

آموزش و ارتقاء توانمندی حرفه ای اعضا

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی

در تمام جوامع ، نظام ها و سازمانها تمایل وافر برای نیل به اهداف ، ضرورتی است انکار ناپذیر . خواسته ها تحت شرایط و با فراهم آمدن عواملی چند به « توانستن » و بعد « شدن » تبدیل می گردند که نقش عامل منابع انسانی در این میان بیش از هر عامل و شرط دیگری است. تبدیل « نیروی انسانی » به « سرمایه انسانی » و شکوفا نمودن استعدادها و توانمندیهای نهفته آنها جز با اندوخته ای مناسب از آگاهی ، اطلاعات و مهارتها از طریق کسب دانش ، تخصص و تجربه و مجهز شدن آنها به بینش روز و بکارگیری آنها همراه با مدیریت مطلوب میسر نمی باشد . بنابراین نقش و جایگاه « آموزش » در این فرآیند بسیار مهم و غیر قابل انکار است .

موارد زیر به منظور ساماندهی امر آموزش ، پس از بحث و بررسی مورد تصویب قرار گرفت.

۱- شناسائی مشاغل مرتبط با فعالیت های غیر دولتی بخش کشاورزی بمنظور :

- الف - تدوین استاندارد وظائف شغلی در راستای شناسائی و اهمیت ویژگیهای شغل و شاغل
- ب - تدوین استانداردهای آموزشی منطبق با نیازهای بخش و بازار کار
- ج - تقویت شبکه جمع آوری و پردازش اطلاعات بازار کار بخش
- د - انجام پژوهشهای مربوط به رفتار بازار، طبقه بندی و استاندارد مهارت و ایجاد ارتباط بین آموزش و نیازهای بازار کار

۲- تعیین شاخص های مربوط به برآورد نیروی انسانی در بخش کشاورزی و منابع طبیعی

۳- تهیه شناسنامه آموزشی و پژوهشی اعضا سازمان بمنظور :

- الف - ایجاد بانک اطلاعاتی
 - ب - شناخت توانائیا و مهارت های اعضا
 - ج - نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی اعضا
- ۴- برگزاری دوره های بازآموزی و نوآموزی مستمر اعضا سازمان ، بمنظور توسعه ، انتقال فناوری ، اطلاع رسانی و افزایش آگاهی و توانمندیهای حرفه ای با تمهیدات زیر :

- الف - فراهم نمودن امکانات لازم برای تهیه انواع مواد آموزشی و کمک آموزشی و استفاده از آنها در اجرای دوره های آموزشی
 - ب - به کار گیری روشها و شیوه های مختلف آموزشی برای اجرای دوره های آموزشی
- ۵- تدوین نظام ارزشیابی برنامه های آموزشی سازمان و انتخاب روش مناسب ارزشیابی بمنظور :

- الف - ارزیابی و بررسی میزان کارایی و اثر بخشی دوره های آموزشی
- ب - بازنگری دائمی در برنامه ها و روشهای آموزشی

۶- پیشنهاد و اصلاح قوانین موجود به مراجع ذیربط در زمینه های :

الف - الزام به طی دوره های آموزش استاندارد شغلی جهت تصدی مشاغل مرتبط با کشاورزی ، منابع طبیعی و محیط زیست و فراهم نمودن زمینه اجرای آن

ب - حمایت از فارغ التحصیلان رشته های کشاورزی و منابع طبیعی با تأمین بخشی از هزینه های بازآموزی و نوآموزی

ج - فراهم نمودن زمینه های مشارکت و سرمایه گذاری بخش خصوصی در امر آموزش کاربردی

د - پیگیری تأمین منابع مالی مورد نیاز جهت طراحی ، برنامه ریزی ، اجرا و ارزشیابی برنامه های بازآموزی و نوآموزی اعضاء سازمان از طریق کمکهای دولتی

۷- تدوین نظام انگیزشی بمنظور شرکت فعال اعضاء سازمان در دوره های آموزشی

۸- پیشنهادات برای بازنگری در نظام آموزش عالی رشته های کشاورزی و منابع طبیعی :

الف - بکارگیری شیوه های مناسب در انتخاب و پذیرش دانشجو در رشته های کشاورزی و منابع طبیعی برای جذب افراد علاقمند ، مستعد و خلاق و ایجاد انگیزه های لازم در داوطلبان

ب - تجدیدنظر در محتوای آموزشی دروس دانشگاهی در جهت توسعه آموزشهای عملی کشاورزی ، منابع طبیعی ، محیط زیست و تقویت روحیه کارآفرینی و ارتقاء مهارتهای فنی

ج - بررسی نوع و ظرفیت رشته ها و گرایشهای موجود کشاورزی ، منابع طبیعی و محیط زیست و انطباق آنها با نیاز بازار کار بخش کشاورزی

د - ارزیابی مراکز آموزش عالی در زمینه نوع ، رشته و ظرفیت پذیرش دانشجو متناسب با امکانات علمی و عملی دانشکده های کشاورزی به ویژه در بخش غیر دولتی

ه - ایجاد گرایشهای جدید با توجه به فنآوریهای نوین

۹- برقراری ارتباط و تنظیم تفاهم نامه بین سازمان و سایر دستگاهها و واحدهای ذیربط بمنظور :

الف - استفاده از امکانات و جلب همکاری دستگاهها و واحدها در اجرای برنامه های بازآموزی و نوآموزی

ب - فراهم نمودن زمینه انجام کارآموزی ها و آموزشهای فنی و حرفه ای اعضاء با استفاده از امکانات واحدهای تولیدی و تشکلهای دولتی و خصوصی

ج - همکاری با وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری ، سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ، سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی ، سازمان ملی جوانان ، مؤسسه آموزش علمی ، کاربردی جهاد کشاورزی و ... در زمینه تدوین و اجرای استانداردهای آموزش شغلی کشاورزی ، منابع طبیعی و محیط زیست