارات یک فارغ التحصیل برآورده می شود.

محمدی تصریح کرد: انتظار می رود سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در سال های آخر دوره ی کارشناسی با همکاری دانشگاه به معرفی سازمان بپردازد تا دانشجویان بعد از فراغت از تحصیل مسیری علمی برای راهیابی به بازار کار

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گاوداری نامفر در اصفهان گفت: گذراندن دوره های مهارت آموزی یکی از ضروری ترین موارد برای به دست آوردن علم فنی و مهارت برای ورود به بازار کار می باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان اصفهان، مهندس مینا محمدی در گفتگوی اختصاصی با سنم، با اشاره به ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: گذراندن دوره های مهارت آموزی ذهن فارغ التحصیل را نسبت به دروس تئوری شفاف و کمک شایانی به یادگیری بهتر خواهد نمود.

وی در خصوص کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز مهارت آموزی تصریح کرد: کیفیت دوره ی مهارت آموزی بسیار مطلوب و عالی و با حضور پرسنل تحصیل کرده که با تمام وجود دانش و مهارت خود را در اختیار بنده قرار داده و برای



مراکز توان افزایی و مهارت آموزی کانون های اشاعه مهارت های حرفه ای در بخش کشاورزی می باشند



وی گفت: در حال حاضر در حدود ۲۰ نفر کارشناس و کارگر به طور تمام وقت در این مجموعه فعالیت داشته و به صورت فصلی این تعداد افزایش می یابد و تعداد ۱۳۰ نفر شاغل به صورت مستقیم و غیرمستقیم دارد. مهندس بحرینیان تلاش در جهت رشد خود در مرحله اول و همراهی با تیم کارشناسی ناردین و رعایت قوانین داخل مجموعه را از انتظارات مرکز از مهارت آموزان دانست و گفت: از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی هم انتظار دارد که هم چون سال های گذشته، در جهت حضور و معرفی بهتر و بیشتر کارشناسان کشاورزی در مجموعه ناردین مساعدت نماید. وی در پایان گفت: مجموعه ناردین با اهداف فراهم آوردن فضای سالم و امن در درجه اول برای بانوان و کارشناسان کشاورزی شروع به کار کرده است و امیدواریم توانسته باشیم با آموزش مهارت آموزان عزیز و معرفی آن ها به بازارهای کار بخشی از دین خود به رشته و کشور را ادا کرده باشیم.

و گیاه زینتی، گیاهان آپارتمانی و کاکتوس، عرضه انواع کود، سم، بذر و دارا بودن کلینیک گیاه پزشکی (رایگان برای عموم) فعالیت خود را ادامه می دهد. مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی خانه گل ناردین گفت: این مجموعه در بین دو آثار تاریخی اصفهان منارجنبان و کوه آتشگاه به مکانی برای تفریح و تفرج مردم شهر و گردشگران تبدیل شده است و با همکاری سازمان نظام مهندسی و دانشگاه های کشور در جهت آموزش کاربردی گل و گیاه و باغبانی به کارجویان فعالیت می کند.

دوره های مهارت آموزی در جذب و شروع کار

کارشناسان بسیار مهم و تاثیرگذار بوده به طوری که کلیه

کارشناسان این مجموعه از بین کارشناسان معرفی شده

سازمان آموزش داده شده و جذب شده اند

این مدیر موفق با اشاره به ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان تصریح کرد: دوره های مهارت آموزی در جذب و شروع کار کارشناسان بسیار مهم و تاثیرگذار بوده به طوری که کلیه کارشناسان این مجموعه از بین کارشناسان معرفی شده سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی آموزش داده شده و جذب شده اند.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی خانه گل ناردین در اصفهان گفت: مراکز مهارت آموزی کانون های اشاعه مهارت های حرفه ای در بخش کشاورزی می باشند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان اصفهان، مهندس شیوا بحرینیان در گفتگوی اختصاصی با سنم، در خصوص معرفی مرکز تحت مدیریت خود اظهار داشت: مجموعه ناردین اولین مرکز مهارت آموزی در زمینه ی گل و گیاه زینتی زیرمجموعه سازمان نظام مهندسی در استان و اولین هایپرمارکت تخصصی باغبانی و اولین مجموعه گردشگری سبز زیرمجموعه سازمان میراث فرهنگی و گردشگری استان اصفهان می باشد که فعالیت خود را از سال ۱۳۸۱ آغاز نموده است.

وی افزود: این مجموعه در دو شعبه در استان های اصفهان و مازندران در زمینه تولید و عرضه انواع گل

مراکز مهارت آموزی پیشران و پیشگام در ارتقای توانمندی های حرفه ای دانش آموختگان بخش کشاورزی می باشد



شیربخت با اشاره به نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی گفت: استفاده از ظرفیت های سازمان نظام مهندسی جهت ارتقا سطح علمی و عملی مهارت آموزان در امور مربوط به تولید شیر و گوشت و تولید با کیفیت محصولات دامی از زمینه های همکاری مشترک این مرکز با سازمان نظام مهندسی می باشد.

وی عمل کردن به توصیه های کارشناسی و علمی و عملی بهینه و استفاده از روش های نوین در اجرای فعالیت های مربوط به بخش دامداری و دامپروری را از انتظارات مرکز از مهارت آموزان دانست و گفت: تخصیص تسهیلات و اعتبارات لازم از جمله خدمات بیمه تامین اجتماعی برای کارشناسان و کارآموزان، اعطای وام و تسهیلات جهت گسترش خدمات رسانی و افزایش بهره وری مهارت آموزان در زمینه ارائه خدمات و محصولات کشاورزی از انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی می باشد.

در زمینه فعالیت های مربوط به بخش دامداری و دامپروری می باشد و تعداد ۴ مهارت آموز و کارشناس در این مرکز مشغول فعالیت هستند. وی با اشاره به ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت: افزایش اطلاعات و مهارت های کسب شده در دوره های جامع دانشگاهی و توانایی علمی و عملی کارشناسان در زمینه های مختلف امور مربوط به دامپروری از مهمترین کارکردهای این مراکز می باشد.

**استفاده از ظرفیت های سازمان نظام مهندسی
جهت ارتقا سطح علمی و عملی مهارت آموزان در
امور مربوط به تولید شیر و گوشت و تولید با کیفیت
محصولات دامی از زمینه های همکاری مشترک
این مرکز با سازمان نظام مهندسی می باشد**

این مدیر موفق تصریح کرد: استفاده کارآموزان در بخش تولید شیر و گوشت و آموزش جهت کاهش بار میکروبی شیرو کاهش هزینه های تولید در دامداری ها، تولید شیر و گوشت و کود دامی و ظرفیت افزایش تا ۱۰ نفر نیروی کار در مرکز امکان پذیر می باشد.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مجتمع شیر و گوشت دهکده در اصفهان گفت: مراکز مهارت آموزی پیشران و پیشگام در ارتقای توانمندی های حرفه ای دانش آموختگان بخش کشاورزی می باشند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان اصفهان، مهندس عبدالله شیربخت در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: فعالیت مجتمع شیر و گوشت دهکده در زمینه مشاوره، طراحی، اجرا و آموزش



افزایش راندمان تولید در گرو توسعه برنامه های مهارت آموزی است



رسانی به کارشناسان، گلخانه داران، گلخانه سازان و سرمایه گذاران و کلیه افراد فعال در حوزه باغبانی، کشاورزی و گلخانه از طرق مختلف، حمایت از مراکز مهارت آموزی با صدور مجوز و نامه نگاری های لازم به سازمان ها و مراجع قانونی لازم جهت صدور ویزا و خروج از کشور جهت برگزاری دوره در مراکز بین المللی و صدور گواهینامه حضور در دوره برای شرکت کنندگان می تواند موجب تقویت و بهبود روند اجرای دوره های مهارت آموزی و در نتیجه افزایش راندمان تولید بخش کشاورزی گردد که خوشبختانه در استان البرز شاهد همکاری همه جانبه سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان البرز با مراکز مهارت آموزی استان هستیم.

وی در پاسخ به سوال خبرنگار سنم البرز در ارتباط با انتظارات این مراکز از مهارت آموزان گفت: مهارت آموزان به عنوان رکن اصلی و انتقال دهنده دانش و تکنولوژی های روز به بخش کشاورزی کشور می باشند و این موضوع رسالت سنگینی است که مهارت آموزان می توانند با احساس مسئولیت و درک هرچه بهتر مفاهیم به رشد و اعتلای بخش کشاورزی به طور مستقیم کمک درخور توجهی نمایند.

روش های بهینه آبیاری می باشد. اصلانی در ادامه به معرفی شرکت راهبر پیشگامان آموت پرداخت و اظهار داشت: این شرکت در سال ۱۳۹۱ با موضوع فعالیت مشاوره، واردات و صادرات و انجام کلیه امور پژوهشی با حضور مدیرانی با بیش از یک دهه تجربه و سابقه مرتبط در خصوص تهیه و تدوین، مطالعات، امکان سنجی حوزه های مختلف کشاورزی و مشاوره بانکی، تشکیل شده که در زمینه های انجام پروژه های گلخانه به صورت EPCS، برگزاری دوره های آموزشی تخصصی گلخانه، برگزار کننده و بینارهای تخصصی گلخانه، تهیه و تدوین طرحهای توجیهی فنی - اقتصادی BP PFS، و FS به منظور ارائه به سازمان ها و بانک ها جهت اخذ تسهیلات و همچنین جذب سرمایه گذار، تهیه و تنظیم مطالعات بازاریابی، مشاوره بانکی و اعزام هیات های تجاری فعالیت می نماید و در حال حاضر تعداد ۲۰ نفر کارشناس در این مجموعه مشغول به فعالیت می باشند.

مهارت آموزان به عنوان رکن اصلی و انتقال دهنده دانش و تکنولوژی های روز به بخش کشاورزی کشور می باشند

مهندس رکسانا اصلانی با تأکید بر نقش مهم و کلیدی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در معرفی مهارت آموزان به مراکز مهارت آموزی دارای صلاحیت اظهار داشت: سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با در اختیار گذاشتن امکانات و اطلاعات لازم، فراهم کردن شرایط لازم جهت برگزاری دوره های با کیفیت و با بازخورد بالا، اطلاع



مدیر مرکز مهارت آموزی راهبر پیشگامان آموت گفت: هدف از برگزاری دوره های مهارت آموزی، بهره گیری از ظرفیت ها و پتانسیل های داخلی و بین المللی و همچنین آشنایی مخاطبان بخش کشاورزی به ویژه کشاورزان پیشرو در بخش های مختلف با حوزه های کاشت، داشت و برداشت، مبارزه با آفات و بیماری های باغات، ماشین آلات و تجهیزات و نحوه بازاریابی محصول و نیز انتقال یافته های علمی و ترویجی به بخش کشاورزی کشور می باشد.

به گزارش روابط عمومی سنم استان البرز، رکسانا اصلانی در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی برای گلخانه سازان و گلخانه داران در راستای افزایش دانش و علم کشاورزی، کسب مهارت های افزایش بهره وری، افزایش راندمان عملکرد (براساس استاندارد های روز دنیا)، افزایش سوددهی، مدیریت صحیح نیروی انسانی، کنترل هزینه ها، تولید و فروش حرفه ای محصولات گلخانه ای، آشنایی با سازه های گلخانه، آشنایی با تجهیزات و تاسیسات گلخانه و همچنین

دوره های مهارت آموزی لازمه ورود دانش آموختگان به بازار کار بخش کشاورزی است

مهارت آموز موفق کرجی گفت: با توجه به فقدان آموزه های تجربی در مراکز دانشگاهی، وجود دوره های مهارت آموزی بسیار لازم، مفید و کاربردی است. کسب تجربه، آشنایی با محیط واقعی کار و درگیری با چالش های مختلف از جمله مواردی است که در هیچ دانشگاهی تدریس نمی گردد و این مهم به برکت وجود مراکز مهارت آموزی تحت نظارت سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی محقق می گردد و به جرات می توان گفت: دوره های مهارت آموزی لازمه ورود به بازار کار می باشند.

به گزارش سنم استان البرز، مهندس الهه سادات نیاکیانی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: بنده فعالیت خود را در واحد مرغداری (طلوعی) آغاز کردم و به جرات می توانم بگویم این واحد



بزرگترین دانشگاه برای شخص بنده بود. وی افزود: وجود چالش ها، سعی و خطاها، آموزش های تجربی و در نهایت اعتماد کردن مدیریت واحد به اینجانب باعث اعتماد به نفس در این حرفه و در نهایت منجر به ارتقای توانمندی حرفه ای بنده شد، به گونه ای که علاوه بر ادامه همکاری با واحد مذکور همکاری خود را با شرکت سپهر طراحان البرز را آغاز نموده ام، این موفقیت به صورت مستقیم با دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در ارتباط است.

**مهمترین خواسته مهارت آموزان از مراکز مهارت آموزی
اعتماد کردن و میدان دادن به مهارت آموزان است**

وی در پایان در پاسخ به پرسش خبرنگار سنم البرز در ارتباط با انتظارات مهارت آموزان از مراکز مهارت آموزی خاطرنشان کرد: مهمترین خواسته مهارت آموزان از مراکز مهارت آموزی اعتماد کردن و میدان دادن به مهارت آموزان است. وی افزود: مسلماً در آغاز فعالیت مهارت آموزان درصد خطای بالایی دارند که این مسئله با



آموزش صحیح، صبر و اعتماد به سرعت جبران شده و مهارت آموز به جای این که باری بر دوش مجموعه باشد، باعث افزایش راندمان و بهبود عملکرد مجموعه خواهد شد.

مراکز مهارت آموزی توانسته اند علوم و فنون را در بخش کشاورزی تلفیق نمایند



و تربیت مدیران فنی انتقال ژن و تولید دام های پربازده هرگونه همکاری را با آن سازمان محترم داشته باشد. لطفی اظهار داشت: از مهارت آموزان انتظار می رود در جهت رشد و تحصیل دانش فردی کوشا بوده و آموخته های خود را در اختیار سایر دامپروران قرار دهند تا با گسترش دانش و استفاده از تکنیک های به روز دنیا شاهد رشد و تکثیر دام هایی با رکوردهای مطلوب باشیم. وی افزود: از سازمان نظام مهندسی انتظار داریم ضمن حمایت در زمینه توسعه و رشد و تعالی کمی و کیفی مراکز، همکاری لازم را مبذول داشته و مراحل صدور مجوزها را مستمرا تسهیل و تسریع نمایند. لازم بذکر است در این مدت کوتاه، ۳ تن از مهارت آموزان با معرفی مرکز مهارت آموزی در دو مزرعه مشغول بکار شده اند.

وی تصریح کرد: مرکز توان افزایی و مهارت آموزی باماژن در زمینه اصلاح نژاد، انتقال ژن، تولید و پرورش و تکثیر دام سبک پربازده با ظرفیت ۱۵۰۰ راس فعال می باشد که با لطف خداوند تا سال آتی ظرفیت خود را تا سقف ۲۵۰۰ راس افزایش خواهد داد. لطفی گفت: نقطه قوت مرکز باماژن تعامل، تخصص گرایی و شایسته سالاری و مدیریت سرمایه انسانی می باشد که در بین تمامی اعضاء صورت می پذیرد.

این مدیر موفق اذعان داشت: افزایش دانش آکادمیک و اجرای تکنیک های نوین دامداری و پرورش دام های پربازده می تواند راهی مؤثر در برون رفت از بحران دامپروری حال حاضر کشور باشد و با آموزش صحیح و کاربردی به کارشناسان می توانیم شاهد گستردگی و پراکنش دانش باشیم که این مهم می تواند راهگشایی برای دامپروران محترم باشد.

با حمایت سازمان نظام مهندسی کشاورزی کشور

توانستیم دوره های آموزشی مطلوبی را

با کیفیت قابل قبول برگزار نماییم که با استقبال و رضایت

بسیار چشمگیر مهارت آموزان روبرو بود

وی گفت: با حمایت سازمان نظام مهندسی کشاورزی کشور توانستیم دوره های آموزشی مطلوبی را با کیفیت قابل قبول برگزار نماییم که با استقبال و رضایت بسیار چشمگیر مهارت آموزان روبرو بود. مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی باماژن گفت: این مرکز مهارت آموزی این امکان را دارد در زمینه مشاوره، برگزاری دوره های آموزشی



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی باماژن در استان البرز گفت: از آنجا که در صنعت دامپروری، دانش و تجربه تار و پود در هم تنیده ای می باشند، مراکز مهارت آموزی توانسته اند علوم و فنون را در بخش کشاورزی تلفیق نمایند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس بابک لطفی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: با توجه به نواقص نظام آموزشی مبنی بر عدم توجه به توسعه آموزش های مهارتی، بر آن شدیم تا در مرکز باماژن، نکات کاربردی و عملی که طی سالها تجربه که منطبق با آخرین تکنیک های روز دنیا می باشد را به مهارت آموزان آموزش دهیم.



مهارت آموزی در مراکز معرفی شده توسط سازمان نظام مهندسی موجب افزایش اعتماد به نفس دانش آموختگان برای ورود به بازار کار شده است



مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای خود اذعان داشت: شرکت در دوره مهارت آموزی در مرکز توان افزایی و مهارت آموزی بامازن موجب ارتقای توانمندی های حرفه ای من شده است به طوری که هم اکنون می توانم یک مرکز تولیدی را با اعتماد به نفس بیشتری مدیریت کنم.

این مهارت آموز موفق ضمن قدردانی از اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی برای توسعه مراکز مهارت آموزی و همچنین زحمات مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی بامازن، اظهار داشت: پس از گذراندن دوره و دریافت مدرک مهارت آموزی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان، توانستم در یک مزرعه دام سبک پر بازده با ظرفیت ۴۰۰ راس مشغول بکار شوم.

و امیدوارم بتوانم برای توسعه کار تخصصی خود تعامل بیشتری با این مرکز داشته باشم. وی افزود: یکی از انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی معرفی آنها به مزارع تحت پوشش مرکز توان افزایی، پس از طی دوره، برای اشتغال به کار می باشد.

یکی از انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی معرفی آنها به مزارع تحت پوشش مرکز توان افزایی پس از طی دوره، برای اشتغال به کار می باشد

مهندس علیرضا بیگدلی با اشاره به میزان اثربخشی دوره



کارآموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی بامازن در استان البرز گفت: مهارت آموزی در مراکز معرفی شده توسط سازمان نظام مهندسی موجب افزایش اعتماد به نفس دانش آموختگان برای ورود به بازار کار شده است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس علیرضا بیگدلی در گفتگوی اختصاصی با سنم با اشاره به ضرورت دوره های مهارت آموزی در بخش کشاورزی اظهار داشت: در صورت بهینه اجرا شده دوره های مهارت آموزی در مراکز توان افزایی یقیناً کارشناسان به موفقیت های بزرگی دست پیدا خواهند کرد.

این مهارت آموز در خصوص کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز مهارت آموزی تصریح کرد: کیفیت دوره های اجرا شده در مراکز مهارت آموزی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی بسیار قابل قبول بوده

هنر ما تولید ثروت از دانش نوین و تجربیات است



سازمان که همواره با تمام توان در جهت افزایش بهره وری در بخش کشاورزی و حمایت از تولیدکنندگان گام های موثر بر می دارند آینده بسیار درخشانی برای این مراکز پیش بینی می نمایم. وی در انتها بیان داشت: مرکز شیرمو به دانشی دست پیدا کرده که تلفات صنعت پرورش بز شیری را به زیر سه درصد کاهش داده و اولین زنجیره تولید یکپارچه روستایی در زمینه شیر بز و فرآورده های آن است و تنها مجموعه دامپروری هستیم که هیچ ضایعاتی در تولید نداریم به طوری که کود تولید شده مجموعه شیرمو به صورت بسته بندی با برند شیرمو در کنار شیر و پنیر پاستوریزه بز به بازار عرضه می شود.



تجربیات علمی و عملی روز دنیا در زمینه مدیریت فارم های پرورش دام سبک شیری، بالابردن راندمان تولید و پایین آوردن تلفات، برند سازی محصولات و ارائه الگوهای پیشرفته بازاریابی و فروش خدمت نوینی است که مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت شیرمو به سایر تولیدکنندگان ارائه می دهد. تولید کننده برتر شیر بز سانن در استان البرز گفت: کوتاهتر شدن زمان خدمات دهی، ارتقای کیفیت و سهولت دسترسی به خدمات و همچنین افزایش بهره وری بزرگترین دستاوردهای مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت شیرمو در عرصه های تولید کشور است.

بالابردن راندمان تولید و پایین آوردن تلفات، برند سازی

محصولات و ارائه الگوهای پیشرفته بازاریابی و فروش

خدمت نوینی است که مرکز توان افزایی و مهارت آموزی

شرکت شیرمو به سایر تولیدکنندگان ارائه می دهد

وی در ادامه اظهار داشت: ارائه مشاوره کاربردی، ارائه طرح و نقشه احداث فارم پرورش، معرفی تاسیسات به روز و کارآمد، ارائه ایده های اشتغال زا و ثروت آفرین که منجر به افزایش بهره وری و بهبود راندمان عملکرد می گردد نقشه راهی است که مراکز توان افزایی و مهارت آموزی در اختیار تولیدکنندگان و متقاضیان قرار می دهند که این امر خوشبختانه با استقبال بی نظیر تولیدکنندگان روبرو شده است و این روند در حال گسترش می باشد. هاشمی اصل در خصوص آینده کاری مراکز توان افزایی و مهارت آموزی تصریح کرد: با مدیریت و پشتیبانی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی خصوصا مدیران کارآمد و خلاق این



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت شیرمو در استان البرز گفت: هنر ما تولید ثروت از دانش و فناوری های نوین و تجربیات در حوزه مربوطه است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان البرز، رضا هاشمی اصل در گفتگوی اختصاصی با سنم البرز بیان کرد: ارائه جدیدترین



گذراندن دوره مهارت آموزی موجب ایجاد ظرفیت های خوداشتغالی در بخش شیلات و آبرزی پروری شده است

بوشهر



ظرفیت های خوداشتغالی بخش شیلات و آبرزی پروری خواهند شد.

کازرونی بیان کرد: کیفیت دوره ها در این مرکز با داشتن تجهیزات و دستگاه های پیشرفته و تخصصی کافی مدیر تولید، مهارت آموز به طور کامل در این زمینه کسب دانش می نماید.

نجمه کازرونی افزود: ارائه و آموزش کامل مرکز به مهارت آموزان، به طوری که مهارت آموز پس از اخذ مدرک بتواند در بخش خصوصی در آن زمینه تخصصی مشغول به فعالیت و کسب درآمد شود. از جمله انتظارات مهارت آموزان از مرکز می باشد. وی ادامه داد: با توجه به اینکه فعالیت های تحقیقاتی بسیار هزینه بر و زمان بر است، لذا از سایر ارگان های مربوطه انتظار می رود پشتیبانی های علمی و مالی را از این گونه مراکز داشته باشند.

اینکه این شرکت در زمینه پرورش ریز جلبک ها فعالیت دارد و از آنجایی که این صنعت در کشور نوپا می باشد بنابراین با آموزش دانشجویان و افراد علاقه مند در این حوزه سبب توسعه و ارتقا صنعت پرورش ریز جلبک و کاربرد های آن در زمینه های مختلف می شود.

انتظار ما از مهارت آموزان این است که پس از کسب تجربه و پایان دوره تخصصی مهارت آموزی به دنبال توانمند سازی خود برای ورود به بازار و ایجاد ظرفیت های خوداشتغالی بخش شیلات و آبرزی پروری خواهند شد

نجمه کازرونی در خصوص پذیرش کارآموز در مرکز گفت: به طور معمول هر دوره کارورزی به مدت ۲۰ روز انجام می گیرد که با برنامه ریزی های انجام شده امکان حضور مهارت آموزان در مرکز فراهم شده است.

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی پرورش ریز جلبک گفت: با توجه به غیر کاربردی بودن اکثر آموزش های تئوری و عدم آشنایی دانش آموختگان کشاورزی با محیط های کاری، انتظار ما از مهارت آموزان این است که پس از کسب تجربه و پایان دوره تخصصی مهارت آموزی به دنبال توانمند سازی خود برای ورود به بازار و ایجاد



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان گفت: گذراندن دوره مهارت آموزی موجب ایجاد ظرفیت های خوداشتغالی در بخش شیلات و آبرزی پروری شده است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم بوشهر، نجمه کازرونی، در گفتگو با خبرنگار سنم در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: با توجه به



دوره های مهارت آموزی بستر افزایش تولید و ارتقای بهره برداری واحد های تولیدی را فراهم می کند

مهارت و جسارت لازم برای شروع کسب و کار در کارآموز ایجاد می شود و با این مهارت بعنوان تولیدکننده مفیدی نقش آفرینی کند.

ارشدی تصریح کرد: مرکز ما آمادگی دارد در تمامی دوره های پرورش با جذب مهارت آموز با ظرفیت های هماهنگ شده بصورت حضوری، مهارت و آموزش های لازمه را انتقال دهد.

حسین ارشدی در مورد انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی اظهارداشت: اطلاع رسانی دوره های آموزشی مراکز در گرایش های مختلف بخش کشاورزی موجبات ثبت نام و حضور علاقه مندان را در این دوره ها فراهم می آورد.

وی در ادامه افزود: لازم است با پیگیری های سازمان، هر کارشناسی که با گذراندن دوره مهارت آموزی و اخذ گواهی نامه آموزشی، موجبات اعطای تسهیلات و اشتغال جوانان را در واحدهای کوچک تولیدی فراهم شود.



وی گفت: در دوره های آموزشی که به صورت حضور مهارت آموز در مرکز انجام می گردد؛ سعی بر این شد تا با بهترین روش های آموزشی، مهارت های لازمه را به کارآموز انتقال دهیم که موجبات ایجاد اشتغال و افزایش تولید و ارتقای بهره برداری ها را داشته باشیم.

مرکز ما آمادگی دارد در تمامی دوره های پرورش با جذب

مهارت آموز با ظرفیت های هماهنگ شده بصورت

حضوری، مهارت و آموزش های لازمه را انتقال دهد

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی پرورش نیمچه گوشتی در مورد ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: با توجه به این که پرورش طیور امری است که نیاز به توانمندی بالا و تجربه کافی برای بازدهی بصرفه و موفق دارد، آموزش های تئوری برای راه اندازی یک واحد تولیدی کافی نمی باشد و می بایست از سوی سازمان دوره های آموزشی و مهارت آموزی مربوطه را طی گردد و گواهی نامه دوره آموزشی را کسب کنند. این خیر اجتماعی- آموزشی گفت: حضور عملی در واحد های تولیدی و آشنایی نزدیک با مسائل و مشکلات تولید و استفاده از تجارب تولیدکننده، توانایی،



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پرورش نیمچه گوشتی در دشتستان گفت: دوره های مهارت آموزی بستر افزایش تولید و ارتقای بهره برداری واحد های تولیدی را فراهم می کند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم بوشهر، حسین ارشدی، در گفتگو با خبرنگار سنم اظهار داشت: مرکز مهارت آموزی پرورش نیمچه گوشتی در سال ۱۳۹۱ فعالیت خود را آغاز نمود و تاکنون چندین دوره کارآموزی جهت آمادگی کارشناسان دام و طیور را در این مرکز جهت پرورش نیمچه گوشتی به روش تجربی با عنوان آماده سازی سالن، آشنایی با دوره های پرورش، آشنایی با جوجه در بستر سالن، روش های محاسبه جیره غذایی، بیماری های طیور و در مرحله آخر بارگیری و پاکسازی سالن؛ برگزار شده است.

دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی سبب تقویت توانمندی های حرفه ای کارشناسان شده است



کشاورزی و منابع طبیعی با ایجاد و توسعه مراکز مهارت آموزی موجبات اشتغال مولد و پایدار دانش آموختگان را در کنار ارتقای مهارت و دانش عملی فراهم نموده است.

شایان ذکر است، رضوان هاشمی، همزمان با طی دوره مهارت آموزی، به عنوان کارشناس واحد دام و طیور مشغول به فعالیت شده است.



تولیدی سبب یادگیری مهارت های پرورش و بدنبال آن اشتغال دانش آموختگان را به دنبال خواهد داشت.

مهندس هاشمی با اشاره به این که کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز مهارت آموزی عالی بود، اظهار داشت: زیر ساخت های مراکز می بایست به گونه ای باشد که امکان کسب تجربه زیر نظر متخصصین را در دوره فراهم آورد. وی تصریح کرد: خواسته ی اصلی مهارت آموزان از مراکز مهارت آموزی، انتقال دانش و تجربه به مهارت آموز است بطوریکه نکات کلیدی پرورش را به مهارت آموز آموزش دهد.

**زیر ساخت های مراکز می بایست به گونه ای باشد
که امکان کسب تجربه زیر نظر متخصصین
را در دوره فراهم آورد**

هاشمی افزود: انتظار می رود مراکز دوره های مهارت آموزی را بصورت مستمر در کنار جلسات علمی جهت انتقال دانش های به روز دنیا در اختیار کارشناسان بخش بگذارند. وی خاطر نشان کرد: سازمان نظام مهندسی



مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی و پرورش نیمچه گوشتی در دشتستان گفت: دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی سبب تقویت توانمندی های حرفه ای کارشناسان برای راه اندازی واحدهای تولیدی خواهد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان بوشهر، رضوان هاشمی در گفتگوی اختصاصی با سنم، گفت: باتوجه به ارزشمندی مهارت های تجربی در کنار آموزش دانشگاهی برگزاری دوره های مهارت آموزی سبب تقویت توانمندی های حرفه ای کارشناسان برای فعالیت و راه اندازی واحدهای تولیدی خواهد شد.

وی گفت: حضور فیزیکی کارشناسان در واحدهای

مهارت آموزی مهندسان کشاورزی عامل اصلی رشد و شکوفایی آموخته های آکادمیک آنها می باشد



همه این است که با علاقه وارد شوند و نه از سر تکلیف یا اخذ مدرک؛ تا ما هم با تمام امکانات با آنها همکاری لازم را داشته باشیم و در آینده به درآمد قابل قبولی برسند؛ نکته دوم: نظم و ترتیب حضور در دوره ها و مراکز برای مرکز ما فوق العاده حائز اهمیت می باشد و مورد سوم هم اینکه به مرکز و به جایگاه مرکز ما اعتماد کنند و آموزش و یادگیری را کامل کنند و به کارهایی که سپرده می شود به نحو احسن و با دلبستگی انجام دهند.

امین آرچین گفت: از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با توجه به پتانسیل قوی نیروهای دانش آموخته مهندسی کشاورزی انتظار می رود که مهارت آموزان را به طور مستمر به مرکز معرفی نماید و عملکرد آنها را با اخذ گزارش های مدون و مرتب از مرکز مورد سنجش قرار دهد و سپس از طریق کانال خود مرکز به دوره هایی که به صورت عملیاتی برگزار می گردد حضور یابند تا زمینه اشتغال آنان در کانال مرکز فراهم شود.

امین آرچین در خصوص جذب کارشناسان اعلام آمادگی کرد و گفت: مرکز ما با توجه به ارتباط های بسیار موثری که طی سالیان گذشته با محافل علمی و عملی در داخل کشور و چه با مراکز علمی و دانشگاهی و همچنین واحدهای پرورشی در خارج از کشور داشته، اندوخته هایی دارد که بسیار خوشحال می شویم بتوانیم در طبق اخلاص در اختیار دانش آموختگان این رشته بگذاریم و موجبات بهبود معیشت خود، خانواده و جامعه را فراهم آوریم.

کشاورزی گرایش علوم دامی و در مقطع کارشناسی ارشد در سایر گرایش های مربوط به این رشته با توجه به تعداد واحدهای پرورشی تحت نظارت، مدیریت و پرورش این مرکز مهارت آموزی؛ هیچ گونه محدودیتی برای جذب مهارت آموز وجود ندارد و هر تعدادی از دانش آموختگان این رشته که علاقه مند به فعالیت و کسب علم و عمل باشند، می توانند در این مرکز ثبت نام کنند و به رشته های مختلف این بخش معرفی خواهند شد و سایر آموزش های لازم را دریافت نمایند. مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی در شهرستان دشتستان گفت: نحوه همکاری ما با سازمان نظام مهندسی استان بوشهر یک همکاری کاملاً متقابل و از نوع همکاری و همیاری و هم راهی می باشد چراکه در این زمینه دانش آموختگان عضو سازمان نظام مهندسی می توانند با معرفی نامه سازمان به مرکز مهارت آموزی به طور مستقیم در دوره های آموزشی مرکز به صورت تئوری، عملی و عملیاتی و در فارم مشغول با آموزش شوند.

وی ادامه داد: سازمان نظام مهندسی استان بوشهر هم در این خصوص تاکنون همکاری ها و هماهنگی های لازم و فراوان را داشته و دوره های ارزشمندی را برگزار نموده است.

**از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی
انتظار می رود که مهارت آموزان را به طور مستمر به مرکز معرفی
نماید و عملکرد آنها را با اخذ گزارش های مدون و مرتب از مرکز
مورد سنجش قرار دهد**

این خیر اجتماعی - آموزشی در خصوص انتظار مرکز از مهارت آموزان گفت: انتظاری که از مهارت آموزان داریم در ابتدا و مهمتر از



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در شهرستان دشتستان گفت: مهارت آموزی مهندسان کشاورزی، عامل اصلی رشد و شکوفایی آموخته های آکادمیک آنها می باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم بوشهر، مهندس امین آرچین، در گفتگو با خبرنگار سنم در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار کرد: کارشناسان ما و فارغ التحصیلان رشته های مختلف خصوصاً مهندسی کشاورزی که یک فعالیت کاملاً عملیاتی و عملی می باشد، بعد از فارغ التحصیلی از دانشگاه و یادگیری مطالب و موارد آکادمیک و تئوری به طور قطع و صد در صد نیازمند گذراندن دوره های مهارت آموزی هستند که به صورت کاملاً عملیاتی در مزارع صورت بگیرد و در واقع آموزش و ارتقاء سطح توانمندی عملی این کارشناسان میتواند به بهره وری آنها و در آینده به درآمد آنها و ثبات شغلی و برای جامعه کشاورزان به طور عام کاملاً مفید واقع شود.

امین آرچین گفت: با توجه به تعداد دانش آموختگان رشته مهندسی

گذراندن دوره های مهارت آموزی سبب توانمندی فرد جهت ورود به دنیای کسب و کار می شود

شکل تئوری و عملی می باشد. مهارت آموز مرکز توسعه علوم و فنون کاربردی در شهرستان دشتستان در خصوص انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی گفت: بی شک مهارت آموز نسل امروز، آینده ساز نسل فردا می باشد همکاری هرچه بیشتر مرکز مهارت آموزی با مهارت آموز باعث می شود که فرد به درک عمیق تری از دانش خود دست یابد و باعث شکوفایی استعدادهای او می شود و همچنین توانمند سازی او را در زمینه کسب و کار ارتقاء می بخشد. نرگس افراشته میزان اثربخشی دوره مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای را علاقه شخصی به مهارت آموزی و مطالعه در زمینه رشته تحصیلی دام و طیور را عنوان نمود و گذراندن دوره های آموزشی و عملیاتی را سرآغاز ورود به دنیای حرفه ای این تخصص دانست.



مختلف بخش کشاورزی، مدیریت نحوه برخورد با مسائل و مشکلات کسب و کار، وقت شناسی و ایجاد نظم در کارها را یادگیرند جهت توانمند سازی فرد امری واجب و ضروری می باشد.

همکاری هرچه بیشتر مرکز مهارت آموزی با مهارت آموز باعث می شود که فرد به درک عمیق تری از دانش خود دست یابد و باعث شکوفایی استعدادهای او می شود و همچنین توانمند سازی او را در زمینه کسب و کار ارتقاء می بخشد

افراشته ادامه داد: کیفیت دوره آموزشی بستگی به مهارت و تجربه مربی دوره آموزشی، علاقه و دانش شخص مهارت آموز دارد که این مرکز با چندین سال تجربه در زمینه دام و طیور به بهترین شکل این دوره آموزشی را برگزار می کند. نرگس افراشته در خصوص نحوه همکاری این مرکز با مهارت آموزان تصریح کرد: نحوه همکاری مرکز توسعه علوم و فنون کاربردی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در شهرستان دشتستان بصورت گذراندن دوره آموزشی به شکل برگزاری کلاس های آموزشی در زمینه دام و طیور و بازدید عملی از واحد های تولیدی بالاخص دامداری ها و مرغداری ها و همچنین آشنایی مهارت آموزان با نحوه ساخت واحدهای دام و طیور به

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در شهرستان دشتستان، گفت: گذراندن دوره های مهارت آموزی سبب توانمندی فرد جهت ورود به دنیای کسب و کار می شود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم بوشهر، نرگس افراشته، در گفتگو با خبرنگار سنم در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی گفت: امروزه برای ورود به دنیای کسب و کار بدون داشتن دانش لازم کاری بس دشوار است.

وی گفت: چنانچه یک کارشناس به عنوان یک فراگیر مهارت آموز بتواند مهارت های خود را در قالب مهارت فن بیان، آشنایی با فناوری های روز در گرایش های



دوره های مهارت آموزی بستر تولید علمی در واحد های تولیدی را فراهم می کند



علم را داشته باشیم؛ بطوری که ساختار ارتباطی و علمی بین سازمان و تولید کننده را مستحکم تر کنیم و خلاء های علمی در تولید محصولات پوشش داده شود.

این خیر اجتماعی-آموزشی در خصوص انتظار مرکز از مهارت آموزان هم بیان کرد: انتظار ما این است که کارشناسان نظم و انگیزه لازم را جهت شرکت در دوره ها داشته باشند و در ادامه با تلفیق عمل در جهت کمک به تولید نهایی و ارتقای کیفیت تلاش کند و تاثیر گذار باشد

مهندس مانعی در مورد انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی تصریح کرد: هر چه رابطه کارشناسان با سرمایه گذاران مهم تر تلقی گردد و ارتباطات را تقویت یابد بستر اشتغال و تاثیر گذاری در تولید شفاف تر می شود که این تنها از طریق برنامه ریزی ها و جلسات و دوره های مدون توسط سازمان امکان پذیر خواهد بود.

دانشگاهی به سوی مهارت آموزی، مرکز ما آمادگی دارد با گنجاندن واحدهای عملی در کنار دروس تئوری و در اختیار قرار دادن مراکز آموزشی خود برای آموزش دانشجویان و فارغ التحصیلان زمینه مهارت آموزی را برای این قشر فراهم کنیم. خالق مانعی ابراز امیدواری کرد: با اجرای برنامه توان افزایی، سنجش مهارت کارشناسان پیش از ورود به حرفه مربوطه، موجب استقبال سرمایه گذاران خواهد شد با این توجیه که مهارت لازم را آموزش دیده باشد و در کنار علم تجربه کافی را در اختیار دارند.

با اجرای برنامه توان افزایی، سنجش مهارت کارشناسان پیش از ورود به حرفه مربوطه، موجب استقبال سرمایه گذاران خواهد شد با این توجیه که مهارت لازم را آموزش دیده باشد و در کنار علم تجربه کافی را در اختیار دارند

مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی تصریح کرد: این مرکز آمادگی ساماندهی جذب مهارت آموز بصورت مستمر و مستقیم را در تمامی دوره های پرورش به تعداد ۵ نفر را دارد تا بتواند با برنامه ریزی های از قبل انجام شده، مهارت های لازم را انتقال دهد.

وی در مورد نحوه همکاری مراکز با سازمان گفت: بنده بعنوان یک عضو از سازمان و یک تولید کننده در زمینه پرورش میگو از سازمان نظام مهندسی انتظار داریم که با معرفی نیروهای متعدد جهت معرفی کار و تسهیل خط تولید؛ ارتقای وجهه مروجین



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پرورش میگو در تنگستان گفت: تلفیق پودمان های مهارتی مطابق با استانداردهای علمی می تواند تحول جدی در زمینه ارتقای مهارت را فراهم آورد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم بوشهر، خالق مانعی، در گفتگو اختصاصی با خبرنگار سنم گفت: در این برهه زمانی، جامعه کشاورزی ما به نیروی ماهر و کارآمد نیاز دارد؛ که میتوان تلفیق پودمان های مهارتی مطابق با استانداردهای علمی و مشارکت در دوره های مهارت آموزی و توان افزایی تحول جدی در زمینه ارتقای مهارت و توسعه بخش کشاورزی را فراهم نمود.

وی در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان شیلات و آبی پروری اظهار کرد: با تاکید بر شعار مهارت لازم جهت پرورش از آموزش آن یک پله بالاتر است ادامه داد: برای هدایت فارغ التحصیلان

چالش های موجود در واحدهای تولیدی با حضور کارشناسان در دوره های مهارت آموزی مهارمی گردد

وی در خصوص انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی گفت: با توجه به نقش سازمان به عنوان یک ناظر بر کلیه فعالیت های مرکز مهارت آموزی و جذب فارغ التحصیلان رشته های تخصصی مربوط به سازمان و هدایت و مدیریت آنها در جهت پیشبرد اهداف سازمان و ارتقای سطح حرفه ای مهارت آموزان و کارشناسان، سازمان می تواند به عنوان یک حامی قوی از کارشناسان در کلیه مسیرهای یاد شده، ثبات لازم در جهت اشتغال و توسعه در بخش های مختلف را برای کارشناسان فراهم نماید.

علی احمدی اظهار نمود: میزان اثر بخشی دوره طی شده اینجانب بسیار بالا بوده و با توجه به افزایش توانمندی اینجانب در زمینه تخصصی خود، توانسته ام به آن سطح از توانایی حرفه ای برسم که مدیریت یک واحد تولیدی با توجه به میزان مهارت فراگرفته شده همراه با تحصیلات مربوطه را داشته باشم و در این زمینه تا حدود بسیار زیادی موفقیت خود را مدیون مدیریت محترم مرکز مهارت آموزی، آقای مانعی می باشم.



شده اینجانب در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهندس خالق مانعی که از امکانات لازم و کامل به همراه مدیریت قوی برخوردار بود و با توجه به اینکه وی با خلوص و تعهد کامل تمامی نکات و آموزش های لازم را به مهارت آموزان ارائه می دهد از سطح بالایی برخوردار بوده و خود به مثابه یک دانشگاه علمی و عملی کلیه مهارت های لازم را در اختیار مهارت آموز قرار می دهد.

انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی یادگیری کلیه
اصول علمی و فنی در زمینه تخصصی مربوطه می باشد تا
توانایی انجام کار در سطوح بالاتر و حرفه ای را بدست آورند

وی تصریح کرد: همکاری که مرکز مهارت آموزی با مهارت آموزان صورت می دهد یک همکاری کامل و همه جانبه در تمامی زمینه های مربوطه است به گونه ای که مهارت آموز هیچ زمان این احساس را ندارد که فقط جهت طی یک دوره خاص به آنجا می آید و می رود. هم کار و هم آموزش و هم زندگی را در این مرکز می آموزد و در این بین از حمایت های بی دریغ مدیریت مرکز نیز بهره مند می شود. مهندس احمدی افزود: انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی یادگیری کلیه اصول علمی و فنی در زمینه تخصصی مربوطه می باشد تا توانایی انجام کار در سطوح بالاتر و حرفه ای را بدست آورند.



مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پرورش میگو در تنگستان گفت: دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی سبب رهایی از چالش های موجود در واحدهای تولیدی خواهد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان بوشهر، علی احمدی در گفتگوی اختصاصی با سنم، گفت: نقش دوره های مهارت آموزی با توجه به آگاهی از اصول اولیه به صورت علمی و تخصصی می تواند نقش به سزایی در پیشبرد اهداف و ارتقای تجربی همراه با به کارگیری اصول علمی در توانمندی کارشناسان ایفا کند. لذا ضرورت بسیار بالایی دارد که یک کارشناس بتواند از لحاظ عملی و مهارتی خود را به آن سطح از توانایی برساند که در مواقع بحران با آسودگی خاطر چالش ها را پشت سر گذاشته و به موفقیت برسد.

مهندس احمدی بیان کرد: کیفیت دوره مهارت آموزی طی

مراکز مهارت آموزی نقش مهمی در ارتقای و انتقال آموزش های عملی جدید به کارشناسان دارند

خراسان جنوبی



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس انصاری در گفتگوی اختصاصی با خبرنگار سنم اظهار داشت: انتقال مهارت به کارشناسان معرفی شده از سوی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و کار عملی در واحدهای تولیدی، باعث ارتقای سطح مهارت فنی و حرفه ای می گردد.

مهارت آموزان معرفی شده با کار و تجربه عملی

اطلاعات فنی را به یکدیگر انتقال می دهند

که این باعث افزایش راندمان

و بهره وری در واحد تولیدی می شود

مهندس انصاری با اشاره به انتقال و اشاعه دانش و اطلاعات کشاورزی در مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گفت: مهارت آموزان معرفی شده با کار و تجربه عملی، اطلاعات فنی را به یکدیگر انتقال می دهند که این باعث افزایش راندمان و بهره وری در واحد تولیدی می شود.

این مدیر موفق ضمن تقدیر از اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی از اجرای برنامه های مهارت آموزی با مشارکت بخش خصوصی و بهره گیری از ظرفیت های مردمی، تصریح کرد: انتظار می رود سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی هماهنگی های لازم را جهت استفاده از امکانات دستگاه های اجرایی برای برگزاری دوره های آموزشی و مهارتی برای مراکز انجام دهد.

وی گفت: جذب مهارت آموز توسط فارم های تولیدی با عنایت به فواصل، متغیر بوده و بر اساس نیاز منطقه و واحدهای تولیدی و خدماتی انجام می شود.

مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی مودت قاین اذعان کرد: سازمان نظام مهندسی کشاورزی با شناسایی واحدهای تولیدی و اعضای مستقر در دهستان می تواند بر اساس نیاز و ظرفیت مرکز به مهارت آموز، اقدامات لازم را انجام دهد.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی مودت قاین گفت: پس از گذراندن دانش تئوری در مراکز آموزش عالی، مراکز توان افزایی و مهارت آموزی نقش مهمی در ارتقای و انتقال دانش و آموزش های جدید به کارشناسان دارند.



کسب مهارت عملی اولین گام مهم در ایجاد خود اشتغالی و درآمد پایدار در بخش کشاورزی می باشد



مهارت آموزان مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مودت قاین، به عنوان مسؤول فنی در واحدهای تولیدی تحت پوشش این شرکت مشغول به فعالیت می شوند.



مهارت آموز موفق مرکز مودت قاین اذعان نمود: عدم دریافت هزینه یکی از مهم ترین مزیت های معرفی مهارت آموز توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی به واحد های تولیدی دارای مجوز می باشد.

معرفی مهارت آموز از سوی سازمان نظام مهندسی کشاورزی باید به صورت مستمر و برای یک دوره کامل پرورش انجام تا اطلاعات فنی و عملی به طور کامل صورت گیرد

مهندس مرادزاده با اشاره به اجرای مطلوب دوره های مهارت آموزی در استان افزود: معرفی مهارت آموز از سوی سازمان باید به صورت مستمر و برای یک دوره کامل پرورش انجام تا اطلاعات فنی و عملی بطور کامل صورت گیرد. وی یادآور شد: دوره های مهارت آموزی را با هیچ نوع آموزشی نمی توان جایگزین کرد چرا که این دوره های مهارت آموزی به صورت گروه های چند نفره و با همفکری و هم اندیشی هم انجام می گیرد و موجب هم افزایی در اجرای دوره مهارت آموزی می شود. شایان ذکر است، پس از اتمام دوره مهارت آموزی،

مهارت آموز شرکت تعاونی مرغداری مودت قاین گفت: کسب مهارت عملی اولین گام مهم در ایجاد خود اشتغالی و درآمد پایدار در بخش کشاورزی می باشد که در مراکز توان افزایی و مهارت آموزی انجام می شود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس سعید مرادزاده، مهارت آموز موفق در گفتگوی اختصاصی با سنم، اظهار داشت: علم و تجربه ای که در مراکز توان افزایی و مهارت آموزی مورد یادگیری قرار می گیرد، در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی وجود ندارد که این کار با معرفی اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به خیرین اجتماعی و آموزشی محقق می شود.



مراکز مهارت آموزی همراه و همیار سازمان نظام مهندسی برای اجرای برنامه های مهارت آموزی می باشند

خراسان رضوی



گذراندن دوره مزبور و اجرای دستورالعمل ها از سوی اتحادیه و سازمان نظام مهندسی، شناسایی شده و در واحد مربوطه جذب خواهند شد و از این بابت معرفی این مراکز از طریق اتحادیه استان به نظام مهندسی، کاری بسیار پسندیده است.

او در بیان انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی اعلام نمود: لازم است در واحدهایی که پذیرش مهارت آموز دارند، تسهیلات تشویقی برای صاحبان پروانه ایجاد شود تا میل و رغبت بیشتری برای جذب مهارت آموز پیدا کنند. به عنوان مثال، مدت اعتبار پروانه افزایش پیدا کرده و یا بتوانند افزایش ظرفیت دهند و یا اینکه هزینه های تامین پروانه به حداقل برسد.

شایان ذکر است این مرکز مهارت آموزی در روستای پاژ منطقه فردوسی واقع در ۱۵ کیلومتری شهرستان مشهد قرار دارد.

ارتقای توانمندی و کسب تجربیات کارشناسان گفت: در اینکه دوره های مهارت آموزی در پیشبرد اهداف و سیاست های صنعت دامپروری کشور تاثیر بسزایی دارد، هیچ شکی نیست چرا که کارشناسان و فارغ التحصیلان با ورود به عرصه عملیاتی تولید، اطلاعات علمی و آکادمیک دانشگاهی خود را با کسب تجربیات عملی، درآمیخته و بالطبع در افزایش نرخ بهره وری تولیدات کشاورزی بسیار موثر و کارگشا خواهند شد.

لازم است در واحدهایی که پذیرش مهارت آموز دارند، تسهیلات تشویقی برای صاحبان پروانه ایجاد شود تا میل و رغبت بیشتری برای جذب مهارت آموز پیدا کنند. به عنوان مثال، مدت اعتبار پروانه افزایش پیدا کرده و یا بتوانند افزایش ظرفیت دهند و یا اینکه هزینه های تامین پروانه به حداقل برسد

جلیلی فر تصریح کرد: مهارت آموزان باید در انجام دوره های مهارت آموزی همانند یک نیروی کار، همپای یک کارگر مزرعه در واحد تولیدی خویش کار نمایند.

این مدیر مرکز درخصوص نحوه همکاری با سازمان نظام مهندسی کشاورزی استان عنوان کرد: همکاری و انعقاد تفاهم نامه بین اتحادیه شرکت های تعاونی مرغداران استان با سازمان نظام مهندسی کشاورزی استان سبب گردیده که در مراکز مهارت آموزی رغبت بیشتری برای جذب مهارت آموز حاصل شود و در این فرآیند، کارشناسان فعال و کارآمد با



مدیر مرکز مهارت آموزی واحد پرورش مرغ تخمگذار پاژ در خراسان رضوی: مراکز مهارت آموزی همراه و همیار سازمان نظام مهندسی برای اجرای برنامه های مهارت آموزی می باشند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم خراسان رضوی، مهندس وحید جلیلی فر در گفتگوی اختصاصی با سنم، با بیان اهمیت برگزاری دوره های مهارت آموزی در واحد مرغداری خود گفت: این اقدام سازمان نظام مهندسی بسیار عالی و قابل تمجید بوده و به نظر باید در سایر واحدهای تولیدی بخش کشاورزی نیز صورت پذیرد.

مدیر مرکز مهارت آموزی در معرفی واحد خود اظهار داشت: این واحد با ظرفیت ۴۲۵۰۰ قطعه مرغ تخمگذار در حال فعالیت است که یک کارشناس فنی بر اساس توصیه و دستورالعمل سازمان نظام مهندسی کشاورزی در آن شاغل می باشد. وی در پاسخ به نقش دوره های مهارت آموزی در رشد و

فراهم شدن اجرای دوره های مهارت آموزی در واحدهای تولیدی زمینه ساز تلفیق علوم و فنون کشاورزی است



مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اینگونه بیان نمود: با توجه به پیشرفت علم و ضرورت به روز شدن اطلاعات و تحقیقات مورد استفاده در فارم ها، انتظار می رود جهت افزایش یافته های علمی مهارت آموزان، دوره ها و کلاس های بیشتری برگزار نموده تا در افزایش تولید و کاهش هزینه ها موثر واقع شویم.

ایمانی تصریح کرد: از آنجا که دوره های مختلف تحصیلی و مهارت آموزی فارغ التحصیلان دانشگاهی به صورت زنجیروار به یکدیگر متصل و وابسته هستند، تا زمانی که حلقه آخر این زنجیره یعنی اشتغال که هدف اصلی است، کامل نشود بالطبع زنجیره تکمیل نمی شود.

وی افزود: بهترین کیفیت آموزش زمانی برای کارشناس اتفاق خواهد افتاد که از صفر تا صد یک دوره مشغول بکار باشد و بالطبع با کسب تجربه، موفق به انجام مراحل پرورش و تولید متناسب خواهد شد.

**باید این مراکز مهارت آموزی افزایش پیدا کرده و با اعتماد به
جوانان فارغ التحصیل، از این پتانسیل علمی در جهت
ارتقاء و جهش تولید استفاده کرد**

مهندس ایمانی در پاسخ به نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با مهارت آموز، ضمن تشکر از مدیریت این مرکز اذعان کرد: در طی این دوره تمامی اطلاعات کاربردی توسط مربی آموزش داده شد و پس از اطمینان از صحت انجام کار، بصورت مرحله ای این فعالیت به بنده واگذار شده و اکنون با تسلط نسبی در انجام فعالیت، همکاری دوطرفه ای در راستای رفع مشکلات و مبادلات علمی و عملی در محیط فارم صورت گرفته و می گیرد.

وی گفت: باید این مراکز مهارت آموزی افزایش پیدا کرده و با اعتماد به جوانان فارغ التحصیل، از این پتانسیل علمی در جهت ارتقاء و جهش تولید استفاده کرد.

این کارشناس انتظارات خود را از سازمان نظام

مهارت آموز واحد پرورش مرغ تخمگذار شهرستان مشهد گفت: فراهم شدن اجرای دوره های مهارت آموزی توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و واحدهای تولیدی زمینه ساز تلفیق علوم و فنون کشاورزی است

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم خراسان رضوی، مهارت آموز واحد پرورش مرغ تخمگذار پاژپر با اشاره به ضرورت دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: از آنجا که در طول دوران تحصیلی، دانشجویان تمامی گرایشات کشاورزی و علوم دامی بیشتر بصورت تئوری مطالب را می آموزند و کمتر در محیط کار و فضای اجرایی قرار می گیرند لذا برگزاری دوره های مهارت آموزی در ادامه سیستم آموزشی دانشگاه از اهمیت بالایی برخوردار بوده و حتی جزء جدانشدنی چرخه آموزش باید در نظر گرفته شود که قطعاً همراه شدن علم و عمل برای این کارشناسان، باعث موفقیت در امر تولید خواهد شد.



توسعه مهارت آموزی و ارتقای توانمندی های دانش آموختگان متقاضی ورود
به بازار کار از کارکردهای مهم مراکز توان افزایی و مهارت آموزی می باشد

خراسان شمالی

وی افزود: شرکت پایش سبز معتمد به عنوان آزمایشگاه خاکشناسی نیز با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان همکاری می نماید که از دانش آموختگان رشته های مرتبط در زمینه مهارت آموزی استقبال می نماید. توقع این شرکت از مهارت آموز رعایت کلیه اصول اخلاقی و انضباطی، اشتیاق برای کسب دانش و تجربه جدید است.

مدیر مرکز مهارت آموزی در انتها ضمن قدردانی از اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان در زمینه توسعه مراکز مهارت آموزی و بهره گیری از ظرفیت های آنها برای ارتقای توانمندی های حرفه ای کارشناسان، خواهان اطلاع رسانی بیشتر موضوع به دانش آموختگان و جذب مهارت آموز بیشتر شد.

از سال ۱۳۹۰ شروع به فعالیت نموده و به عنوان آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست در زمینه پایش زیست محیطی در بخش آب، پساب، خاک، هوا، صدا و ...، آزمایشگاه همکار اداره کل استاندارد و آزمایشگاه همکار جهاد کشاورزی و نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مشغول به کار می باشد.

کسب آموزش های تئوری در دانشگاه به تنهایی برای ورود به بازار کار کافی نیست و حضور مهارت آموزان در مراکز مهارت آموزی سبب افزایش توانمندی، اعتماد بنفیس و کسب تجربه آنها جهت ورود به بازار کار می گردد

وی با اشاره به اثرگذاری دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان تصریح کرد: کسب آموزش های تئوری در دانشگاه به تنهایی برای ورود به بازار کار کافی نیست و حضور مهارت آموزان در مراکز مهارت آموزی سبب افزایش توانمندی، اعتماد بنفوس و کسب تجربه آنها جهت ورود به بازار کار می گردد.

الهامی با اشاره به استقرار این واحد در محل دانشگاه پیام نور و دارا بودن فضای آزمایشگاهی استاندارد، از این مسئله به عنوان یک امتیاز بزرگ برای جذب نیروی مهارت آموز برای این شرکت نام برد.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پایش سبز معتمد گفت: توسعه مهارت آموزی و ارتقای توانمندی های دانش آموختگان متقاضی ورود به بازار کار از کارکردهای مهم مراکز توان افزایی و مهارت آموزی می باشد.

به گزارش روابط عمومی سنم استان، مهندس الهامی در گفتگوی اختصاصی با سنم، عنوان نمود: مرکز مهارت آموزی و توان افزایی، یابش سبز معتمد



کسب تجربه کار مرتبط با رشته تحصیلی فرصت ارزشمندی است که از طریق مراکز مهارت آموزی به راحتی در اختیار دانش آموختگان قرار گرفته است



شایان ذکر است، مهندس رویا دلبری پس از طی دوره مهارت آموزی، به عنوان کارشناس آزمایشگاه، توسط شرکت پایش سبز معتمد جذب شده است.



مهارت آموز موفق شرکت پایش سبز معتمد افزود: با توجه به سابقه درخشان این مرکز در رابطه با امور آزمایشگاهی و تعامل آن با ادارات و سازمان های مختلف، امکان کسب تجربه در چنین واحدی بسیار مغتنم بوده و از کیفیت بالایی برخوردار است. وی تصریح کرد: بدون تردید خواسته ی اصلی مهارت آموزان از مراکز مهارت آموزی، انتقال دانش و تجربه و کیفیت آموزش آنها می باشد به طوریکه نیاز مهارت آموز را مرتفع نماید.

**بدون تردید خواسته ی اصلی مهارت آموزان
از مراکز مهارت آموزی،
انتقال دانش و تجربه و کیفیت آموزش آنها می باشد
بطوریکه نیاز مهارت آموز را مرتفع نماید**

دلبری راه اندازی مراکز توان افزایی و مهارت آموزی توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی را اقدامی شایان توجه دانست و عنوان کرد: با حضور دانش آموختگان در مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، ضمن تقویت باور و اعتماد به نفس، توانمندی های حرفه ای آنها برای راه اندازی واحدهای تولیدی و یا توسعه کار مورد نظر، تقویت می شود.



مهارت آموز شرکت پایش سبز معتمد گفت: کسب تجربه کار مرتبط با رشته تحصیلی فرصت ارزشمندی است که از طریق مراکز توان افزایی و مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به راحتی در اختیار دانش آموختگان قرار می گیرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس رویا دلبری در گفتگوی اختصاصی با سنم، اظهار داشت: علیرغم کسب دانش آکادمیک، نداشتن تجربه و سابقه کار باعث شده است که ورود دانش آموختگان به محیط های کسب و کار دشوار باشد ولیکن طی دوره های مهارت آموزی و کسب تجربه زیر نظر متخصصین می تواند تا حد زیادی این موضوع را تسهیل نماید.

مشارکت مراکز مهارت آموزی غیردولتی در اجرای برنامه های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی نمونه عینی مردمی کردن امور است

سیستان و بلوچستان



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان سیستان و بلوچستان، مهندس معین قزوینی پور اکبری در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: توسعه مراکز مهارت آموزی موجب ارتقای دانش عملی و مهارتی دانش آموختگان بخش و آماده شدن آنان برای حضور فعال در عرصه تولید می گردد.

این مرکز با تمام توان و امکانات خود آمادگی همکاری با
سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان
در انتقال تجارب و دانش فنی و کاربردی به مهارت آموزان
و افزایش دانش تجربی آنها دارد

قزوینی تصریح کرد: این مرکز با تمام توان و امکانات خود آمادگی همکاری با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان در انتقال تجارب و دانش فنی و کاربردی به مهارت آموزان و افزایش دانش تجربی آنها دارد.

وی اظهار داشت سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با شناسایی واحدهای تولیدی نمونه و موفق جهت ایجاد و توسعه مراکز مهارت آموزی، تهیه استانداردهای آموزشی مناسب جهت آموزش اصولی و تقویت آموزش های مهارتی و ارائه آن به مرکز و همچنین شناسایی و معرفی مهارت آموزان با انگیزه، علاقه مند و منضبط نقش مؤثری در ارتقای دانش عملی و مهارتی دانش آموختگان بخش ایفاء می کند که خود موجب رونق اشتغال مولد و پایدار و افزایش تولید می گردد.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی ۱۱۱۹ مرغ مادر ماکادام در زاهدان گفت: مشارکت مراکز توان افزایی و مهارت آموزی غیردولتی در اجرای برنامه های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی نمونه عینی مردمی کردن امر مهارت آموزی در راستای اجرای بیانیه گام دوم انقلاب مبنی بر مردمی کردن امور است.



دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی موجب تلفیق علوم و فنون کشاورزی در واحدهای تولیدی شده است



مهندس زنگویی با اشاره به این که مراکز مهارت آموزی نقش موثری در توانمند نمودن مهارت آموزان دارند، اظهار داشت: این مراکز می بایست با اعتماد به مهارت آموزان، برگزاری کارگاه های آموزشی و جلسات پرسش و پاسخ و ایجاد فضای مناسب جهت یادگیری به تربیت و توانمند نمودن دانش آموختگان نیز پردازند.

انتظار می رود این مراکز نسبت به تدوین و ارائه استانداردهای آموزشی مورد نیاز مهارت آموز، برگزاری دوره های توجیهی و انتقال تجربیات و افزایش دانش عملی مهارت آموزان اهتمام ورزند

کشاورزی و منابع طبیعی با ایجاد و توسعه مراکز مهارت آموزی موجبات ارتقای مهارت و دانش عملی دانش آموختگان و آماده نمودن آنان برای حضور فعال در عرصه تولید محصولات کشاورزی و صنعت دام و طیور را فراهم کرده است و برنامه ریزی لازم به منظور تعیین نیازهای آموزشی عملی و پاسخگویی به رفع این نیازها را در دستور کار خود قرار داده است.

شایان ذکر است، حامد زنگویی، همزمان با طی دوره مهارت آموزی، در شرکت تعاونی ۱۱۱۹ مرغ مادر ماکادام جذب شده است.

وی تصریح کرد: روش اجرای دوره های مهارتی در این مراکز باید به شیوه استاد و شاگردی یا مدرسه در مزرعه باشد و تلاش شود تا مهارت آموز از صفر تا صد مهارت ها را فرا گیرند.

زنگویی افزود: انتظار می رود این مراکز نسبت به تدوین و ارائه استانداردهای آموزشی مورد نیاز مهارت آموز، برگزاری دوره های توجیهی و انتقال تجربیات و افزایش دانش عملی مهارت آموزان اهتمام ورزند.

وی خاطر نشان کرد: سازمان نظام مهندسی

مهارت آموز موفق مرکز مهارت آموزی و توان افزایی ۱۱۱۹ مرغ مادر ماکادام زاهدان گفت: دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی موجب تلفیق علوم و فنون کشاورزی در واحدهای تولیدی شده است

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان سیستان و بلوچستان، مهندس حامد زنگویی در گفتگوی اختصاصی با سنم، گفت: برگزاری دوره های مهارت آموزی باعث می شود دانش آموختگان در واحدهای تولیدی حضور پیدا کنند و از نزدیک با روش های عملی و تجربی آشنا گردند که خود موجب تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص و اشتغال دانش آموختگان در بخش خصوصی و در نهایت کاهش مشکلات اقتصادی و افزایش بهره وری واحدهای تولیدی می گردد.



مهارت آموزی موجب شکوفایی توانمندی های حرفه ای کارشناسان و ورود آنها به عرصه تولید می باشد

فارس



اعضا و بهره برداران برگزار نموده است. این خیر اجتماعی - آموزشی در خصوص انتظار مرکز از مهارت آموزان گفت: مهارت آموزان با علاقه و نگاه رو به جلو وارد شوند و صرفا با نگاه اخذ مدرک نباشد چرا که ما با تمام امکانات عملی و علمی در کنار آنها خواهیم بود و مطمئن هستیم در آینده درآمد قابل قبولی خواهند داشت. دکتر سید علی قرا اظهار داشت: با توجه به ظرفیت های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی که بزرگترین تشکل غیر دولتی در استان فارس است انتظار می رود که مهارت آموزان چه فارغ التحصیلان دانشگاهی و چه بهره برداران که در پی ایجاد واحدهای تولیدی هستند را به طور مستمر به مرکز دکتر گیاه معرفی نماید تا پس از گذراندن دوره های مهارتی تردیدی در زمینه ایجاد اشتغال نداشته باشند.

مدیر مرکز مهارت آموزی دکتر گیاه گفت: با توجه به آماده بودن زیر ساخت های آموزشی در این مرکز مهارت آموزی هیچ گونه محدودیتی برای جذب مهارت آموز وجود ندارد و هر تعدادی از دانش آموختگان و بهره برداران که علاقه مند به فعالیت و کسب علم و دانش مهارتی باشند، می توانند در این مرکز ثبت نام کنند و سایر آموزش های لازم را دریافت نمایند. دکتر سید علی قرا افزود: در بحث آموزش مهارت محور تعامل مرکز و سازمان در دوره جدید حضور مهندس احمدی به عنوان رئیس سازمان بسیار چشمگیر و افزایشی بوده است به شکلی که بطور میانگین تقریبا روزانه دوره های آموزشی کاربردی در حال برگزاری است.

انتظار می رود که مهارت آموزان چه فارغ التحصیلان دانشگاهی و چه بهره برداران که در پی ایجاد واحدهای تولیدی هستند را به طور مستمر به مرکز دکتر گیاه معرفی نماید تا پس از گذراندن دوره های مهارتی تردیدی در زمینه ایجاد اشتغال نداشته باشند

وی ادامه داد: سازمان نظام مهندسی استان فارس تاکنون همکاری ها و هماهنگی های لازم را داشته و دوره های ارزشمندی به منظور ارتقاء علمی و عملی



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی دکتر گیاه سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان فارس گفت: مهارت آموزی موجب شکوفایی توانمندی های حرفه ای کارشناسان و ورود آنها به عرصه تولید می باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم فارس، دکتر سید علی قرا، در گفتگو با خبرنگار سنم در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار کرد: کارشناسان و فارغ التحصیلان رشته کشاورزی بعد از فارغ التحصیلی از دانشگاه و یادگیری مطالب آکادمیک حتما نیازمند گذراندن دوره های مهارت آموزی هستند که به صورت کاملا عملیاتی در فارم های تولیدی باشد که این امر میتواند موجب ارتقا علمی و افزایش بهره وری شغلی برای خود و بهره برداران باشد.

مراکز مهارت آموزی موجبات هم افزایی در توسعه اشتغال مولد و پایدار را فراهم می آورند



کشاورزی غیردولتی و اصلاح نژاد خصوصی با اتکای به ظرفیت های مردمی فراهم کرده است. مهندس صالحی دیندارلو بیان داشت: با هدف نهادسازی و تسریع جریان ورود دانش به محیط های تولیدی مراکز مهارت آموزی می توانند با آموزش های مهارت محوری خدمات مورد نیاز کشاورزان و بهره برداران را از طریق مهارت آموزان ارائه دهند تا بهره بردار با شکست مواجه نشود.

وی با بیان این که ارتباط قابل توجه روابط عمومی سازمان در این دوره با بهره برداران و اعضا موجب شده است که اطلاع رسانی خوبی در زمینه برگزاری دوره ها و جذب مهارت آموزان انجام شود.

و بهره برداران و در راستای اهداف و رسالت موجبات هم افزایی در توسعه اشتغال مولد و پایدار را فراهم می آورند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم فارس، مهندس محمد صالحی دیندارلو در گفتگو با خبرنگار سنم گفت: هدف اصلی ایجاد مراکز توان افزایی و مهارت آموزی یاد دادن مهارت و به کار گیری علوم و دانش کشاورزی در مزارع و واحدهای تولیدی است، که با تعامل صاحبان واحدهای پیشرفته، به منظور هم پیوندی متقاضی با حضور در این مراکز به صورت عملی مهارت آموزی را تجربه می کند.

با هدف نهادسازی و تسریع جریان ورود دانش به محیط های تولیدی مراکز مهارت آموزی می توانند با آموزش های مهارت محوری خدمات مورد نیاز کشاورزان و بهره برداران را از طریق مهارت آموزان ارائه دهند تا بهره بردار با شکست مواجه نشود

وی افزود: به دنبال اجرای قراردادهای سهم بری دانش از تولید زیرساخت های مورد نیاز برای تحقق این مهم در سازمان نظام مهندسی کشاورزی فارس با ایجاد مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، فراهم که موجب انتقال دانش و تکنولوژی های نوین



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی کشت و دام صالحی دیندارلو در فارس اظهار داشت: مراکز مهارت آموزی با محوریت سیاست های کلی مبنی بر مهارت آموزی فارغ التحصیلان، کارشناسان، اعضا



ترویج دانش روز کشاورزی در واحدهای های تولیدی از طریق مهارت آموزی و توانمندسازی سرمایه های انسانی به افزایش بهره وری می انجامد

قزوین



آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان اظهار داشت: سازمان نظام مهندسی با تغییر رویکرد از سیاست آموزشی «ادبیات محور» به «مهارت محور» و اجرای سیاست اشتغال دانش مزد محور، افزایش بهره وری و ضریب نفوذ دانش در بخش کشاورزی را دنبال می کند. بنابراین کسب مهارت پیش نیاز اشتغال مهندسين است و توسعه مراکز مهارت آموزی و توان افزایی امری ضروری و اجتناب ناپذیر می باشد.

وی افزود: این مرکز جهت رعایت پروتکل های بهداشتی شیوع کرونا در هر جلسه دوره آموزشی پذیرای تعداد بیست مهارت آموز است.

انتظار می رود سازمان نظام مهندسی نسبت به اعتبار بخشی گواهی دوره های برگزار شده در مرکز به تقاضای تولید کنندگان و مسئولین فنی واحدهای دامی اقدام نماید

ابوذری در خصوص نحوه همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی گفت: دوره های آموزشی این مرکز با نیازسنجی و برنامه ریزی در کمیته آموزش سازمان تعیین می شود. علاوه بر دوره های مقدماتی و پایه در هر رشته، برگزاری دوره های



مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهر زرین گفت: ترویج دانش روز کشاورزی در واحدهای های تولیدی، از طریق اجرای برنامه های مهارت آموزی و توانمندسازی سرمایه های انسانی با ابرار دانش به افزایش بهره وری تولید می انجامد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم قزوین، دکتر ابوذری، از اعضای هیأت علمی و استادیار دانشکده کشاورزی دانشگاه آزاد اهر و حائز رتبه ممتاز رشته علوم دامی سازمان نظام مهندسی بوده و با فراهم آوردن امکانات آموزشی به روز و کارآمد در ارائه تجارب و دانش فنی کاربردی به اعضا و همکاری در جهت آگاه سازی و تغییر نگرش تولید کنندگان در خصوص دانش روز اثر بخش بوده است.

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهر زرین در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت

بازآموزی از اولویت های این مرکز است. مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهر زرین در پایان اظهار داشت: ارائه انتقاد و پیشنهاد در جهت پیشرفت و بهبود ارائه خدمات و مشارکت فعال با بخش مشاوره ای مرکز از سوی مهارت آموزان و کمک در جهت معرفی افراد زبده و با تجربه برای امور آموزشی و مشاوره تخصصی از سوی سازمان به ارتقاء عملکرد مرکز کمک خواهد کرد. همچنین انتظار می رود سازمان نظام مهندسی نسبت به اعتبار بخشی گواهی دوره های برگزار شده در مرکز به تقاضای تولید کنندگان و مسئولین فنی واحدهای دامی اقدام نماید.

برگزاری دوره های مهارت آموزی برای توانمندسازی دانش آموختگان و آماده سازی آن ها برای بازار کار ضروری است



پروژه های آبیاری تحت فشار در سطح استان، فارغ التحصیلان رشته های آب و خاک به دوره های تخصصی و کاربردی مستمر و حضوری نیاز دارند تا به دانش روز مسلط شوند.

از سازمان نظام مهندسی انتظار دارد با توجه به فرصت های شغلی محدود دانش آموختگان دانشگاهی به ویژه در رشته های کشاورزی با برگزاری دوره های عملی و کاربردی زمینه ساز اشتغال کارشناسان در بخش های دولتی و غیردولتی باشد

این دانش آموخته رشته مهندسی آب سطح آموزشهای ارائه شده در مرکز مهارت آموزی مهر زرین را مطلوب و کاربردی ارزیابی کرد و افزود: مراکز مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی از نظر امکانات آموزشی و محتوای آموزشی رو به پیشرفت بوده است.

این کارآموز موفق در پایان گفت: به عنوان یک دانش آموخته علاقمند به فعالیت، از سازمان نظام مهندسی انتظار دارد با توجه به فرصت های شغلی محدود دانش آموختگان دانشگاهی به ویژه در رشته های کشاورزی با برگزاری دوره های عملی و کاربردی زمینه ساز اشتغال کارشناسان

کارآموز مرکز مهارت آموزی مهر زرین گفت: برگزاری دوره های مهارت آموزی برای توانمندسازی دانش آموختگان و آماده سازی آنها برای بازار کار ضروری است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان قزوین، مهندس الهام شهبازخانی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: فارغ التحصیلان رشته های کشاورزی تنها با اتکا به آموزه های دانشگاهی قادر به اشتغال و کسب درآمد نخواهند بود و گذارندن دوره مهارت آموزی برای نقش آفرینی آنها در تولید ضروری است.

وی افزود: نظربه نقش ویژه استان قزوین در بخش کشاورزی کشور، محدودیت منابع آبی و گسترش



در بخش های دولتی و غیردولتی باشد. شایان ذکر است مهندس الهام شهبازخانی کارشناس ارشد علوم و مهندسی آب و رتبه دو مشاوران حقیقی علوم و مهندسی آب پس از طی دوره مهارت آموزی در زمینه طراحی سیستم های آبیاری تحت فشار انتقال آب و طراحی سیستم جمع آوری آب های سطحی با شرکت های طراحی آبیاری تحت فشار همکاری دارد.

با گذراندن دوره مهارت آموزی در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی موفق به راه اندازی داروخانه گیاهپزشکی شدم



صنفي خود را در روستای کهک شهرستان تاکستان تأسیس کرده ام.

وی ادامه داد: با توجه به رفت و آمد روزانه و صرف زمان زیاد در مناطق روستایی نزدیک به داروخانه گیاهپزشکی خود اگر این امکان برای کارشناسان گیاهپزشکی دارای پروانه اشتغال خدمات کشاورزی فراهم شود که از سایر مهارت های خود به ویژه در زمینه تهیه نقشه های UTM و تهیه طرح های توجیهی فنی نیز ارجاع کار داشته باشند، علاوه بر کسب درآمد جانبی، کسب منفعت از دوره های آموزشی گذرانده شده و همچنین حذف رفت و آمد غیرضروری بهره برداران منطقه برای هماهنگی با سایر کارشناسان فراهم خواهد آمد.

شایان ذکر است، مهندس مصطفی غزنوی نیا پس از گذراندن دوره مهارت آموزی در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی، موفق به راه اندازی داروخانه گیاهپزشکی شده است.

در مرکز مهارت آموزی مهر زرین را بسیار مطلوب و کاربردی ارزیابی کرد و افزود: دوره های برگزار شده از نظر سطح علمی و توانمندی اساتید در انتقال مطالب و همچنین محیط برگزاری در سطح بسیار خوبی قرار دارد.

غزنوی نیا درخصوص نحوه همکاری مرکز با کارآموز اظهار داشت: مدیریت مرکز و کارکنان سازمان از نظر حفظ شأن کارشناسان و فراهم کردن امکانات کمک آموزشی بسیار عالی عمل کرده اند. ضروریست با توجه به نیاز کارشناسان به کسب مهارت و دانش روز، دوره های بازآموزی در فاصله زمانی کوتاه تر و ساعات بیشتری برگزار شود.

دوره های برگزار شده

از نظر سطح علمی و توانمندی اساتید
در انتقال مطالب و همچنین محیط برگزاری
در سطح بسیار خوبی قرار دارد

این مهارت آموز موفق در مورد واحد خود اشاره کرد: با توجه به اراضی وسیع کشاورزی در شهرستان تاکستان و نیاز کشاورزان به مشاوره و تهیه نهاده های استاندارد در زمان مناسب، واحد

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مهر زرین گفت: پس از گذراندن دوره مهارت آموزی و استفاده از تجارب فعالان بازار عرضه نهاده های کشاورزی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان قزوین، یک داروخانه گیاهپزشکی (فروشگاه آفت کش نباتی) راه اندازی نموده و در حال تکمیل فرآیند اداری آن می باشم.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان قزوین، مهندس مصطفی غزنوی نیا در مصاحبه اختصاصی با سنم گفت: کارشناسان جهت افزایش تسلط بر دانش آکادمیک و آموزه های دانشگاهی خود و کسب مهارت و تجارب عملی نیاز به دوره های تخصصی رشته تحصیلی خود دارند و بدون گذراندن دوره های تکمیلی در اشتغال و کسب درآمد با مشکل مواجه خواهند شد.

وی افزود: خوشبختانه در سال های اخیر با فعالیت مرکز مهارت آموزی و توان افزایی همکار سازمان نظام مهندسی و با ارائه نکات و آموزه های ارزشمند بسیاری از مسائل پیش آمده در حین کار به راحتی قابل حل بوده و این نشان از تعریف سرفصل های آموزشی کاربردی و تسلط اساتید دوره ها دارد.

مهندس غزنوی نیا دانش آموخته کارشناسی ارشد گیاهپزشکی در گرایش بیماری شناسی گیاهی و رتبه ۲ مشاوران گیاهپزشکی، آموزش های ارائه شده

گذراندن دوره مهارت آموزی کارشناسان را به افراد فنی توانمند و قابل اطمینان تبدیل می کند



مهندس خداینده در خصوص نحوه همکاری مرکز با کارآموز بیان داشت: برگزاری این دوره ها با حمایت نظام مهندسی در شناسایی و رفع نقاط ضعف کارشناسان و افزایش توانمندی آنها اثربخش بوده است. به ویژه دوره های اساتید ارزشمند که در واحد تولیدی از آموزه های ارزشمند ایشان استفاده نموده و مهارت های خود را تقویت نمودیم و در نهایت این فرآیند علاوه بر ارتقاء کارشناسان و اثربخشی در واحد های تولیدی به اقتدار سازمان نیز کمک می کند.

این مهارت آموز موفق در پایان گفت: در دوسال اخیر تغییرات بسیار مثبتی در سازمان ایجاد شده و امیدواریم سطح سازمان نظام مهندسی در مسائل فنی و تخصصی بیش از پیش ارتقا یابد و به پیشرفت کشاورزی و دامپروری استان بیانجامد.

وی افزود: کیفیت برگزاری دوره ها روز به روز بهتر شده است و در دوره هایی از قبیل جیره نویسی دام که مباحث تئوری و عملی مطرح شد با حضور اساتید مجرب در سطح بالایی برگزار شد. توجه و صرف وقت مدیریت مرکز جهت به حداکثر رساندن بازده دوره های برای کارشناسان شایان توجه و قدردانی است.

اقتدار سازمان جز با تعامل کارشناس و سازمان میسر نخواهد شد. ارجاع امور فنی و تخصصی بهتر است بر اساس تجربه و رتبه بندی و سنوات همکاری با سازمان و مثر ثمر بودن کارشناس صورت گیرد

مهندس خداینده که دانش آموخته علوم دامی و رتبه دو مشاوران حقیقی پرورش گاو و گاومیش می باشد و به عنوان مسوول فنی مجتمع های دامپروری صاحب نام در استان قزوین و البرز مشغول به کار است، اظهار داشت: آنچه مسلم است هدف کارشناسان و سازمان در راستای ارتقای سطح سازمان استان است. اقتدار سازمان جز با تعامل کارشناس و سازمان میسر نخواهد شد. ارجاع امور فنی و تخصصی بهتر است بر اساس تجربه و رتبه بندی و سنوات همکاری با سازمان و مثر ثمر بودن کارشناس صورت گیرد.

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مهر زرین گفت: پویا نمودن دوره های مهارت آموزی و توان افزایی با توجه به تغییر علم روز، کارشناسان را به افراد فنی توانمند و قابل اطمینان تبدیل خواهد کرد. بنده به عنوان عضو سازمان از برگزاری مستمر این دوره ها استقبال می کنم چرا که نیاز است دانش ما کارشناسان به روز رسانی شود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان قزوین، مهندس حسین خداینده در مصاحبه اختصاصی با سنم گفت: حفظ کیفیت دوره ها با استفاده از اساتید صاحب نظر هر رشته، ارائه آموزشهای تخصصی به روز و سرفصل های آموزشی کاربردی از مهم ترین انتظارات مهارت آموزان است، چرا که در افزایش قابلیت عملی و اجرایی عناوین آموزشی موثر است و ضمن ایجاد علاقه مندی در کارشناسان، توانایی آنها را به عنوان مسوول فنی در واحد تولیدی افزایش می دهد.



تقویت نیروی انسانی به عنوان اساسی ترین سرمایه هر جامعه کار ارزشمند نظام مهندسی در راه اندازی مراکز مهارت آموزی است

قم



رشته تحصیلی خود، از تجربیات آنها استفاده کرده و مهارت های شخصی خود را بالا ببرند.

وی در ادامه درخصوص انتظارات خود از سازمان نظام مهندسی گفت: از سازمان نظام مهندسی کشاورزی انتظار داریم با کمک به جذب اعتبار و اعطای تسهیلات به تقویت، تجهیز و توسعه زیرساخت های مراکز به منظور بهبود روند آموزش کمک نمایند، همچنین فراهم آوردن امکان عقد قراردادهای آموزشی با ارگان های مرتبط مانند شهرداری، مراکز خدمات کشاورزی، منابع طبیعی، آب منطقه ای و ... علاوه بر بالا بردن دانش کارشناسان و ایجاد اشتغال، در درآمدزایی این مراکز موثر خواهد بود.

از طرفی معرفی کارآموزان و فارغ التحصیلان دانشگاه ها و منوط شدن صدور پروانه اشتغال و رتبه بندی به گذراندن دوره های آموزشی در مراکز مورد تأیید سازمان نظام مهندسی می تواند موجب افزایش انگیزه مهارت آموزان جهت شرکت در دوره های آموزشی باشد.

فکوری در معرفی مرکز مهارت آموزی مهندسين مشاور پارس آبشار قم گفت: این شرکت از فروردین ماه سال ۱۳۸۶ با کسب گواهینامه خدمات مشاوره در تخصص کشاورزی، منابع طبیعی، دامپروری و آبیاری - زهکشی از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و سپس کسب مجوز مطالعات و نظارت بر روشهای نوین آبیاری از معاونت آب و خاک وزارت جهاد کشاورزی و اخذ گواهی صلاحیت و رتبه بندی مطالعات گلخانه و پروانه اشتغال از سازمان نظام مهندسی کشاورزی، فعالیت خود را با محوریت ارائه خدمات در بخش آب و فاضلاب- پروژه های عمرانی- کشاورزی- منابع طبیعی و دامپروری آغاز نموده است. این مجموعه با اتکا به توانمندی، تعهد و تخصص همکاران خود و همچنین به پشتوانه تجارب کسب شده، پروژه های متعددی را در زمینه های مذکور با موفقیت و در نهایت رضایت کارفرمایان انجام داده است.

**از سازمان نظام مهندسی کشاورزی انتظار داریم با کمک
به جذب اعتبار و اعطای تسهیلات به تقویت، تجهیز
و توسعه زیرساخت های مراکز به منظور بهبود روند
آموزش کمک نمایند**

این دانش آموخته رشته مهندسی آب، ظرفیت پذیرش کارآموز در مرکز خود را ۲۵ نفر اعلام کرد و افزود: از مهارت آموزان انتظار می رود از ظرفیت ایجاد شده در این مراکز استفاده بهینه کرده و بطور مستمر و دقیق پیگیر شرکت در دوره های آموزشی مراکز باشند و با برقراری ارتباط با اساتید مجرب مرکز و افراد با تجربه در زمینه



مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی غیردولتی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان قم گفت: بایستی به نیروی انسانی به عنوان بزرگترین سرمایه هر جامعه نگریست چراکه موفقیت یک سازمان، یک شهر و یک کشور در گرو داشتن نیروی انسانی توانمند است. لذا استفاده بهینه از ظرفیتهای موجود در توانمندسازی و تقویت نیروی انسانی به عنوان یک کار ارزشمند ستودنی است.

به گزارش روابط عمومی سنم استان قم دکتر فرهود فکوری در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: خوشبختانه درسال های اخیر رویکرد مثبت و ظرفیت مطلوبی از لحاظ نرم افزاری و سخت افزاری در سازمان نظام مهندسی به وجود آمده است و نمی توان منکر آثار مفید و مؤثر آموزشهای مهارتی در محیط حرفه ای شد چراکه به دلیل آموزش به صورت عملی و در محیط کار، افراد توانمندی در این مراکز تربیت می شوند. با این حال، کاستی ها و مشکلاتی نیز در مسیر اثربخشی این آموزش ها وجود دارند که بایستی به رفع آنها پرداخته شود.

کارآموزی در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی نقطه آغاز فعالیت در رشته تحصیلی و استقلال کاری من بود



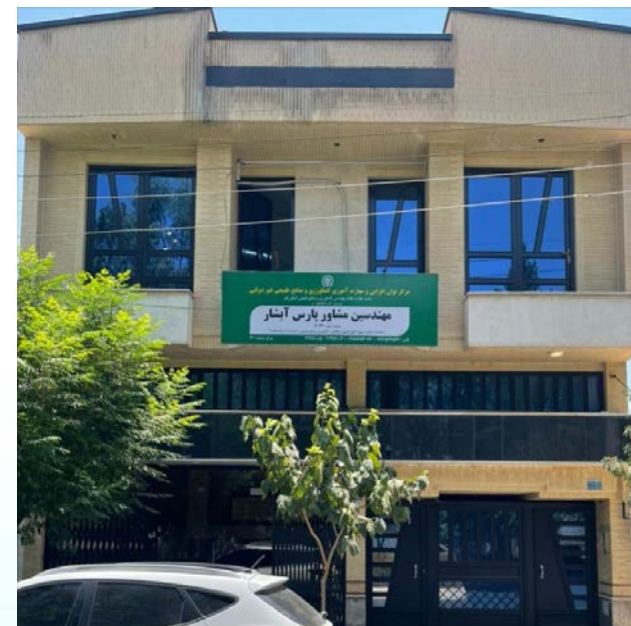
امکانات و ظرفیتهای مرکز جهت آموزش در اختیار بنده قرار گرفته بود لذا میزان تاثیر دوره های مهارت آموزی را در وهله اول وابسته به سعی و تلاش خود مهارت آموز و علاقه او به رشته تخصصی خود میدانم.

آرندیان انتظار مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی را سیاست گذاری برای ایجاد اشتغال و توسعه کارآفرینی بعد از آموزش در مراکز مهارت آموزی اعلام کرد و این اقدام را کم کردن فاصله بین آموزش و بازار کار و انگیزه ای برای مهارت آموزان جهت شرکت در این دوره ها دانست.

اداره منابع طبیعی دارای چندین قرارداد می باشیم. به گزارش روابط عمومی سنم استان قم، مهندس ریحانه آرندیان در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: سهم آموزش عملی و مهارت آموزی با توجه به تاثیر آن در بهبود کارایی نیروی کار و استفاده از توانمندی ایجاد شده در توسعه جامعه امری انکارناپذیر است و شرکت در دوره های مهارت آموزی، موقعیت کسب تجربه و آموزش در موقعیت های عملی مختلف، یادگیری را برای کارورز به آسانی فراهم نموده و موجب ارتقای توانمندی فارغ التحصیلان در حوزه تخصصی خود می گردد.

**از سازمان نظام مهندسی انتظار دارد با توجه به فرصت
های شغلی محدود دانش آموختگان دانشگاهی به
ویژه در رشته های کشاورزی با برگزاری دوره های عملی
و کاربردی زمینه ساز اشتغال کارشناسان در بخش های
دولتی و غیردولتی باشد**

این کارشناس ارشد رشته منابع طبیعی، آموزش های ارائه شده در مرکز مهارت آموزی همکار سازمان نظام مهندسی را بسیار ارزشمند و اثر گذار خواند و افزود با توجه به اینکه کلیه



کارآموز مرکز مهارت آموزی مهندسین مشاور پارس آبنار قم گفت: پس از گذراندن دوره آموزشی شش ماهه و استفاده از تجارب کارشناسان در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان قم توانستم در ابتدا به عنوان کارشناس پروژه های اداره منابع طبیعی و بعد از دو سال به عنوان مدیر پروژه وارد بازار کار مربوط به رشته تحصیلی خود شده و هم اکنون به صورت مستقیم به عنوان مهندس مشاور با

مراکز مهارت آموزی نظام مهندسی حلقه‌های مفقوده در انتقال مهارت به دانش‌آموختگان بخش کشاورزی می‌باشند



به گزارش روابط عمومی سنم استان قم، دکتر سید ابوالفضل طاهری در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: مراکز مهارت آموزی بستر مناسبی برای انتقال تجربیات و مهارت به فارغ‌التحصیلان و آماده‌سازی آنان برای ورود به بازار کار را فراهم آورده است و با توسعه، ساماندهی و برنامه‌ریزی جدی می‌توان ظرفیت فوق‌العاده‌ای پیش روی جوانان علاقمند و جویای کار قرارداد.

باتوجه به نیازی و هزینه‌های تولید پائین می‌توان کشت و پرورش گیاهان دارویی را به عنوان اشتغالی مقرون به صرفه و اثربخش از آن یاد کرد

طاهری به تجربه ۱۸ ساله خود در تولید و تدریس در زمینه گیاهان دارویی اشاره کرد و اظهار داشت: در زمینه کشت و پرورش گیاهان دارویی، اسانس‌گیری، عصاره‌گیری و فرآوری آنها ظرفیتهای فوق‌العاده‌ای کاری در استان قم و کشور وجود دارد که باتوجه به نیاز آبی و هزینه‌های تولید پائین می‌توان به عنوان اشتغالی مقرون به صرفه و اثربخش از آن یاد کرد.

مدیر مرکز مهارت آموزی عطر سبز میهن با اشاره به تعامل بسیار نزدیک مرکز خود با



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی غیردولتی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی گفت: مراکز مهارت آموزی و توان افزایی همکار نظام مهندسی، حلقه‌های مفقوده در انتقال مهارت به دانش‌آموختگان بخش کشاورزی و عاملی بسیار اثرگذار در رفع مشکل اشتغال جوانان می‌باشند.



توانمندسازی و مهارت‌افزایی دانش آموختگان در مراکز مهارت آموزی موجب رفع مشکل اشتغال در بخش کشاورزی است



از راهنمایی و مشاوره مدیر مرکز به عنوان همکار در این مرکز مشغول به فعالیت شدم. وی در پاسخ به سوال خبرنگار سنم در خصوص انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی کشاورزی گفت: از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان متولی آموزش و ساماندهی اشتغال دانش آموختگان بخش کشاورزی انتظار دارم با توجه به ظرفیت مراکز مهارت آموزی جهت توان افزایش کارشناسان، فرصت های شغلی را پس از آموزش شناسایی نموده و شرایط را برای معرفی مهارت آموزان به واحدهای تولیدی و خدماتی و همچنین ارائه مشاوره شغلی و حمایت مالی را فراهم آورد.

به شرایط حرفه ای و فضای کسب و کار و در شرایط بیکاری امروز جوانان، بهترین شیوه برای آماده سازی دانش آموختگان جهت ورود به بازار کار، مهارت آموزی و گذراندن دور های عملی و کاربردی در محیط های کاری واقعی است که با همکاری واحدهای تولیدی و خدماتی با سازمان نظام مهندسی کشاورزی تحت عنوان مراکز مهارت آموزی این شرایط فراهم آمده است.

**بهترین شیوه برای آماده سازی
دانش آموختگان جهت ورود به بازار کار
مهارت آموزی و گذراندن دور های عملی و کاربردی
در محیط های کاری واقعی است**

این کارشناس رشته اقتصاد کشاورزی، آموزش های ارائه شده در مرکز مهارت آموزی عطر سبز میهن را بسیار اثر گذار ارزیابی کرد و با اشاره به تسلط بالای مدیر این مرکز بر علوم روز در حوزه گیاهان دارویی و طب سنتی افزود: با گذراندن دوره آموزشی در این مرکز به صورت عملی و کاربردی به مهارت آموزی پرداختم و پس از آن با توجه به استمرار همکاری و ارتباط با مرکز مهارت آموزی و استفاده



کارآموز مرکز مهارت آموزی عطر سبز میهن قم گفت: توانمندسازی و مهارت‌افزایی دانش آموختگان در مراکز مهارت آموزی همکار سازمان نظام مهندسی موجب رفع مشکل اشتغال در بخش کشاورزی است. به گزارش روابط عمومی سنم استان قم، مهندس زهرا تمدن در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: با توجه به عدم آشنایی فارغ التحصیلان دانشگاهی



دوگانه کارکردسازی واحدهای تولیدی و خدماتی ابتکار سازمان نظام مهندسی است که کمک شایانی به توان افزایی دانش آموختگان کرده است



مدیر مرکز مهارت آموزی ماهیان زینتی با اشاره به این که از ابتدای راه اندازی مرکز تاکنون بیش از صد نفر از سراسر کشور در این واحد آموزش دیده اند افزود: در این مرکز آموزش های لازم درخصوص اصول اصلی و پایه ای در زمینه ماهیان زینتی و همچنین دوره های آموزشی هورمون تراپی و تکثیر مصنوعی و بیماریهای ماهیان آموزش داده می شود که بدون این آموزش ها راه اندازی کارگاه ماهیان زینتی برای افراد علاقمند بسیار دشوار و هزینه بر است.

این خیر اجتماعی و آموزشی با ابراز ناخرسندی از دستگاه های دولتی گفت: با وجود تکثیر بیش از ۱۰ گونه ماهی زینتی برای اولین بار در ایران و معرفی به عنوان تولیدکننده برتر کشور، تا کنون هیچ گونه کمک یا حمایتی از طرف ارگان های دولتی صورت نگرفته است این در حالی است که فعالیت های تحقیقاتی بسیار هزینه بر و زمان بر است، لذا از مرکز تحقیقات جهاد کشاورزی و سایر ارگان های مربوطه انتظار پشتیبانی علمی و مالی از این گونه از مراکز می رود.

کارکردسازی واحدهای تولیدی و خدماتی کمک شایانی به توان افزایی و خود اشتغالی دانش آموختگان کرده است. به گزارش روابط عمومی سنم استان قم، مهندس علی مومنی نژاد در مصاحبه اختصاصی با سنم، گفت: موثرترین نقش مراکز خدمات مهارت آموزی، زمینه سازی اشتغال دانش آموختگان کشاورزی و آشنایی آنان با محیط های کاری می باشد.

موثرترین نقش مراکز خدمات مهارت آموزی، زمینه سازی اشتغال دانش آموختگان کشاورزی و آشنایی آنان با محیط های کاری می باشد

مهندس مومنی نژاد در معرفی مرکز خود گفت: مرکز آموزشی و پژوهشی ماهیان زینتی شهید کریم مومنی نژاد واقع در روستای مبارک آباد بخش قنوت راه اندازی شده و شامل دو بخش آکواریوم و گلخانه آکواپونیک می باشد که تعداد ۴ نفر کارشناس رشته شیلات و یک نفر کارشناس رشته علوم باغبانی در آن مشغول به کار هستند.

این کارشناس ارشد رشته شیلات هدف اصلی احداث مرکز خود را علاوه بر آموزش پرورش ماهیان زینتی به علاقمندان، فعالیت های تحقیقاتی بر روی ماهیان زینتی وارداتی و بومی سازی بیوتکنیک خواند و افزود: تکثیر و پرورش انواعی از ماهیان زینتی که تاکنون در ایران تکثیر نشده و جز گونه های وارداتی به کشور محسوب می شوند از فعالیتهای این مرکز است.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی غیردولتی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مستقر در منطقه قنوت قم گفت: با توجه به غیرکاربردی بودن اکثر آموزش های دانشگاهی در کشور و آشنا نبودن عموم دانش آموختگان دانشگاهی با فضای کار و تولید، ابتکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی در راه اندازی مراکز مهارت آموزی و به عبارتی دوگانه



با گذراندن دوره مهارت آموزی در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی موفق به راه اندازی واحد تولیدی پرورش ماهی شدم



این مهارت آموز موفق در مورد راه اندازی واحد خود گفت: بعد از گذراندن دوره مهارت آموزی، اقدام به راه اندازی یک سالن کوچک نموده و در حال توسعه آن هستم و در حال حاضر با گذشت یکسال از شروع کار موفق شدیم با تکثیر برخی ماهیان از خرید بچه ماهی بی نیاز شده و تولیدات خود را پرورش دهیم.

وی ادامه داد: به عنوان دانش آموخته علاقمند به کار تولید، از مسئولین انتظار دارد با اعطای تسهیلات و کوتاه کردن دست واسطه ها به امر اشتغال مولد جوانان کمک کرده و بستر مناسب جهت تامین نهاده های تولید و داروهای مورد نیاز جهت حمایت از تولیدکننده را فراهم آورند.

و توان افزایی سازمان نظام مهندسی این خلا پر شده و با استفاده از فرصت ایجاد شده برای کارآموز در واحد تولیدی و آشنایی نزدیک با مسائل و مشکلات تولید و استفاده از تجارب تولیدکننده، توانایی، مهارت و جسارت لازم برای شروع کسب و کار در کارآموز ایجاد می شود.

با استفاده از نکات کلیدی

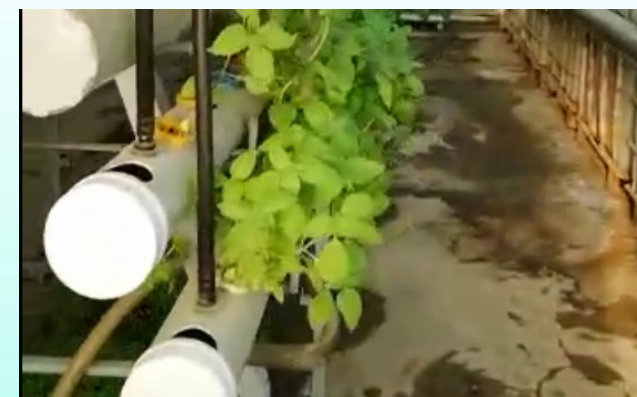
که در این مرکز آموزش دیدم توانستم جلوی
ضررهای کلان در تولید را بگیرم و با دید باز و با کمترین
هزینه به امر تولید بپردازم

وی آموزش های ارائه شده در مرکز مهارت آموزی شهید مومنی نژاد را بسیار مطلوب و کاربردی ارزیابی کرد و افزود: با استفاده از نکات کلیدی که در این مرکز آموزش دیدم توانستم جلوی ضررهای کلان در تولید را بگیرم و با دید باز و با کمترین هزینه به امر تولید بپردازم.

باقریان درخصوص نحوه همکاری مرکز با کارآموز اظهار داشت: در این مرکز علاوه بر آموزش، فروش بچه ماهیان زینتی به کارآموزان جهت پرورش، تضمین خرید و همچنین تامین نهاده و دارو نیز انجام می شود.

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پرورش ماهیان زینتی گفت: پس از گذراندن دوره مهارت آموزی چهار ماهه و استفاده از تجارب تولیدکننده در مرکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان قم، یک واحد کوچک پرورش ماهی راه اندازی نموده و در حال توسعه آن می باشم. به گزارش روابط عمومی سنم استان قم، مهندس محمدعرفان باقریان در مصاحبه اختصاصی با سنم گفت: با توجه به این که پرورش ماهی امری است که نیاز به توانمندی بالا و تجربه کافی برای بازدهی بصره و موفق دارد، آموزش های تئوری و دانشگاهی به هیچ عنوان برای راه اندازی یک واحد تولیدی کافی نمی باشد.

وی افزود: خوشبختانه با وجود مراکز مهارت آموزی



برای کارآفرینی و شروع یک فعالیت حرفه ای علاوه بر دانش آموزی نیاز به مهارت آموزی هم است

نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان قم به مدت دو سال به عنوان کارشناس مرکز مشغول به فعالیت شدم و در حال حاضر در حال راه اندازی یک واحد جدید پرورش و تکثیر ماهیان زینتی هستم. این کارآموز موفق در پایان گفت: به عنوان یک دانش آموخته علاقمند به کار تولید، از سازمان نظام مهندسی انتظار دارد با توجه به شرایط نامطلوب اقتصادی و بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی، پس از آموزش های عملی در مراکز مهارت آموزی، شرایط را برای ورود کارآموز به بازار کار فراهم آورده و با ارائه خدمات مشاوره ای و همچنین با جذب اعتبارات دولتی و کمک به اعطای تسهیلات بانکی از مهارت آموزان این مراکز حمایت نماید.



کارآموز در واحد تولیدی و آشنایی نزدیک با مسائل و مشکلات تولید و استفاده از تجارب تولیدکننده، توانایی و مهارت و همچنین جسارت لازم برای شروع کسب و کار در کارآموز ایجاد می شود.

**دوره های مهارت آموزی سازمان نظام مهندسی
در مراکز مهارت آموزی، شرایط را برای ورود کارآموز به
بازار کار فراهم کرده است**

این دانش آموخته رشته شیلات آموزشهای ارائه شده در مرکز مهارت آموزی شهید مومنی نژاد را بسیار مطلوب، تخصصی و کاربردی ارزیابی کرد و افزود: با استفاده از نکات کلیدی که در این مرکز آموزش دیدم با مسائل خرد و کلان عرصه تولید آشنا شده و با دید باز آماده ورود به بازار کار شدم.

صالح پور درخصوص نحوه همکاری مرکز با کارآموز گفت: در این مرکز علاوه بر آموزش، فروش بچه ماهیان زینتی به کارآموزان جهت پرورش، تضمین خرید و همچنین تامین نهاده و دارو نیز انجام می شود. وی در ادامه اظهار داشت: پس از گذراندن دوره آموزشی عملی چهار ماهه و استفاده از تجارب تولید کننده در مرکز مهارت آموزی و توان افزایشی همکار سازمان



کارآموز مرکز مهارت آموزی پرورش ماهیان زینتی شهید کریم مومنی نژاد قم گفت: گذراندن دوره های عملی و تجربی در مراکز مهارت آموزی نیاز ضروری برای شروع یک فعالیت حرفه ای است و برای کار آفرینی علاوه بر دانش آموزی در دانشگاه، نیاز به مهارت آموزی در محیط حرفه ای نیز می باشد.

به گزارش سنم استان قم، مهندس فاطمه صالح پور در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: با توجه به این که پرورش ماهی امری است که نیاز به توانمندی بالا و تجربه کافی برای بازدهی بصرفه و موفق دارد، آموزشهای تئوری و دانشگاهی به هیچ عنوان برای راه اندازی یک واحد تولیدی کافی نیست، خوشبختانه با وجود مراکز مهارت آموزی و توان افزایشی سازمان نظام مهندسی این خلا پر شده و با استفاده از فرصت ایجادشده برای

ادغام تجربیات تولیدکنندگان سنتی با آموزش های تئوری دانش آموختگان بزرگترین خدمت نظام مهندسی در توسعه مراکز مهارت آموزی است



استفاده خواهیم کرد.

این خیر اجتماعی-آموزشی با تأکید بر ظرفیت های مغفول کشور در حوزه پرورش شتر و فرآوری محصولات تولیدی مربوطه ادامه داد: امروز خلاء بزرگی که در موضوع پرورش شتر در کشور وجود دارد فقدان واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی وابسته به این صنعت از جمله کارخانه تولید شیرخشک شتر و صادرات محصولات جانبی می باشد که ارزآوری فوق العاده بالایی برای کشور دارد، لذا انتظار داریم توسعه مجتمع های پرورش و فرآوری محصولات و برنامه ریزی جهت سرمایه گذاری در این صنعت و کمک به توسعه صادرات آن در دستور کار مسئولین مربوطه قرار گیرد.

سید حمید محسنی مقدم در مصاحبه با خبرنگار سنم گفت: با شکل گیری مراکز مهارت آموزی و توان افزایشی تجربیات چندده ساله تولیدکننده در اختیار جوانان جویای کار قرار می گیرد و به رفع مشکل اشتغال، بهبود فضای کسب و کار و توسعه کارآفرینی کمک قابل توجهی می نماید.

انتظار داریم توسعه مجتمع های پرورش و فرآوری محصولات و برنامه ریزی جهت سرمایه گذاری در این صنعت و کمک به توسعه صادرات آن در دستور کار مسئولین مربوطه قرار گیرد

محسنی مقدم با اشاره به تجربه ۵۰ ساله خود در پرورش شتر گفت: با توجه به درآمدزایی و ارزآوری بسیار بالای این صنعت و پتانسیل مطلوب استان قم، مراجعین مرکز را به سمت پرورش شتر شیری که با هزینه اولیه اندک درآمد مطلوبی در پی دارد سوق می دهیم.

مدیر مرکز مهارت آموزی دیر گچین قم با اشاره به ارتباط مطلوب مرکز خود با سازمان نظام مهندسی گفت: از کلیه ظرفیت های موجود در مرکز جهت آموزش و ارائه مشاوره و توانمندسازی مراجعین



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی غیردولتی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مستقر در منطقه جاده گرمسار قم گفت: موثرترین نقش مراکز خدمات مهارت آموزی، استفاده از تجربیات تولیدکنندگان جهت توانمندسازی دانش آموختگان دانشگاهی برای ورود به بازار کار می باشد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان قم،



مراکز مهارت آموزی با تلفیق علم و عمل زمینه ساز ارتقای علمی و شغلی کارشناسان می شوند

کرمانشاه

طراحی شد و در قالب یک پروژه در راستای کاهش تلفات و افزایش تولید با استفاده از کاربرد اینترنت اشیا در استان کرمانشاه به اجرا درآمد و در این دوره بالغ بر یکصد و پنجاه نفر از کارشناسان آموزشهای لازم را به صورت تئوری و عملی گذرانده اند.

این خیر آموزشی- اجتماعی با بیان این موضوع که این مراکز می توانند در راستای هوشمندسازی کشاورزی قدم بردارند، خاطر نشان کرد: اجرای شبکه مانیتورینگ در بحث ماشین های کشاورزی موجب انتقال سریع دانش و تکنولوژی در این حوزه شده است.

آستان در پایان گفت: انتظار می رود سازمان نظام مهندسی نسبت به تهیه سرفصل ها و استانداردهای آموزشی مورد نیاز اقدام نماید و مساعدتهای لازم را در تهیه امکانات آموزشی داشته باشد و پس از اتمام دوره های مهارت آموزی گواهی های لازم را صادر نماید.



مراکز ضمن افزایش مهارت فارغ التحصیلان با به کارگیری علم در عمل می تواند زمینه ساز رشد علمی و شغلی فارغ التحصیلان حوزه کشاورزی باشند مشروط بر آنکه آموزش ها متناسب با نیاز و به صورت تخصصی و به روز ارائه گردد و فراگیران هم بطور منظم در این آموزشها مشارکت فعال داشته باشند.

اجرای شبکه مانیتورینگ در بحث ماشین های کشاورزی موجب انتقال سریع دانش و تکنولوژی در این حوزه شده است

وی در ادامه افزود: یکی از اقدامات موفق این مرکز در طی دوران همه گیری بیماری کوئید ۱۹ آموزش کارشناسان به شیوه مانیتورینگ مجازی بود که این قضیه علاوه بر افزایش آگاهی های فراگیران منجر به اشتغال تعداد زیادی از کارشناسان در حوزه نظارت و کنترل هوشمند بر برداشت غلات و حبوبات استان کرمانشاه شد.

دکتر آستان گفت: برای اولین بار در سطح کشور شبکه مانیتورینگ و نظارت هوشمند بر ماشین های کشاورزی توسط مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مکانیزاسیون و ماشین های کشاورزی نصراله آستان



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مکانیزاسیون و ماشین آلات کشاورزی کرمانشاه: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی با تلفیق علم و عمل زمینه ساز ارتقای علمی و شغلی کارشناسان می شوند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم کرمانشاه، مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گفت: یقیناً این



مراکز مهارت آموزی با ارتقا دانش فنی و اجرایی مسیر را برای افزایش تولید محصولات کشاورزی هموار می نمایند



سنم اظهار داشت: با گذراندن دوره های آموزشی در بخش مکانیزاسیون به ویژه نظارت هوشمند بر ماشین های برداشت استان، موفق شدند میزان ریزش و تلفات محصول را در واحد هکتار به حداقل ممکن رسانده و تولید را در واحد سطح افزایش دهند.

مهارت آموز موفق مرکز مهارت آموزی و توان افزایی نصرالله آستان اظهار داشت؛ گذراندن دوره های مهارت آموزی منجر به افزایش دانش فنی می شود و به تبع آن منجر به افزایش تولید محصولات کشاورزی می گردد.

گذراندن دوره های مهارت آموزی

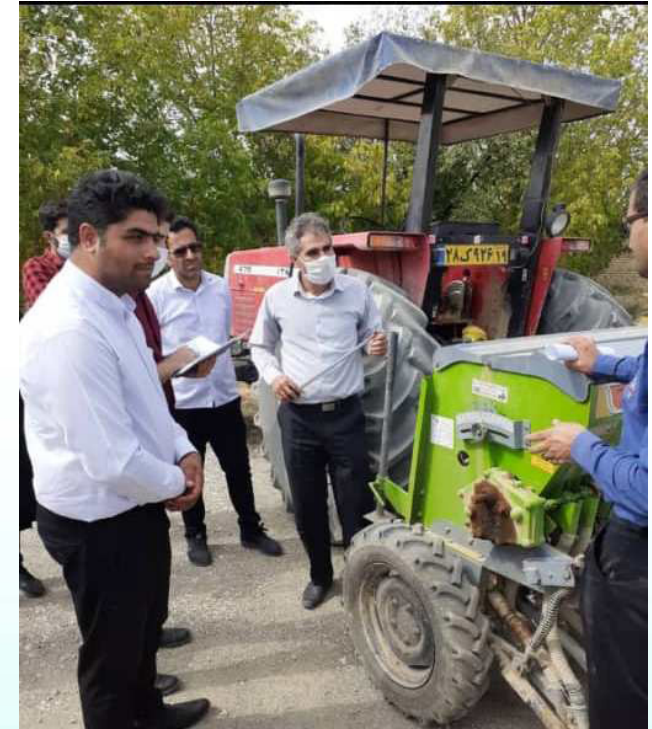
منجر به افزایش دانش فنی می شود

و به تبع آن منجر به افزایش تولید محصولات

کشاورزی می گردد

کرمانشاه قرار گرفت.

این کارشناس انتظارات خود را از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اینگونه بیان نمود: با توجه به پیشرفت علم و ضرورت به روز شدن اطلاعات و تحقیقات مورد استفاده در فارم ها، انتظار می رود جهت افزایش یافته های علمی مهارت آموزان، دوره ها و کلاس های بیشتری برگزار نموده تا در افزایش تولید و کاهش هزینه ها موثر واقع شویم.



مهارت آموز مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مکانیزاسیون نصرالله آستان گفت: مراکز مهارت آموزی با ارتقا دانش فنی و اجرایی مسیر را برای افزایش تولید محصولات کشاورزی هموار می نمایند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم کرمانشاه، مهندس مهدی سلطانقلی در گفتگو با خبرنگار

مهندسين کشاورزي براي ايجاد اشتغال پايدار مي بايست مهارت کافي را کسب نمايند



بي بدیل کشاورزي در کشور، آگاهی از فناوری های روز دنیا و گذراندن دوره های عملی علاوه بر ايجاد انگیزه، موجب اشتغال متخصصین و فارغ التحصیلان این رشته ها می گردد.

حسینی در پایان مرکز آموزش های تخصصی نیروی غرب را به عنوان بازوی علمی و اجرایی سازمان نظام مهندسی کشاورزی دانست و گفت: این مرکز مطابق با ضوابط سازمان و براساس مجوزهای اخذ شده آماده برگزاری دوره های تخصصی، کارگاه های آموزشی ساخت گلخانه، برگزاری سمینار و سایر برنامه های مورد نیاز سازمان می باشد.

غرب با بیان اینکه این شرکت از سال ۱۳۹۵ فعالیت خود را در زمینه های مختلف و با محوریت ايجاد اشتغال آغاز نموده و با بهره گیری از توان تخصصی نیروهای با تجربه، فن آوری های روز دنیا و فضای استاندارد آموزشی شرایط لازم را جهت ارتقا سطح دانش مهارت آموزان فراهم آورده است؛ اذعان داشت: لازمه ايجاد اشتغال پايدار کسب مهارت های تخصصی می باشد و این مرکز با داشتن فضایی تخصصی بالغ بر ۲۰۰۰ متر مربع، قابلیت اجرای دوره های آموزشی تئوری و عملی مورد نیاز کارشناسان در اکثر حوزه های کشاورزی را دارد.

و با توجه به ظرفیت های بی بدیل کشاورزی در کشور،

آگاهی از فناوری های روز دنیا و گذراندن دوره های

عملی علاوه بر ايجاد انگیزه، موجب اشتغال

متخصصین و فارغ التحصیلان این رشته ها می گردد

وی در ادامه گفت: این مرکز در حال حاضر در حوزه های مختلف کشاورزی از جمله؛ گلخانه های هوشمند و کاربرد فناوری های نوین درحوزه های زراعت، باغبانی و مدیریت منابع آب و خاک مشغول به فعالیت می باشد و با توجه به ظرفیت های



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی طراحی و ساخت و اجرای سازه های گلخانه ای نیروی غرب گفت: مهندسين کشاورزي براي ايجاد اشتغال پايدار مي بايست مهارت کافي را کسب نمايند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم کرمانشاه، مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی نیروی



کارکرد مهارت آموزی مراکز تولیدی در کنار کارکرد تولید محصول موجب توسعه پایدار عرصه های تولید شده است



منابع طبیعی استان کرمانشاه در توسعه این مراکز در استان گفت: مرکز نوآوری کشاورزی هوشمند شرکت نیروی غرب با هدف جذب شتاب دهنده ها استارتاپ ها و شرکت های دانش بنیان در استان فعالیت می نماید.



مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی طراحی ساخت و اجرای سازه های گلخانه ای نیروی غرب در مصاحبه اختصاصی با خبرنگار سنم با بیان این موضوع که تسلط در فرایندهای ساخت و اجرای گلخانه با کتاب و جزوه محقق نمی گردد، تصریح کرد: با حضور در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی نیروی غرب و آشنایی با استانداردهای جهانی مورد نیاز در اجرا و ساخت گلخانه می شود با کاهش هزینه های جاری میزان بهره وری و کیفیت محصولات را افزایش داد.

از دیگر نوآوری هایی که در مرکز

مهارت آموزی و توان افزایی نیروی غرب

آموزش داده میشود آشنایی با اینترنت اشیا در

کشاورزی هوشمند می باشد

وی در ادامه افزود: از دیگر نوآوری هایی که در مرکز مهارت آموزی و توان افزایی نیروی غرب آموزش داده میشود آشنایی با اینترنت اشیا در کشاورزی هوشمند می باشد.

مهارت آموز موفق مرکز نیروی غرب در پایان ضمن قدردانی از اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و

مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی طراحی ساخت و اجرای سازه های گلخانه ای نیروی غرب گفت: کارکرد مهارت آموزی مراکز تولیدی در کنار کارکرد تولید محصول موجب توسعه پایدار عرصه های تولید شده است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم کرمانشاه،



اجرای برنامه های مهارت آموزی پتانسیل مناسبی را در اختیار کارشناسان شیلات آبزی پرور قرار داده است

وی در خصوص کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز مهارت آموزی اظهار داشت: با توجه به برگزاری دوره های مهارت آموزی آبزی پروری به صورت تخصصی در سایت پرورش ماهی مرکز مهارت آموزی شماره ۱۵ سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان، بهره مندی از تلفیق دانش تخصصی و دانش تجربی این دوره بسیار سودمند و با کیفیت برگزار گردید.

مدیر این مرکز افزود: در رابطه با همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان، حداکثر همکاری و مساعدت در خصوص بهره مندی مهارت آموزان، همه پتانسیل مرکز را به کار خواهیم گرفت.

وی از جمله انتظارات مهارت آموزان از مرکز مهارت آموزی را تداوم برگزاری این قبیل دوره های تخصصی به جهت به روز نگه داشتن آموزش تخصصی کارشناسان و بهره برداران دانست.

مدیر مرکز مهارت آموزی افزود: حمایت سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان از فعالیت مرکز مهارت آموزی آبزی مهر و هماهنگی بین بخشی بین شیلات، نظام مهندسی و مراکز جهت توسعه و بهبود عملکرد تخصصی و آموزشی آنها از طریق اختصاص بودجه آموزشی به مراکز برتر، از جمله انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی می باشد.



کارشناسان و ارتقای توانمندی آنها خواهد داشت. مدیر مرکز توان افزایی همچنین به نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی اشاره کرد و افزود: مرکز مهارت آموزی آبزی مهر کرمان با دریافت پروانه فعالیت از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان و نیز با بهره گیری از پتانسیل سایت آبزی پروری خود به صورت تعامل مستقیم با سازمان، اقدام به برگزاری دوره های توان افزایی و مهارت آموزی برای کارشناسان و بهره برداران در بخش شیلات نموده است.

در رابطه با همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان، حداکثر همکاری و مساعدت در خصوص بهره مندی مهارت آموزان، همه پتانسیل مرکز را به کار خواهیم گرفت

وی تصریح کرد: از مهارت آموزان انتظار داریم با حضور به موقع در مرکز و بهره برداری کامل از آموزش و نیز کاربرد این مهارت ها به صورت میدانی در مراکز آبزی پروری، مهارت های مختلف آبزی پروری را کسب نمایند.

مدیر مرکز توان افزایی عنوان کرد: با توجه به رسالت سازمان نظام مهندسی مبنی بر انجام فعالیت های آموزشی و توان افزایی و مهارت آموزی به کارشناسان و بهره برداران این مرکز انتظار می رود با انجام تعاملات بین بخشی بین سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، مدیریت جهاد کشاورزی و مدیریت شیلات استان کرمان از پتانسیل های تخصصی مربوطه جهت بهبود عملکرد خود بهره مند گردند.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی گفت: پتانسیل مناسبی در زمینه مهارت آموزی و توان افزایی در اختیار کارشناسان شیلات و بهره برداران آبزی پرور قرار گرفته است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم، مهندس رسول کریمی در گفتگو با خبرنگار سنم با بیان این که این مرکز در زمینه آموزش کارشناسان و بهره برداران بخش شیلات و آبزی پروری مشغول به فعالیت می باشد، اظهار داشت: مرکز توان افزایی و مهارت آموزی آبزی مهر کرمان در زمینه خدمات فنی و مهندسی کشاورزی با تمرکز در بخش آبزی پروری و شیلات و با اعطای پروانه فعالیت از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان و با بهره مندی از نیروی های متخصص در رشته های شیلات، در حال فعالیت می باشد. وی ظرفیت مرکز مهارت آموزی آبزی مهر کرمان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان کرمان برای پذیرش مهارت آموزان در هر دوره را ۱۵ نفر عنوان کرد و اظهار داشت: به منظور توسعه روزافزون علوم شیلاتی در زمینه تکنیک و تکنولوژی، دوره های مهارت آموزی نقش موثرتری در بروز رسانی دانش

ارتقای توانمندی های حرفه ای کارشناسان کشاورزی از رسالت های مهم سازمان نظام مهندسی است که با مشارکت مراکز مهارت آموزی در حال انجام است

گلستان



کشاورزی و منابع طبیعی پرداخت و گفت: تدوین و ارائه استاندارد آموزشی، فراخوان جهت برگزاری دوره مهارتی، معرفی مهارت آموزان به مراکز و استفاده از نظرات مراکز در نحوه برگزاری دوره های مهارت آموزی از جمله مواردی است که انتظار می رود سازمان نظام مهندسی مورد توجه قرار دهد. وی در پایان تصریح کرد: برگزاری جلسات و نشست های مراکز مهارت آموزی به صورت ماهانه، ارایه عملکرد آموزشی مراکز به صورت ماهانه، معرفی مراکز برتر استانی به سازمان نظام مهندسی کشاورزی کشور، معرفی مربیان برتر آموزشی، تقویت و حمایت مراکز مهارت آموزی، واگذاری کلیه دوره های آموزشی سازمان نظام مهندسی کشاورزی به مراکز مهارت آموزی و تبیین و تدوین استانداردهای آموزشی نو پیشنهادات این مرکز به سازمان نظام مهندسی می باشد.

برای ارتقای مهارت دانش آموختگان و نیز ساماندهی امر اشتغال مهندسين کشاورزی و آماده نمودن آنان برای حضور فعال در عرصه های تولید محصولات کشاورزی مؤثر باشند.

این مدیر موفق افزود: این مرکز با دارا بودن دو نفر نیروی فنی و متخصص و ظرفیت پذیرش مهارت آموزان به تعداد ۲۰ الی ۳۰ نفر در زمینه سوارکاری، در زمینه پرورش و اصلاح نژاد اسب مشغول به فعالیت می باشد. مهندس آریا ساعدی اظهار داشت: نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی بصورت عقد تفاهم نامه و قرارداد همکاری می باشد.

رعایت کلیه مقررات انضباطی، ایمنی و آموزشی، حضور به موقع در مرکز مهارت آموزی، استفاده از ابزار و لباس مناسب در مرکز و رعایت شئون اخلاقی و اجتماعی از جمله انتظارات مهم مرکز از مهارت آموزان می باشد

مهندس آریا ساعدی به انتظارات مرکز از مهارت آموزان اشاره کرد و گفت: رعایت کلیه مقررات انضباطی، ایمنی و آموزشی، حضور به موقع در مرکز مهارت آموزی، استفاده از ابزار و لباس مناسب در مرکز و رعایت شئون اخلاقی و اجتماعی از جمله انتظارات مهم مرکز از مهارت آموزان می باشد. وی در ادامه به بیان انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی پرورش و اصلاح نژاد اسب در گرگان گفت: ارتقای توانمندی های حرفه ای کارشناسان بخش کشاورزی از رسالت های مهم سازمان نظام مهندسی است که با مشارکت مراکز مهارت آموزی در حال انجام است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم گلستان، مهندس آریا ساعدی در گفتگوی اختصاصی با سنم، نقش مراکز مهارت آموزی و توان افزایی را ضروری دانست و گفت: رشد و توسعه پایدار اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در همه جوامع و به ویژه در کشورهای توسعه یافته دارای ارتباط پیوسته و نزدیک با آموزش و مهارت آموزی افراد است. تربیت افراد متخصص از عوامل کلیدی و انکار ناپذیر در توسعه پایدار محسوب می شود. وی افزود: مهارت و فناوری به عنوان یکی از ارکان اصلی توانمندسازی سرمایه انسانی و امکان ثروت آفرینی و اشتغال زایی به شمار می رود و مراکز مهارت آموزی می توانند

آموزش های مهارت محور نقش مهمی در توسعه اشتغال مولد و پایدار در بخش کشاورزی دارد

گیلان



روز دنیا توسط متخصصین و فارغ التحصیلان آموخته شود.

مهندس صفرنیا در پایان ضمن قدردانی از این برنامه ریزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در ایجاد مراکز توان افزایی و مهارت اظهار داشت: کسب جایگاه مناسب در عرصه بین المللی مستلزم شناخت اصول دیپلماسی مهارت و فناوری است که امید است با برنامه ریزی درست به توان به این مهم دست یافت.



خدماتی است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان گیلان مهندس زینب صفرنیا در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار کرد: بهبود فضای کسب و کار در کشور عامل مهمی در جهت افزایش نرخ رشد اقتصادی است. وی افزود: از طرفی توسعه جوامع در گرو سرمایه انسانی صاحب مهارت است.

امروز دیگر آموزش های حرفه ای معطوف به یک بحث درون مرزی و ملی نیست بلکه باید با نگاه بین المللی به آن نگرست

این مدیر ادامه داد: از این رو پر کردن شکاف بین رشد اقتصادی و تربیت نیروی انسانی کارآمد می تواند از طریق اجرای برنامه های مهارت آموزی در فضای کسب و کار انجام پذیرد.

صفرنیا با اشاره به جهانی سازی و تقویت بخش صادرات گفت: امروز دیگر آموزش های حرفه ای معطوف به یک بحث درون مرزی و ملی نیست بلکه باید با نگاه بین المللی به آن نگرست همگام با جهانی سازی و پیشرفت روز افزون تکنولوژی برای حضور در بازارهای جهانی لازم است مهارت های



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گفت: آموزش های مهارتی نقشی مهمی در توسعه اشتغال مولد و پایدار در بخش کشاورزی دارد و نظام آموزشی مهارتی یکی از عمده ترین منابع آموزش و تامین نیروی انسانی کارآمد برای فعالیتهای تولیدی و



آموزش های کاربردی و مهارتی برای ارتقای توان علمی و فنی فارغ التحصیلان ضروری می باشد



گفت: حداقل مجموعه ای از معلومات نظری و توانمندی های ذهنی لازم است تا به نوعی سبب افزایش توانایی و شایستگی شود و حضور فارغ التحصیلان در این مراکز علاوه بر توسعه دانش و تقویت و رشد خلاقیت آنها فرصتی را جهت جذب این افراد در واحدهای خدماتی و تولیدی ایجاد خواهد کرد.



سنم اظهار کرد: در کنار آموزش های دانشگاه که اغلب به صورت تئوری می باشد مهارت آموزی به نوعی هدایتگر نیروی کار به سمت چرخ های تولیدی است با توجه به اینکه بخش اعظم دانش آموختگان دانشجویی به دلیل نداشتن مهارت های کاربردی جویای کار هستند باید تلفیقی از تحصیلات آکادمیک و مهارتی ارائه شود تا از این طریق با تربیت افراد توانمند معضل بیکاری مدیریت شود.

**رعایت استانداردهای آموزشی و نقشه یادگیری
برای رسیدن به شایستگی های موجود در
مهارت آموزی ضروری می باشد**

وی اذعان نمود: آموزش های فنی و حرفه ای در جهت توسعه مشاغل نوین می تواند سبب ارتقاء توانمندی فارغ التحصیلان شود و در واقع رعایت استانداردهای آموزشی نقشه یادگیری برای رسیدن به شایستگی های موجود در مهارت آموزی خواهد بود.
عباس ناعمی در خصوص ضرورت کسب مهارت



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی عباس ناعمی در استان گیلان گفت: آموزش کاربردی مهارتی برای ارتقای توان علمی و فنی کارشناسان و فارغ التحصیلان بخش کشاورزی از ضروریات است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان گیلان، مهندس عباس ناعمی در گفتگوی اختصاصی با



هدف از تشکیل مراکز توان افزایی و مهارت آموزی ایجاد بستری مناسب برای تربیت نیروی انسانی کارآمد است



شود و توسعه چرخه اقتصادی کشور نیازمند حضور افراد توانمند است تا با بهره گیری از دانش و تجربه افراد کارآمد راندمان تولید در واحدهای تولیدی افزایش یابد.

سماواتی اظهار داشت: مرکز توان افزایی و مهارت آموزی خدمات کسب و کارهای نوین کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی این آمادگی را دارد تا فرصت حضور و آموزش دانش آموختگان کشاورزی و منابع طبیعی را فراهم نماید تا سهمی مهم در ساماندهی اشتغال فارغ التحصیلان و افزایش بهره‌وری کشاورزی داشته باشد.



آموزی مرکز خدمات کسب و کارهای نوین کشاورزی و منابع طبیعی غیر دولتی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: مهندسی کردن تولید نیازمند حضور کارشناسان فنی و توانمند در واحدهای تولیدی و خدماتی است و این مهم در سایه تربیت نیروی انسانی کارآمد میسر خواهد شد.

این مرکز آمادگی دارد تا فرصت حضور و آموزش دانش آموختگان کشاورزی و منابع طبیعی را فراهم نماید تا سهمی مهم در ساماندهی اشتغال فارغ التحصیلان و افزایش بهره‌وری کشاورزی داشته باشد

وی افزود: بنابراین توسعه مراکز مهارت آموزی و توان افزایی در زمینه های متفاوت یکی از فرصت های مفیدی است که می تواند طی آموزش های کاربردی سهمی مهم در اشتغال فارغ التحصیلان و نیز توسعه اقتصادی کشور داشته باشد.

این مدیر موفق تصریح کرد: مراکز مهارت آموزی فرصت مناسبی است تا نیروهای تحصیلکرده با قرار گرفتن در فضای اجرایی آموزش های لازم را به صورت کاربردی ببینند.

وی گفت: افزایش بهره‌وری در سایه انتقال و اشاعه دانش و فناوری های نوین در عرصه های تولید حاصل می



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مرکز خدمات کسب و کارهای نوین کشاورزی و منابع طبیعی غیر دولتی امید سماواتی: هدف از تشکیل مراکز توان افزایی و مهارت آموزی ایجاد بستری مناسب برای تربیت نیروی انسانی کارآمد است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان گیلان، مهندس امید سماواتی، مدیر مرکز توان افزایی و مهارت



هدف اصلی آموزش های مهارتی تربیت نیروی کارآمد و موثر و مدیریت بهینه معضل بیکاری است

نکویار در خصوص اهمیت آموزش های عملی گفت آموزش های مهارتی با توام نمودن آموزش های نظری و عملی این امکان را فراهم می کند مهارت آموز قبل از اشتغال و حتی حین اشتغال توانمندی حرفه ای خود را افزایش دهد و از طرفی با توجه به اینکه آموزش های حرفه ای نسبت به آموزش های عمومی پرهزینه تر است لذا کارآموزان با حضور در واحدهای تولیدی می توانند به گونه ای در هزینه آموزش نیز صرفه جویی نمایند.

مهندس نکویار در پایان با اشاره به نقش آموزش های مهارتی در توسعه اشتغال پایدار خواستار توسعه این دسته از مراکز در سطح کشور شد.



ندا نکویار در گفتگویی اختصاصی با خبرنگار سنم اظهار کرد: آموزش های حرفه ای به دلیل انعطاف پذیری نشات گرفته از خصیصه های بازار در ایجاد مهارت های لازم در افراد برای کسب توانمندی حرفه ای حائز اهمیت است.

ظهور اقتصاد دانش محور در کشورهای صنعتی
حاکمی از محوری بودن نقش سرمایه انسانی برای ورود
به اقتصاد جدید است

وی تصریح کرد: در واقع خصیصه این نوع آموزش ها نوعی پرورش کارآفرینی است و افراد پس از کسب مهارت های تخصصی قادر خواهند بود فرصت شغلی مناسب و متناسب برای خود ایجاد کنند.

وی اذعان کرد: ظهور اقتصاد دانش محور در کشورهای صنعتی حاکمی از محوری بودن نقش سرمایه انسانی برای ورود به اقتصاد جدید است.

این مدیر موفق افزود: بنابراین هدایت واحدهای تولیدی جهت اخذ مجوز توان افزایی و مهارت آموزی و معرفی مهارت آموز به این واحد علاوه بر فرصت فراگیری برای مهارت آموزان می تواند زمینه اشتغال این افراد را فراهم نمایند.



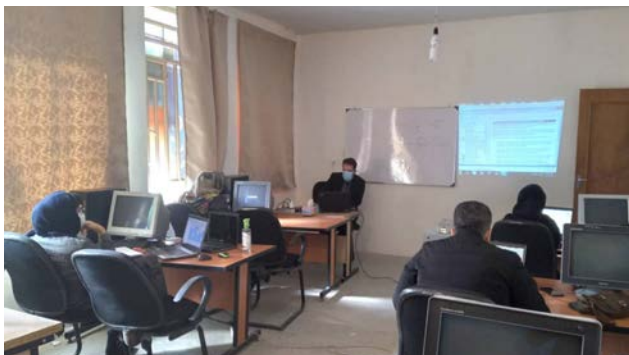
مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مهندس ندا کویار گفت: هدف اصلی آموزش های مهارتی تربیت نیروی کارآمد و مدیریت بهینه معضل بیکاری در جهت ایجاد اشتغال و توسعه پایدار است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم گیلان مهندس



توسعه مراکز مهارت آموزی نقش مهمی در ایجاد مهارت و گسترش کار آفرینی و اشتغال دانش آموختگان کشاورزی دارد

لرستان



از گذراندن دوره های مهارتی و کاربردی زیر نظر اساتید با تجربه در این مرکز، می توانند به راحتی در بازار کار و حرفه ای مهندسی ورود پیدا کنند و همچنین در اجرای پروژه ها و طرح های واگذار شده به آنها با تکیه بر توان مهارتی خود نمود کاملی از مهندسين آموزش دیده مهارت محور باشند. وحید سپهوند افزود: ظرفیت این مرکز مهارت آموزی جهت پذیرش مهارت آموزی بیش از ۱۰۰ نفر می باشد که دارای کلاس های و سالن های آموزش با امکانات کافی می باشد همچنین از نظر موقعیت مکانی در مکانی مناسب و نزدیک بودن به سازمان نظام مهندسی کشاورزی استان می باشد و یاد آور می شود که در جهت پیشگیری شیوع بیماری کرونا این مرکز دارای امکانات مناسب می باشد که کلاس های و دوره های آموزش را در بستر مجازی برگزار شود.

نیز فعالیت دارد. مدیر مرکز مهارت آموزی شرکت آزادی نوین شهرستان خرم آباد گفت: مهارت آموزی منجر به توان افزایی تخصص محور، به عنوان زیر بنای رونق اشتغال و افزایش سطح دانش و مهارت فراگیران می شود، که باید سیاست سازمان نظام مهندسی کشاورزی به سمت توسعه و معرفی مراکز مهارت آموزی باشد، که این مراکز مهارت آموزی غیردولتی به عنوان یک شتاب دهنده و تسهیل گر در ورود به عرصه های مختلف بازار کار و اشتغال به عنوان یک بازوی توانمند در اختیار نیروی انسانی متخصص از جمله کارشناسان کشاورزی می باشد.

مراکز مهارت آموزی غیردولتی به عنوان یک شتاب دهنده و تسهیل گر در ورود به عرصه های مختلف بازار کار و اشتغال به عنوان یک بازوی توانمند در اختیار نیروی انسانی متخصص از جمله کارشناسان کشاورزی می باشد

وی در ادامه اظهار داشت: ضرورت نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان کشاورزی، باتوجه به این که سیستم آموزش در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی عموماً تئوری محور بوده، با وجود این مراکز کارشناسان بعد



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی شرکت آزادی نوین خرم آباد گفت: توسعه مراکز مهارت آموزی نقش مهمی در ایجاد مهارت و گسترش کار آفرینی و اشتغال دانش آموختگان کشاورزی دارد

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان لرستان، مهندس وحید سپهوند در گفتگو با خبرنگار سنم، در خصوص معرفی مرکز تحت مدیریت خود گفت: نحوه همکاری این مرکز با سازمان نظام مهندسی کشاورزی در قالب یک تفاهم نامه همکاری فی مابین می باشد و باتوجه به حوزه فعالیت خود در بخش آموزش و مهارت افزایی نرم افزاری و سخت افزاری از جمله مهارت های هفتگانه کامپیوتر، آموزش نرم افزارهای کشاورزی و منابع طبیعی و تحلیل و تفسیر عکس های هوایی، اتوکد، و نقشه برداری

با گذارندن دوره های مهارت آموزی تسلط کامل در اجرای نقشه برداری پروژه های آبیاری تحت فشار پیدا کردیم



جویای کار تعامل و همکاری مستمری داشته باشند تا در کوتاه ترین زمان این دوره ها با توجه به ظرفیت و پتانسیل استان انجام شود و در ادامه انتظار می رود از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و همچنین هر ماه بین دانش آموختگان کشاورزی و همچنین با وجود ظرفیت و پتانسیل بازار کار موجود نیاز سنجی شود و دوره های آموزشی علمی مهارتی که نیاز کارشناسان می باشد را جهت برگزاری به مراکز مهارت آموزی ارائه دهد.

وی با اشاره به میزان اثر بخشی دوره های مهارت آموزی در اشتغال و توانمندی کارشناسان بسیار مهم دانست و اظهار داشت: با گذارندن دوره های مهارت آموزی تسلط کامل در اجرای نقشه برداری پروژه های آبیاری تحت فشار پیدا کردیم و این خود باعث توسعه کار حرفه ای ما شده است.

مهندس وحید امیری در این گفتگو اظهار داشت: با توجه به آموزش های نوین و مهارت محور و استفاده از مدرسین با تجربه در این مرکز، که از جدیدترین متد های آموزشی استفاده می نمایند مطالب را با ذکر مثال های کاربردی و به صورت عملی به مهارت آموزان منتقل می نمایند، همچنین شاهد همکاری های بسیار خوب این مرکز بودیم از جمله اجرای بعضی از کلاس های آموزشی در بستر مجازی جهت پیشگیری از شیوع بیماری کرونا، تقسیط هزینه های کلاس ها و نصب نرم افزارهای کاربردی بصورت رایگان برای مهارت آموزها و هماهنگی با مهارت آموزان و برگزاری کلاس ها در مناسب ترین زمان ها و پشتیبانی نامحدود از مهارت آموزان بعد از اتمام دوره در محل کار بوده است.

از دیگر نوآوری هایی که در مرکز

مهارت آموزی و توان افزایی نیروی غرب

آموزش داده میشود آشنایی با اینترنت اشیا در

کشاورزی هوشمند می باشد

وی افزود: مراکز مهارت آموزی در جهت برگزاری دوره های تخصصی و پرکاربرد برای کارشناسان



مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت آزادی نوین خرم آباد گفت: با گذارندن دوره های مهارت آموزی تسلط کامل در اجرای نقشه برداری پروژه های آبیاری تحت فشار پیدا کردیم.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان لرستان، مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی شرکت آزادی نوین در مصاحبه با خبرنگار سنم استان در خصوص ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای کارشناسان گفت: ضمن تقدیر و تشکر از مدیریت و اساتید این مرکز مهارت آموزی با برگزاری دوره های علمی و مهارتی سطح دانش و مهارت و تجربه کارشناسان به حد بالایی رسیده که در زمینه های تخصصی خود می توانیم در بازار کار و شغل حرفه ای مهندسی خود به عنوان یک کارشناس با تجربه و با مهارت در عرصه کار موفق باشیم و شاهد تسهیل در روند کار و کسب درآمد بیشتر باشیم.

دوره های مهارت آموزی ضمن توانمند کردن کارشناسان موجب به زارعی و به نژادی می شود

مازندران



تحقیقاتی مرکز کشت و توسعه دانه های روغنی و انجام امورات به نژادی و به زارعی و در این حوزه حضور مهارت آموز در مرکز تاثیر بسزایی در افزایش توانمندی کارشناسان دارد.

وی اذعان نمود: معرفی مهارت آموز آشنایی عملی با آخرین طرح های الگویی دانه های روغنی در زمینه های محصولات رایج منطقه و کشور را به دنبال داشته که پس از طی دوره مذکور قابلیت اشتغال را فراهم می نماید.

**هدف این مرکز ارتقای سطح دانش و آشنایی مهارت
آموزان بطور تخصصی بوده که این امر باعث تولید
دانش محور با اتکا به ظرفیت داخلی را به دنبال دارد**

و آموزش شرکت توسعه کشت دانه های روغنی یادآور شد: هدف این مرکز ارتقای سطح دانش و آشنایی مهارت آموزان بطور تخصصی بوده که این امر باعث تولید دانش محور با اتکا به ظرفیت داخلی را به دنبال دارد.

دکتر میرآبادی در پایان در خصوص انتظارات از سازمان نظام مهندسی کشاورزی اظهار داشت: ارتباطات دو سویه در اطلاع رسانی، معرفی مهارت آموز براساس رشته های تخصصی و نظارت انتظارات این مرکز از سازمان نظام مهندسی کشاورزی می باشد.

دکتر میرآبادی در خصوص ظرفیت و تعداد پذیرش مهارت آموز گفت: این مرکز دارای امکانات کافی برای دوره های تئوری و عملی بوده که یکی از ویژگی های مهم می توان به انعقاد قرار داد با شبکه آزمایشگاهی فناوری های راهبردی معاونت علمی ریاست جمهوری برای پروژه های آزمایشگاهی عنوان نمود.

مدیر مرکز توان افزایی مهارت آموزی تحقیقات



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی تحقیقات و آموزش شرکت توسعه کشت دانه های روغنی گفت: دوره های مهارت آموزی ضمن توانمند کردن کارشناسان موجب به زارعی و به نژادی می شود. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم مازندران، دکتر علی زمان میرآبادی در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار کرد: با عنایت به انجام پروژه های



ارائه آموزش های مهارتی جدید با حضور متخصصین حوزه زمینه اشتغال پایدار را فراهم می نماید



مراکز مهارت آموزی بر اساس رشته تحصیلی برای اشتغال مورد انتظار بوده که این بایستی توسط نظام مهندسی انجام گیرد. شایان ذکر است، میترا رضانی پس از گذراندن دوره مذکور در مرکز تحقیقات و آموزش شرکت کشت و توسعه دانه های روغنی مشغول به کار شده است.



اطهار نمود: ارتقای سطح آموزشی، مهارتی و توان اجرایی و به کارگیری مهارت کسب شده در زمینه اشتغال از ویژگی های بارز دوره های طی شده است.

ارتقای سطح آموزشی، مهارتی و توان اجرایی و به کارگیری مهارت کسب شده در زمینه اشتغال از ویژگی های بارز دوره های طی شده است

مهندس میترا رمضان اذعان کرد: انتظارات مهارت آموزان پس از معرفی از سوی سازمان نظام مهندسی ارائه آموزش های به روز توسط متخصصین با استفاده از تکنیک های آموزشی به روز، آموزش مهارت های کاربردی و موثر، ارائه مدرک معتبر، فضای آموزشی مناسب و مجهز، حمایت مهارت آموزان بعد از دوره مهارت آموزی از لحاظ پرسش های پیش آمده و، تفکیک دوره های مهارت آموزی به صورت اختصاصی و متناسب به رشته تحصیلی مهارت آموزان عنوان نمود.

مهارت آموز موفق مرکز تحقیقات و آموزش شرکت کشت و توسعه دانه های روغنی افزود: تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز عملی و تئوری در

مهارت آموز موفق مرکز تحقیقات و آموزش شرکت کشت دانه های روغنی مازندران گفت: ارائه آموزش های مهارتی جدید با حضور متخصصین حوزه با استفاده از تکنیک های کاربردی به اعضا زمینه اشتغال پایدار را فراهم می نماید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم مازندران، مهندس میترا رضانی در مصاحبه اختصاصی با سنم، گفت: ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای سطح توانمندی کارشناسان موثر بوده به طوری که باعث کسب دانش نو و آشنایی با تکنولوژی های نوین در زمینه های گیاهپزشکی و بیوتکنولوژی می گردد.

وی در خصوص کیفیت دوره های مهارت آموزی



توسعه آموزش های مهارت محور گام مهم برای اشاعه دانش و فناوری های جدید در بخش کشاورزی می باشد



به گزارش سنم استان مازندران، دکتر سید وحید علوی در گفتگوی اختصاصی با سنم، اظهار کرد: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، پایگاه عملی آموزش فنی و مهندسی در عرصه کشاورزی می باشد که سازمان نظام مهندسی کشاورزی در اقدام شایسته ای این مراکز را شناسایی و به عنوان همکار سازمان برای توسعه و اجرای برنامه های مهارت آموزی به کار می گیرد.

معرفی کارشناسان به مرکز

بر اساس نیاز سنجی، رشته تحصیلی و داوطلبانه بودن

مهارت آموز بوده که آموزش های تخصصی

عملی و میدانی جامع تر را به دنبال دارد

ارائه می نماید.

وی در ادامه با اشاره به همکاری دو سویه با سازمان نظام مهندسی کشاورزی اذعان داشت؛ معرفی کارشناسان به مرکز بر اساس نیاز سنجی، رشته تحصیلی و داوطلبانه بودن مهارت آموز بوده که آموزش های تخصصی عملی و میدانی جامع تر را به دنبال دارد.

دکتر سید وحید علوی گفت؛ ایجاد مراکز مهارت آموزی زمینه اشتغال مولد و پایدار را فراهم کرده و خود اتکایی دانش اموختگان را افزایش می دهد. مدیر مرکز مهارت آموزی گیاهپزشکی در پایان تهیه نشریه های فنی و تخصصی رشته های مختلف برای استفاده کارشناسان در واحدهای تولیدی را از سوی سازمان نظام مهندسی خواستار شد.



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان با اشاره به استفاده از ظرفیت بخش خصوصی در مهارت محور نمودن اعضای سازمان گفت توسعه آموزش های مهارت محور گام مهم برای اشاعه دانش و فناوری های جدید در بخش کشاورزی می باشد.



کسب مهارت های فنی در رشته تخصصی تحصیلی عامل مهم در اشتغال و نفوذ دانش در بخش کشاورزی می باشد



در ادامه این مهارت آموز موفق در خصوص نحوه همکاری این مراکز با مهارت آموزان گفت: باید طبق دستورالعمل مشخصی انجام تا مهارت آموزان معرفی شده بصورت مصور گزارشات را به سازمان و مرکز ارائه نمایند.

پرسا تیموری در خصوص میزان اثربخشی دوره های مهارت آموزی یادآور شد: در صورتی آموزش کاربردی در جهت رفع نیازهای مهارت آموز تاثیر به سزایی دارد که دوره ها به صورت مستمر بوده تا زمانی که مهارت آموز با تجارب و روشهای جدید آشنا تا سطح مهارت حرفه ای خود را بالا برده که این زمینه اشتغال دائمی کارشناسان را فراهم می نماید.

شایان ذکر است، پرسا تیموری پس از گذراندن دوره کارآموزی و کسب مهارت های لازم، به عنوان مسؤول فنی در این مرکز گیاهپزشکی مشغول به کار شده است.

مهارت کاستی های فراوانی را دارند. کارآموز موفق مرکز مهار آموزی اذعان کرد: دوره های مهارت آموزی با برخورداری از اساتید با تجربه و آموزش مستقیم در عرصه، ضمن آشنایی کارشناسان با مشکلات و راه حل های موجود در آن منطقه، این دیدگاه را در آنها تقویت می کند که برای تشخیص و حل یک معضل نیاز به نگرش چند جانبه می باشد.

کارشناسان عموماً در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی به

صورت تئوریک و بر حسب نوع تخصص خود مسائل

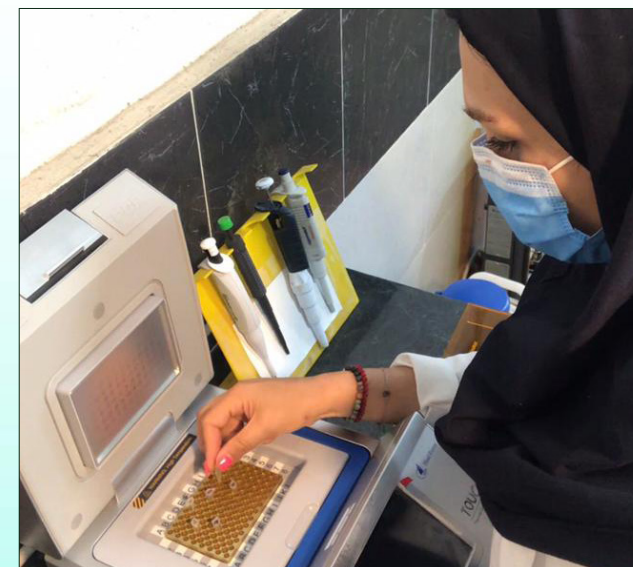
علمی و تئوری را فرا می گیرند و این در صورتی است که در

عرصه عمل و مهارت کاستی های فراوانی را دارند

پرسا تیموری در خصوص کیفیت مهارت آموزی در یک واحد تولیدی گفت: انتخاب کارآموزان واجد شرایط، تجربه و تخصص اساتید، امکانات آزمایشگاهی و عرصه ای بسیار مهم و ضروری است. وی افزود: اگر امکانات و شرایط مورد نظر مناسب نباشد، نتایج مورد انتظار حاصل نشده و بر همین اساس بایستی ارزیابی و نظارت بر امر آموزش در این مراکز به طور مستمر باید انجام شود.

کارآموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی گفت: پس از گذراندن دوره تئوری در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی کسب مهارت فنی در رشته تخصصی، عامل مهم در اشتغال و نفوذ دانش در بخش کشاورزی می باشد.

به گزارش روابط عمومی سنم استان، مهندس پرسا تیموری در مصاحبه اختصاصی با خبرنگار سنم اظهار داشت: کارشناسان عموماً در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی به صورت تئوریک و بر حسب نوع تخصص خود مسائل علمی و تئوری را فرا می گیرند و این در صورتی است که در عرصه عمل و



مراکز مهارت آموزی زمینه ساز تربیت منابع انسانی کارآمد و کاهش وابستگی به نیروی انسانی از کشورهای بیگانه می باشد

هرمزگان



مهارت آموزی سنتدرف در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: با ارائه آموزش های مهارت محور و اجرای برنامه های مهارت آموزی به کارشناسان و اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی شاهد حضور افرادی فنی و توانمند در واحدهای تولیدی و خدماتی خواهیم بود که یکی از نتیجه مهم و مؤثر آن، افزایش بهره وری، انتقال و اشاعه دانش و فناوری های جدید در واحدهای تولیدی می باشد.

مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، فرصت مناسبی برای خود اتکایی و عدم بکارگیری نیرو از کشورهای بیگانه و همچنین مدیریت سرمایه در جهت افزایش و راندمان تولید در واحدهای تولیدی می باشد

در واحدهای تولیدی است. وی افزود: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، فرصت مناسبی برای خود اتکایی و عدم بکارگیری نیرو از کشورهای بیگانه و همچنین مدیریت سرمایه در جهت افزایش و راندمان تولید در واحدهای تولیدی می باشد.

دکتر گرگیج اظهار داشت: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی لاروجاسک سنتدرف توانایی آموزش و توانمند کردن متقاضیان و دانش آموختگان مرتبط را دارا بوده و افرادی که در این مرکز دوره کارآموزی را طی کرده باشند به لحاظ اشتغال تضمین شده بوده و دغدغه ای در این خصوص نخواهند داشت.

مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی سنتدرف با قدردانی از اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی برای اجرای برنامه های مهارت آموزی با مشارکت و بهره گیری از ظرفیت های مردمی تصریح کرد: دوگانه کارکردسازی واحدهای تولیدی و خدماتی، اقدام هوشمند و مؤثر سازمان نظام مهندسی کشاورزی در راستای ارتقای توانمندی های حرفه ای کارشناسان و دانش گستر



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی لاروجاسک سنتدرف گفت: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی زمینه ساز تربیت و پرورش منابع انسانی کارآمد و فنی و همچنین کاهش وابستگی به نیروی انسانی از کشورهای بیگانه می باشند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم هرمزگان، دکتر محمد گرگیج مدیر مرکز توان افزایی و



توان افزایی و مهارت آموزی اساسی ترین راه ورود افراد توانمند و کارآفرین به عرصه های تولید می باشد



مهندسی کشاورزی به صورت مستمر دوره های مهارت آموزی را در واحدهای تولیدی و محیط های واقعی تولید و ارائه خدمات برگزار کرده و دغدغه اصلی دانش آموختگان که همان کمبود فنون مرتبط رشته تحصیلی است را مرتفع سازد.



انتقال دانش و اطلاعات کشاورزی به عرصه های کشاورزی را دارند.

وی افزود: باتوجه به ارزشمندی مهارت های تجربی در کنار آموزش دانشگاهی، برگزاری دوره های مهارت آموزی سبب تقویت توانمندی های حرفه ای کارشناسان برای فعالیت و راه اندازی واحدهای تولیدی خواهد شد.

باتوجه به ارزشمندی مهارت های تجربی در کنار آموزش

دانشگاهی، برگزاری دوره های مهارت آموزی سبب تقویت

توانمندی های حرفه ای کارشناسان برای فعالیت و راه

اندازی واحدهای تولیدی خواهد شد

مهارت آموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی لارو جاسک سنتدرف گفت: سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با ایجاد و توسعه مراکز مهارت آموزی موجبات اشتغال مولد و پایدار دانش آموختگان را در کنار ارتقای مهارت و دانش عملی فراهم نموده است.

علیرضا کریمی با قدردانی از سازمان نظام مهندسی برای برگزاری دوره های توان افزایی و مهارت آموزی، عنوان کرد: انتظار می رود سازمان نظام

مهارت آموز موفق مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی لارو جاسک سنتدرف گفت: توان افزایی و مهارت آموزی اساسی ترین راه ورود افراد توانمند و کارآفرین به عرصه های تولید و در نهایت کاهش مشکلات اقتصادی، اشتغال و افزایش بهره وری در عرصه های کشاورزی می باشد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم هرمزگان، مهندس علیرضا کریمی، کارآموز مرکز توان افزایی و مهارت آموزی سنتدرف در گفتگوی اختصاصی با سنم اظهار داشت: مراکز توان افزایی و مهارت آموزی نقش مهمی در ارتقاء و



مهارت آموزی سبب تولید خوراک و محصول سالم در واحد های تولیدی مرتبط می گردد



وی تصریح کرد: ضمن قدردانی از اقدامات انجام شده در خصوص تسهیل صدور مجوزها، انتظار می رود سازمان نظام مهندسی به عنوان بزرگترین تشکل حرفه ای بخش کشاورزی کشور همواره پیگیری کننده تسریع در اخذ مجوز واحد های تولیدی و ورود سرمایه های مردمی به تولید باشد.

شایان ذکر است، شرکت تعاونی مروارید به صورت زنجیره تولید بوده و از واحدهای تکثیر و پرورش میگو، کارخانه خوراک آبزیان و همچنین سردخانه و بسته بندی متشکل و هر واحد دارای مجوز توان افزایی و مهارت آموزی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی بوده و هر واحد به صورت مجزا برنامه های مهارت آموزی را اجرا می نماید.

خالد نژاد باسعیدو، مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی در گفتگوی اختصاصی با خبرنگار سنم در خصوص ضرورت و نقش دوه های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت: با عنایت به اینکه تولید خوراک مرغوب برای تولید محصول سالم موثر می باشد مهارت کافی در این زمینه باعث تجربه و نهایتا منجر به محصول با کیفیت می گردد.

انتظار می رود سازمان نظام مهندسی به عنوان بزرگترین تشکل حرفه ای بخش کشاورزی کشور همواره پیگیری کننده تسریع در اخذ مجوز واحد های تولیدی و ورود سرمایه های مردمی به تولید باشد.

مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی مروارید شکیل قشم افزود: ظرفیت پذیرش این مرکز برای مهارت آموز محدود بوده و مهارت آموز بایستی آموزش های مذکور را طی نماید.

خالد نژاد باسعیدو در ادامه در پاسخ به سوال انتظارات مرکز از مهارت آموزان معرفی شده از سوی سازمان اذعان کرد: دقت کافی در مراحل ساخت خوراک و ارائه پیشنهادهای که موجود بهبود فرایند شده مورد انتظار این مرکز می باشد.



مدیر مراکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تعاونی مروارید شکیل قشم گفت: معرفی اعضای سازمان برای مهارت آموزی سبب تولید خوراک و محصول سالم در واحد های تولیدی مرتبط می گردد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان،



مراکز مهارت آموزی همزمان با توسعه تولید و افزایش بهره‌وری به تربیت نیروی انسانی ماهر نیز می‌پردازند



گفت: انتظار می‌رود مهارت آموزان را قبل از معرفی به مراکز مهارت آموزی توجیه نمایند تا ضمن رعایت نظم و انضباط کاری، توجه و دقت کافی در یادگیری علوم و فنون مرتبط را داشته باشند.



از آنجا که این حرفه بسیار حساس بوده و مراکز شاغل در این کسب و کار کم می‌باشند مهارت آموزی فقط در کارگاه قابل انجام است. وی در خصوص ظرفیت این مرکز توان افزایی و مهارت آموزی برای پذیرش مهارت آموزان اظهار داشت: به دلیل حساسیت کار این مرکز ماهیانه فقط قادر به پذیرش یک مهارت آموز می‌باشد.

به دلیل تجاری بودن این حرفه

از مهارت آموزان انتظار می‌رود مهارت آموخته شده

را فقط در تکثیر ماهیان خوراکی آب شور به کار ببرند و وارد

صنعت تکثیر ماهیان زینتی آب شور نشوند

وی نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی مطلوب ارزیابی کرد و تصریح کرد: به دلیل تجاری بودن این حرفه، از مهارت آموزان انتظار می‌رود مهارت آموخته شده را فقط در تکثیر ماهیان خوراکی آب شور به کار ببرند و وارد صنعت تکثیر ماهیان زینتی آب شور نشوند.

نیرومند با اشاره به انتظارات این مرکز از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی شرکت تبسم ساحل قشم گفت: مراکز مهارت آموزی همزمان با توسعه تولید و افزایش بهره‌وری به تربیت نیروی انسانی ماهر نیز می‌پردازند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان هرمزگان، مهندس محمد نیرومند در گفتگوی اختصاصی با سنم ضمن اشاره به معرفی مرکز تحت مدیریت خود اظهار داشت: شرکت تبسم ساحل قشم از سال ۱۳۹۴ فعالیت خود را در زمینه تکثیر و پرورش ماهیان زینتی آب شور در جزیره قشم آغاز کرده است و در حال حاضر تعداد افراد شاغل در این مرکز ۵ نفر می‌باشد.

نیرومند با اشاره به ضرورت و نقش دوره‌های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان گفت:

مهارت آموزی عامل انتقال دانش فنی به دانش آموختگان برای افزایش بهره وری در واحدهای تولیدی است

یزد



که گل های شاخه بریده مانند رز، رز مینیاتوری و عروس هلندی را به روش کشت هیدروپونیک در محیط گلخانه ای پرورش می دهیم. وی افزود: در این گلخانه در هر دوره دو نفر کارشناس کارآموز مشغول فعالیت هستند که فعالیت های این مرکز مهارت آموزی را به آنها آموزش می دهیم.

سازمان در زمینه همراهی با کارآموزان و ایجاد دلگرمی برای

آنها می تواند اقدامات حمایتی بیشتری ارائه دهد و نحوه

فعالیت کارآموزان را پیگیری کنند تا کارآموز به اهمیت حضور

در مرکز و اهمیت یادگیری واقف شود

محدودیتی نداریم اگر بین ۶ تا ۸ کارآموز به کار گرفته شوند راندمان بهتری خواهیم داشت.

مهندس محمودی درباره انتظار از سازمان نظام مهندسی کشاورزی گفت: به نظر می رسد سازمان نظام مهندسی کشاورزی باید بیشتر کار آموزی را در این حرفه تبلیغ کند چراکه علیرغم تمایل کارفرما و رایگان بودن مهارت آموزی استقبال زیادی دیده نمی شود همچنین سازمان در زمینه همراهی با کارآموزان و ایجاد دلگرمی برای آنها می تواند اقدامات حمایتی بیشتری ارائه دهد و نحوه فعالیت کارآموزان را پیگیری کنند تا کارآموز به اهمیت حضور در مرکز و اهمیت یادگیری واقف شود.



مدیر مرکز مهارت آموزی خاتم رز در یزد گفت: مهارت آموزی و توان افزایی عامل انتقال دانش فنی به دانش آموختگان برای افزایش بهره وری در واحدهای تولیدی است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان یزد، مهندس روح الله محمودی در گفتگوی اختصاصی با سنم، اظهار داشت: مهارت آموزی و به اصطلاح شاگردی کردن بهترین روش برای یادگیری عملی در کنار دانش تئوری است و برای کسب و کارها تاکنون بهترین نتیجه را به همراه داشته است.

مدیر مرکز مهارت آموزی خاتم رز درباره زمینه فعالیت این مرکز، گفت: تولید گل های شاخه بریده به روش هیدروپونیک زمینه فعالیت این مرکز است و در حال حاضر با سطح زیر کشت دو هکتار بزرگترین تولید کننده با این روش در کشور هستیم

مهارت آموزی موتور محرک ایجاد اشتغال و افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی می باشد

مرکز مهارت آموزی چیست، بیان کرد: آموزش‌ها و مهارت‌هایی که برای کارآموز در نظر می‌گیرند به صورت طبقه‌بندی شده، زمان‌بندی شده، منسجم، منظم، پیوسته و بصورت مدون و روزانه باشد. همچنین سپردن مسئولیت‌هایی متناسب با آموزشهای مرکز و سطح سواد علمی کارآموز ارائه شود. علاوه بر آن بیشتر نکات و موضوعاتی که کاربردی تر هستند (با توجه به تجربه شخصی کارآفرین در این حرفه و مرکز) را سرفصل آموزشها قرار بدهند و در نهایت چون کارآموزان به دنبال نتایج و خروجی مفید از این مراکز هستند، لذا این مراکز از ابتدا امر این مورد را مد نظر قرار بدهد.

وی انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی کشاورزی را داشتن ارتباط موثر با کارآموز، به نحوی که در طول دوره کارآموزی کیفیت و چگونگی آموزشهای این مراکز را از طریق کارآموز به صورت دوره‌ای ارزیابی نمایند، اطلاع‌رسانی بیشتر در مورد این مراکز به فارغ‌التحصیلان و افراد جویای ارتقا سطح دانش عملی و تهیه یک سرفصل آموزشی برای این مراکز (هر مرکز متناسب با فعالیتی که دارد) می‌تواند از جمله اقدامات موثر سازمان برای مهارت آموزان باشد.

این مهارت آموز اثر بخشی دوره مهارت آموزی در این مرکز را مفید دانست و اظهار داشت: علاوه بر کسب مهارت تا حدودی چگونگی کارآفرینی و وارد شدن به بازار کار را در این مرکز فراگرفته‌ام و از سوی دیگر انجام فعالیت‌های عملی هر روزه باعث ارتقا اثر بخشی این مهارتها در دانش عملی اینجانب بوده است. شایان ذکر است: مهندس هستی‌بیدی‌کی پس از گذراندن دوره مهارت آموزی در مرکز مهارت آموزی خاتم رز مشغول به فعالیت شده است.

آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان، گفت: از آنجایی که تمرکز دانشگاهها و موسسات آموزش عالی بیشتر بر روی آموزش‌های تئوری و دروس علمی بصورت کمی می‌باشد، ضرورت و وجود این دوره‌ها امری اجتناب‌ناپذیر است.

از آنجایی که تمرکز دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

بیشتر بر روی آموزش‌های تئوری و دروس علمی بصورت

کمی می‌باشد، ضرورت و وجود این دوره‌ها

امری اجتناب‌ناپذیر است

مهندس بیدی‌کی در ادامه به کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز مهارت آموزی اشاره کرد و افزود: چون این مرکز بیشتر به دنبال تقویت مهارت‌های پایه تا پیشرفته با رویکرد کارآفرینی و اشتغال‌زایی بوده است از این رو کیفیت این دوره مهارت آموزی در این مرکز را بالا ارزیابی می‌کنم.

وی نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با مهارت آموزان را بسیار عالی دانسته به نحوی که ابتدا به اعلام درخواست مهارت آموز به سازمان نظام مهندسی کشاورزی اقدام کرده و در طول دوره آموزشی از جمله توانمندسازی مهارت آموز در اصول و روشهای کار در حد متعارف همکاری‌های لازم را انجام داده‌اند لذا این مرکز را یکی از مراکز با کیفیت بالای آموزشی میدانم و از آنها به دلیل همراهی‌ها قدر دانی می‌کنم.

این مهارت آموز در پاسخ به اینکه انتظارات مهارت آموزان از

مهارت آموز موفق مرکز مهارت آموزی هیدروپونیک گل خاتم یزد گفت: مهارت آموزی به عنوان موتور محرک ایجاد اشتغال و حل معضل بیکاری و افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی می‌باشد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سنم استان یزد، مهارت آموز این مرکز نقش دوره‌های مهارت آموزی در موفقیت شغلی را ملموس دانست و اظهار داشت: علاوه بر آن نیاز روز بازار کار به افراد متخصص و کاردان که مستقیماً حرفه‌ها را بصورت عملی و کیفی فرا می‌گیرند بسیار محسوس است چون در این دوره‌ها کارشناس مستقیماً با کارهای عملیاتی، چالش‌ها، شکست‌ها و موفقیت‌های کار عملاً مواجه می‌شود از این رو تا حدی تخصص لازم برای ورود به بازار کار را کسب می‌کند لذا وجود این دوره‌ها در ارتقای سطح دانش و توانمندی کارشناسان ضروری هستند.

مهندس هستی‌بیدی‌کی مهارت آموز مرکز هیدروپونیک خاتم رز در پاسخ به سوال ضرورت و نقش دوره‌های مهارت



کارشناسان با گذراندن دوره مهارت آموزی تجربه کافی برای راه اندازی واحد تولیدی به دست می آورند



مشاغل کشاورزی را دارند، می شود و کارشناسان با گذراندن دوره مهارت آموزی تجربه کافی به دست می آورند.

مهندس خالقی زاده ظرفیت این مرکز برای مهارت آموزی را سه نفر عنوان کرد و به نحوه همکاری این مرکز مهارت آموزی با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و انتظارات مرکز از مهارت آموزان اشاره کرد و افزود: مهارت آموزان باید طبق برنامه آموزشی تعیین شده توسط مرکز مهارت آموزی عمل کنند تا تجربه کافی را بدست آورند همچنین در زمینه انتظارات مرکز از سازمان نظام مهندسی کشاورزی تسهیل صدور و تمدید پروانه های مورد نیاز مرکز، مشارکت دادن مرکز در تصمیم گیری برنامه های آموزشی مهارت محور و معرفی برای دریافت تسهیلات کم بهره می تواند بهترین همکاری با مراکز مهارت آموزی باشد.

مهارت آموزی خالقی زاده در زمینه نسخه نویسی، مشاوره و فروشندگی سم، بذر و کود کشاورزی فعالیت دارد.

مدیر مرکز مهارت آموزی مهندس خالقی زاده تسهیل صدور و تمدید پروانه های مورد نیاز مرکز و تمدید رایگان پروانه بهره برداری مرکز را یکی از انتظارات مراکز مهارت آموزی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی عنوان کرد.

این مجموعه با هدف ارتقای سطح زیر کشت گلخانه ای

و افزایش کیفیت محصولات کشاورزی از طریق مشاوره به

گلخانه داران و کشاورزان با تعداد سه کارشناس

خدمت رسانی می کند

مدیر این مرکز افزود: این مجموعه با هدف ارتقا سطح زیر کشت گلخانه ای و افزایش کیفیت محصولات کشاورزی از طریق مشاوره به گلخانه داران و کشاورزان با تعداد ۳ کارشناس خدمت رسانی می کند.

وی ارتقای توانمندی کارشناسان با شرکت در دوره های مهارت آموزی را ضروری دانست و اظهار داشت: دوره های مهارت آموزی باعث افزایش مهارت فارغ التحصیلان و افرادی که قصد فعالیت در



مدیر مرکز توان افزایی و مهارت آموزی خالقی زاده گفت: کارشناسان با گذراندن دوره مهارت آموزی تجربه کافی برای راه اندازی واحد تولیدی به دست می آورند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان یزد، محمدحسین خالقی زاده درباره نوع فعالیت این مرکز به عنوان یکی از مراکز موفق مهارت آموزی در استان یزد، گفت: مرکز غیر دولتی



آموزش مهارت و فناوری یکی از ارکان اصلی توانمندسازی سرمایه های انسانی و امکان ثروت آفرینی و اشتغالزایی است



تا علم و دانش با مهارتی که از دوره بدست می آید ادغام شود.

شایان ذکر است، مهندس هانی خضری پس از گذراندن دوره مهارت آموزی در مرکز توان افزایی و مهارت آموزی خالقی زاده، مشغول به فعالیت شده است.



را به این شکل توضیح داد: در اختیار گذاشتن تجربیات کافی به مهارت آموزان و هدایت آموزش در بدست آوردن تجربه و مهارت خوب از دوره، انتظار مهارت آموز از مرکز مهارت آموزی است.

در اختیار گذاشتن تجربیات کافی به مهارت آموزان

و هدایت مهارت آموز در بدست آوردن

تجربه و مهارت خوب از دوره

انتظار مهارت آموز از مرکز مهارت آموزی است

خضری به انتظارات مهارت آموزان از سازمان نظام مهندسی کشاورزی اشاره کرد و افزود: حمایت و به کارگیری مهارت آموزان، اشتغال زایی، ارائه تسهیلات کم بهره برای راه اندازی کسب و کار، بیمه شدن از طرف سازمان طی دوره و ارائه خدمات بیمه ای نیز از خواسته های مهارت آموز از سازمان نظام مهندسی کشاورزی است.

این مهارت آموز در پاسخ به اینکه دوره مهارت آموزی در اشتغال و ارتقای توانمندی های حرفه ای شما چقدر موثر بوده، گفت: دوره مهارت آموزی اثر مستقیم و زیادی در اشتغال و ارتقای توانمندی ها دارد این دوره برای نمود کردن توانمندی های هر فرد فارغ التحصیل دانشگاهی لازم است

مهارت آموز مرکز خالقی زاده در باره ضرورت و نقش دوره های مهارت آموزی در ارتقای توانمندی کارشناسان، گفت: آموزش مهارت و فناوری یکی از ارکان اصلی توانمندسازی سرمایه های انسانی و امکان ثروت آفرینی و اشتغالزایی به شمار می رود. کارشناسان با شرکت در دوره مهارت آموزی تجربه ای لازم که منجر به امر اشتغال می شود را بدست می آورند. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان یزد، مهندس هانی خضری در پاسخ به کیفیت دوره مهارت آموزی طی شده در مرکز، بیان کرد: کیفیت دوره طی شده خوب بوده است از آنجایی که انتقال تجربیات و کسب مهارتی که در دوره به دست آمد نشان از کیفیت بالا و خوب دوره مهارت آموزی است.

وی نحوه همکاری مرکز مهارت آموزی با مهارت آموزان و انتظارات مهارت آموزان از مرکز



آموزش های ارائه شده در مراکز آموزش عالی جنبه تئوری داشته و نیاز بازار کار را پوشش نمی دهد

مشغول به کار می شوند بنابراین ظرفیت خاصی برای مرکز تعریف نشده است.

مدیر این مرکز درباره همکاری با سازمان بیان کرد: همکاری مرکز با سازمان نظام مهندسی کشاورزی یزد به صورت استفاده از فضای آموزشی و امکانات رفاهی بوده است. فشایی به اهمیت ارتباط بیشتر و مستمر با سازمان اشاره کرد و افزود: این ارتباط مستمر در زمینه موضوعات دوره های آموزشی، مدرس، زمان، تاریخ برگزاری کلاس ها و غیره می باشد. وی گفت: در کاهش هزینه ها، همچنین هماهنگی جهت بازدید از واحدهای دام و طیور برون استانی از انتظارات ما نسبت به سازمان نظام مهندسی کشاورزی است. مدیر این مرکز در پایان عنوان کرد: برگزاری بازدیدهای برون استانی همچنین خارج از کشور و تشکیل تیم هایی از کارشناسان استانی و اعزام آنها به منظور آموزش دیدن و ارتقای سطح دانش، مورد انتظار است.



صورت برنامه ریزی شده و پیوسته در کلاس های مهارت آموزی شرکت کنند.

وی افزود: مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهندسی دامپروری نمونه ساز یسنا در زمینه مشاوره در تغذیه و مدیریت تجهیز و راه اندازی واحد ها، نظارت بر ساخت و تولید و تهیه سایت پلان اجرایی و طرح توجیهی فنی و اقتصادی واحد های دام و طیور همچنین برگزاری دوره های آموزشی و بازآموزی فعالیت دارد.

لازم است کارشناسان جهت ارتقای سطح دانش فنی و کاربردی و همچنین بازآموزی به صورت برنامه ریزی شده و پیوسته در دوره های مهارت آموزی شرکت کنند

مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهندسی دامپروری نمونه ساز یسنا تصریح کرد: نظر به اینکه دروس دانشگاهی به صورت تئوری بوده و تمامی تخصص های لازم به صورت کامل ارائه نمی شود لذا لازم است کارشناسان جهت ارتقای سطح دانش فنی و کاربردی همچنین بازآموزی به صورت برنامه ریزی شده و پیوسته در کلاس های مهارت آموزی شرکت کنند.

وی درباره روند به کارگیری مهارت آموز در این مرکز اظهار داشت: بعد از آموزش مطالب مورد نیاز، مهارت آموزان در زمینه های آموزش دیده شده به صورت آزمایشی و عملی



مدیر مرکز مهارت آموزی و توان افزایی مهندسی دامپروری نمونه ساز یسنا گفت: آموزش های ارائه شده در مراکز آموزش عالی جنبه تئوری داشته و نیاز بازار کار را پوشش نمی دهد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سنم استان یزد، مرضیه فشایی درباره اهمیت مهارت آموزی گفت: لازم است کارشناسان جهت ارتقای سطح دانش فنی و کاربردی همچنین بازآموزی به



مراکز توان افزایی و مهارت آموزی و مأموریت ها

هدف سیاست آموزشی مهارت محور

انتقال مهارت به اعضای سازمان و به کار بستن علوم و فنون کشاورزی در واحدهای تولیدی

روش اجرای سیاست آموزشی مهارت محور

تعامل با صاحبان واحدهای پیشرفته، بهره‌ور و مدرن بخش خصوصی به عنوان مراکز مهارت آموزی و توان افزایی

اصول برنامه مهارت آموزی

۳

منتج به
اشتغال شدن

۲

داوطلبانه بودن
مهارت آموزی

۱

اتکای به ظرفیت
بخش خصوصی

مأموریت

مراکز توان افزایی و
مهارت آموزی

انتقال مهارت های تخصصی
تولید به مهارت آموزان
(اعضای سازمان)

فراهم آوردن پیشنیاز ایجاد
اشتغال مولد و مفید برای
اعضای سازمان



مرکز توان افزایی و مهارت آموزی کشاورزی و منابع طبیعی غیر دولتی

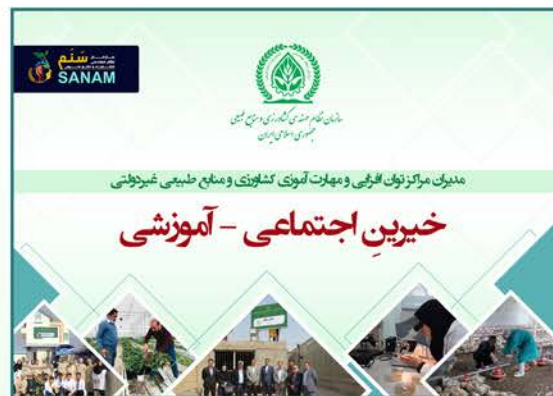
سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور در دوره پنجم فعالیت و در راستای تأکيدات مقام معظم رهبری در بیانیه گام دوم انقلاب مبنی بر مردمی کردن امور، با تمديد نظر در سیاست های آموزشی قبلی، سیاست آموزشی جدید را از آموزش های "ادبیات محور" به آموزش های "مهارت محور" تغییر داده و در اجرای این سیاست، دستورالعمل توان افزایی و مهارت آموزی اعضای را در شورای مرکزی به تصویب رسانده است.

مأموریت سازمان
نظام مهندسی کشاورزی
و منابع طبیعی

معرفی مراکز
مهارت آموزی و
توان افزایی به
عنوان خیرین
آموزشی و اجتماعی
به جامعه

ایجاد ارتباط
فیمابین مراکز
مهارت آموزی و
توان افزایی و
مهارت آموزان

حمایت از مراکز
مهارت آموزی و
توان افزایی برای انجام
مأموریت
تعیین شده



@nezammohandesikeshavarzii

www.agrieng.org